



2025 精湛光學永續報告書
Sustainability Report

內容



● 前置內容

關於本報告書	4	永續管理組織架構	17
經營者的話	8	重大主題鑑別流程	19
公司概况	11	重大主題鑑別結果	21
永續經營	14	利害關係人議合成果	25

● 01 第一章 營運與治理

1.1 公司治理	29	重大主題管理方針：財務績效	38
重大主題管理方針：公司治理	29	1.4 創新研發與智慧價值創造	42
1.2 誠信經營	36	重大主題管理方針：創新管理及智財權保護	43
重大主題管理方針：誠信經營及法規遵循	36	1.5 資訊安全與客戶隱私	47
1.3 經濟績效與稅務治理	38		



● 02 第二章 環境保護

2.1 氣候變遷因應	51
2.2 能源管理	56
重大主題管理方針：能源管理	56
2.3 溫室氣體管理	58
2.4 廢棄物及水資源管理	59

內容

03 第三章 永續供應鏈

3.1 永續供應鏈	62
3.2 供應商管理與評鑑	62
重大主題管理方針：永續供應鏈	62
3.3 供應商風險輔導與永續知識賦能	64



04 第四章 幸福企業

4.1 人力概況	67
4.2 人才吸引與留任	69
4.3 員工權益與多元平等	75
重大主題管理方針：職場多元平等	75
4.4 員工培訓與訓練	78
4.5 職業健康與安全	80
重大主題管理方針：健康安全職場	80



05 第五章 社會共融

5.1 社會回饋	95
5.2 長期社會關懷展望	98



附錄

附錄一 GRI Standards索引表	99
附錄二 永續會計準則委員會(SASB)內容索引表	104
附錄三 上櫃公司氣候相關資訊	106
附錄四 對照聯合國永續發展目標 (SDGs) 索引表	108
附錄五 第三方確信意見書	110

目錄

關於本報告書

- 1.1 報告期間、發行頻率與邊界範疇
- 1.2 編製依據與回應準則
- 1.3 報告書數據管理、管理系統與查證確信
- 1.4 永續報告書編輯、審核與永續治理架構
- 1.5 營業據點與利害關係人聯絡管道

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



關於本報告書

- 1.1 報告期間、發行頻率與邊界範疇
- 1.2 編製依據與回應準則
- 1.3 報告書數據管理、管理系統與查證確信
- 1.4 永續報告書編輯、審核與永續治理架構
- 1.5 營業據點與利害關係人聯絡管道



1.1 報告期間、發行頻率與邊界範疇

本報告書定期每年發行，完整對接並反映本公司於會計年度與永續績效之演進。

報告期間：西元2025年1月1日至2025年12月31日止（部分落後或前瞻性策略涵蓋至報告書編製日前後，並於各章節內文附註說明）。

發行頻率：定期每年發行。

前次發行時間：西元2025年8月（2024年永續報告書）。

本次發行時間：西元2026年8月（2025年永續報告書）。

報告範疇與邊界：本報告書資訊與數據揭露邊界以精湛公司（母公司）為主體，涵蓋位於台灣高雄市湖內區之總部與營運廠區。此邊界之設定經本公司評估能真實呈現核心光學影像篩選機之研發、設計、製造與維修服務之重大環境與社會衝擊。

資料重編說明：本報告書所揭露之各項歷史數據與文字說明，皆依循最新環境管理與財務會計規範彙整，本報導年度無永續資訊重編之情事。



1.2 編製依據與回應準則

本報告書依據國內外最新永續揭露法令與倡議架構進行編製，透過系統化的專章與附錄，確保非財務資訊之攸關性與可靠性：

GRI 準則：本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative）發布之 GRI 通用準則 2021（Universal Standards）及特定主題準則進行編製。本公司已於報告書發布後，依 GRI 規範將本報告書下載連結與 GRI 內容索引表以電子郵件通報至 GRI 官方（reportregistration@globalreporting.org）進行登記備查。

國內主管機關規範：嚴格遵循中華民國證券櫃檯買賣中心最新修訂之「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」。

氣候與行業指標倡議：全面導入氣候相關財務揭露建議書（TCFD）專章架構，並參考永續會計準則委員會（SASB）之通用機械設備製造業行業準則，強化氣候風險韌性與產業指標透明度。

聯合國永續發展目標：積極回應聯合國 SDGs 永續發展目標，精準鏈結核心經濟活動至具體之國際永續方針。



1.3 報告書數據管理、管理系統與查證確信

精湛公司深知非財務資訊的範疇與財務會計同樣需要維持高度的嚴謹性。為確保本報告書內所有定性與定量資訊之可信度，本公司建立嚴謹的數據收集、審核與內外控流程，並已依據櫃買中心之合規要求，正式將「永續報告書編製及確信之作業程序」納入公司內部控制制度中。

為了強化報告書所揭露數據之可靠性與可比較性，建立明確的資料來源追溯與計算基礎，落實日常管理與查核。本年度各項關鍵永續指標之計算基礎、引用的管理系統標準及外部第三方機構之查證情形，詳如下說明：

目錄

關於本報告書

- 1.1 報告期間、發行頻率與邊界範疇
- 1.2 編製依據與回應準則
- 1.3 報告書數據管理、管理系統與查證確信
- 1.4 永續報告書編輯、審核與永續治理架構
- 1.5 營業據點與利害關係人聯絡管道

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

A.數據收集之合規與內部控制：

各項非財務資訊，均由永續發展委員會指派專責單位與人員進行例行性登載與覆核。本公司已將「永續報告書編製及確信之作業程序」正式納入公司內部控制制度中，藉由稽核部門就永續數據產出進行查核，以防範人為登載錯誤，確保永續資訊的誠信與當責。

B.外部獨立驗證與未來規劃：

精湛公司積極實踐綠色轉型，為使利害關係人對本公司的碳管理與永續實績具備信心，本公司每年皆自發性將溫室氣體盤查數據委由具備合規資質之外部第三方機構執行獨立查證，並取得查證意見書。

本報告書財務數據係引用經資誠聯合會計師事務所查核簽證後之2025年度財務報告；其他相關管理系統為：ISO 9001:2015 品質管理系統、ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查標準，並通過第三方查證機構查(驗)證。

未來，精湛公司將持續優化非財務數據之資訊系統防護，預計在法規強制適用時程前，逐步擴大外部數據驗證之層級與廣度，以接軌國際永續透明度的最新趨勢。



1.4 永續報告書編輯、審核與永續治理架構

為確保永續發展政策之落實、強化公司環境、社會及治理（ESG）之推動體制，精湛公司建立由上而下的永續治理審查程序：

工作小組編製：本報告書由各功能部門所組成之永續編製工作小組，共同協作完成資料盤點、衝擊鑑別、初稿撰寫與數據核對。

治理層級決議與核定：精湛公司原「ESG永續發展推動執行小組」於西元2026年5月11日經董事會決議，正式升格為「永續發展委員會」，由董事會直接統籌管轄。

本報告書初稿定稿後，經永續發展委員會審查，並最終提報至董事會進行最終檢視、決議通過後對外公開發布，以確保最高治理單位於永續報導之指導與監督職能。



1.5 營業據點與利害關係人聯絡管道

精湛公司重視所有內外部利害關係人的寶貴反饋意見。

如果您對本報告書內容、精湛公司的 ESG 重大主題、或是本公司的永續經營績效有任何建議、指教或疑義，歡迎隨時透過以下專責渠道與我們聯絡，我們將由永續發展委員會專人妥適回應您的合理期望與需求：

專責單位：精湛光學科技股份有限公司 — 永續發展委員會（主任委員：總經理 許宏安）

電子信箱 (E-mail)：B141202@ccm3s.com

官方網站專區 (URL)：<https://www.ccm3s.com/>（利害關係人專區）

公司總部地址：臺灣高雄市湖內區忠孝街110巷58號

聯絡電話：+886-7-693-7937

目錄

關於本報告書

- 1.1 報告期間、發行頻率與邊界範疇
- 1.2 編製依據與回應準則
- 1.3 報告書數據管理、管理系统與查證確信
- 1.4 永續報告書編輯、審核與永續治理架構
- 1.5 營業據點與利害關係人聯絡管道

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



目錄

關於本報告書

經營者的話

- 一、精湛公司永續發展核心架構
- 二、精湛公司階段性氣候與轉型目標

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



經營者的話

- 一、精湛公司永續發展核心架構
- 二、精湛公司階段性氣候與轉型目標

目錄

關於本報告書

經營者的話

- 一、精湛公司永續發展核心架構
- 二、精湛公司階段性氣候轉型目標

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

董事長的話：精湛永續，永續精湛

關注企業永續發展的各位利害關係人與夥伴們：

精湛光學科技股份有限公司（以下簡稱「精湛」）秉持「公司治理守則」及「企業永續發展實務守則」之嚴謹規範，推動跨產業自動化檢測技術創新的同時，全面將環境保護（E）、社會公益（S）與公司治理（G）納入企業之決策中樞。我們奉行「取之於社會、用之於社會」的初心，深知企業利潤的來源，不僅是經營成果的體現，更源自公眾消費、價值鏈合作夥伴以及企業所在地生態環境與文化底蘊的交互影響。

精湛堅信「種善因、得善果」，我們積極贊助教育、學術研究、偏鄉關懷與藝術文化等社會公益活動，提供弱勢群體所需的即時支援。

面對氣候變遷與地緣政治所帶來的全球性挑戰，精湛深刻理解作為地球公民的共同責任。

本公司已針對 TCFD 氣候相關財務揭露框架進行全面性辨識，逐步落實低碳製造、製程減碳與再生能源建置，迎向低碳轉型路徑。我們將持續以科技力量驅動 ESG 核心策略，承擔社會責任、恪遵企業倫理，創造員工、客戶、股東及所有利益關係人共利之綠色企業。

精湛光學科技股份有限公司

董事長 吳俊男



總經理的話：科技賦能，綠色智慧檢測

各位關心精湛發展的夥伴：

精湛是一家定位為全球跨產業自動化檢測解決方案的領導企業。我們專注於自動光學檢測（AOI）、人工智能（AI）深度學習與自動 X 射線檢測（AXI）技術的深度整合。

精湛 CCM 品牌篩選設備行銷全球 30 多個國家，除了在螺絲螺帽、塑膠五金等核心扣件產業建立領導品牌地位外，西元2025年更成功跨足晶片半導體、高精密電子元件與藥錠膠囊檢測等高附加價值領域，朝向「跑更快、量更準、檢更多、更聰明」的技術指標精進，大幅提升人們使用終端產品的可靠度與安全性。

在追求技術突破的同時，我們亦將「永續管理」嵌入製程與供應鏈體系。

精湛透過導入高端光纖雷射切割機等節能生產設備，成功較傳統設備節能 80% 以上；本公司總廠一、二期屋頂型太陽能設施已全數完工啟用，西元2025年度再生能源使用占比已大幅提升至總用電量之 50%。我們同步實施供應商評鑑分級管理，推動與合作夥伴的協同減碳，降低價值鏈上游之環境衝擊。

展望未來，西元2026年我們將定調為「業務導向與永續知識管理」之轉型元年，進行內部數位轉型，精進營運體質，持續為所有利害關係人開創長期的綠色商業價值。

精湛光學科技股份有限公司

總經理 許宏安



一、精湛公司永續發展核心架構

為健全永續發展之管理，精湛公司由董事會授權高階管理階層，並經董事會決議將原「ESG永續發展推動執行小組」正式升格為直接隸屬董事會之「永續發展委員會」。

本委員會由總經理擔任召集人，全面統籌四大永續核心原則之具體推動計畫。



二、精湛公司階段性氣候與轉型目標

精湛管理層依循 TCFD 與最新國際科學減碳趨勢（與 1.5°C 溫室氣體限制路徑保持一致），以西元2022年（民國111年）為自主盤查基準年，為本公司總部及台灣營運廠區設定清晰之短、中、長期低碳轉型里程碑：

短期目標（西元2030年）：

本公司範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體盤查全面導入並完成範疇一及範疇二之第三方機構查證。

溫室氣體總排放量較 2022 基準年減少 20%。

透過綠能佈局，將再生能源使用占比穩定維持在總用電量之 50% 以上。

中期目標（西元2035年）：

範疇一（直接排放）與範疇二（能源間接排放）之合計排放量較 2022 基準年顯著減少 42%。

廠區完成建置之太陽能再生能源裝置總容量達到 1 MW。

長期目標（西元2050年）：

全面達成淨零目標之企業願景。

100% 完成能源轉換策略，不再外購電力（範疇二降為零），營運據點全數採用再生能源。

精湛永續委員會將不定期召開之永續發展委員會與營運績效考核，滾動式檢視上述轉型策略之進展，確保管控措施有效執行，與全體地球公民攜手共創綠色未來。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

- 一、公司基本資料
- 二、2025年度營運績效
- 三、主要產品應用與功能
- 四、產業鏈價值結構

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



公司概況

- 一、公司基本資料
- 二、2025年度營運績效
- 三、主要產品應用與功能
- 四、產業鏈價值結構

精湛光學科技股份有限公司創立於西元1992年，深耕光學檢測領域逾三十載。我們以「CCM」自有品牌行銷全球，產品主要銷售予汽車及航太等扣件製造業者，至今產品足跡已遍及世界30餘國。本公司以各式光學影像篩選機之製造銷售業務為核心，透過自動化、智慧化檢測設備，協助全球製造業提升品質良率，邁向工業 4.0。本公司篩選機之製造銷售業務產品占公司營業比重最高，約占70%。



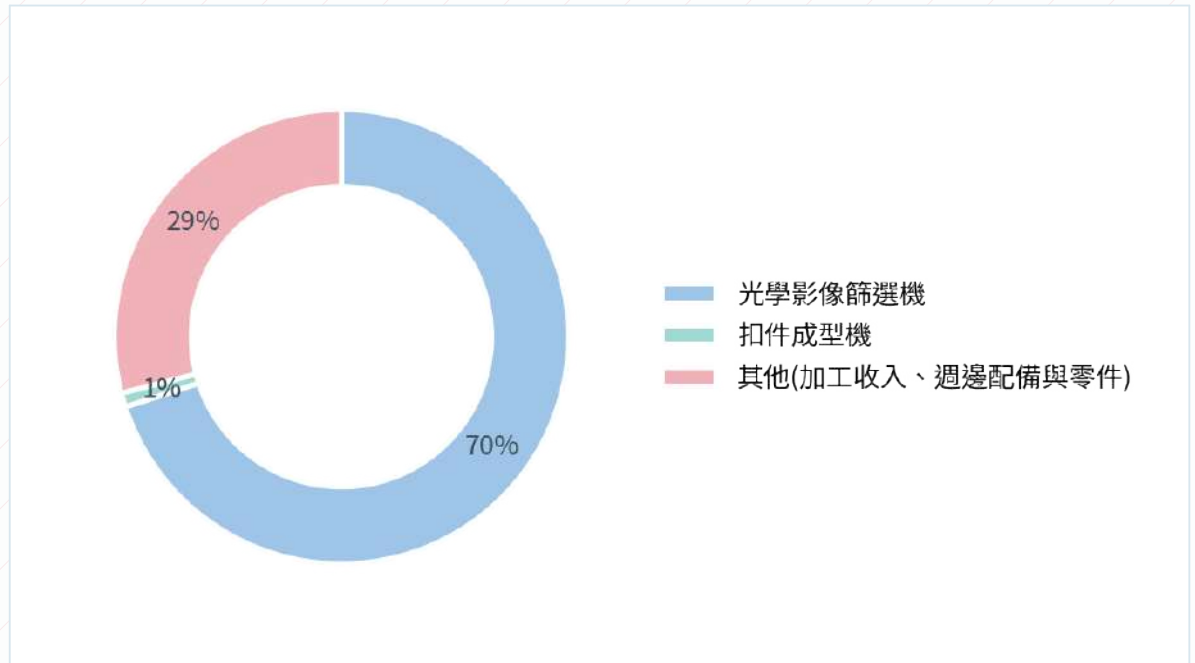
一、公司基本資料

精湛光學科技股份有限公司	
股票代號	2070
產業類別	電機機械業
實收資本額	417,828,000元
地址	高雄市湖內區忠孝街110巷58號
董事長	吳俊男
總經理	許宏安



二、2025年度營運績效

精湛公司持續優化產品結構，透過核心產品與周邊設備銷售，創造穩定之經濟價值。以下為西元2025年度營收淨額分佈：



2025年度營收淨額 (個體)		
產品名稱	淨額(仟元)	百分比%
光學影像篩選機	244,659	70%
扣件成型機	4,063	1%
其他(加工收入、週邊配備與零件)	102,225	29%
合計	350,947	100%



三、主要產品應用與功能

本公司之產品旨在為製造業提供全方位自動化品檢解決方案，提升製程良率與營運效率：

主要產品別	重要用途及功能
扣件類-篩選機/光學檢測設備	以高靈敏度的數位相機，擷取光學影像後交由電腦程式自動判斷扣件產品之規格與品質是否符合良品之標準。
藥檢機(錠劑、膠囊等產品)	外觀瑕疵檢查
壓力感測器(適用成型機、打頭機、輾牙機等設備)	即時監測、數據分析、設定停機、支援智慧製程、品質把關降低成本
監控系統	搭配檢驗設備，即時呈現異常數據，收集數據產出各式報表



四、產業鏈價值結構

精湛公司透過上下游的垂直整合，確保光學篩選機從零組件開發到最終裝配的高水準，為下游終端產業提供關鍵檢測支援：

產品鏈		產業
上游	原物料、零組件	機架構裝、光學取像系統、自動化出入料與傳送平台、電控系統、光學軟體運算、人機介面
中游	機台組裝	依客戶檢測工件之需求，進行設備機構組裝、電氣配製等軟硬體安裝
下游	扣件產業、LED產業、被動元件產業	扣件製造、汽機車零組件/電動車產業、航太工業、醫療器材、3C產業、LED晶粒模組、電容/電感/電阻產業、VCSEL產業、二極體、橡塑膠



永續經營

精湛光學科技股份有限公司深知企業永續經營不僅是履行企業公民責任，更是強化企業核心韌性與維護核心價值的基石。本公司依據「公司治理守則」及「企業永續發展實務守則」之規範，持續推動整合經濟績效、環境保育與社會公益之永續計畫，以達成企業永續發展之長遠目標。

永續治理架構與核心原則

精湛公司建置完善的永續推動機制，由董事會授權高階管理階層處理關鍵之 ESG（環境、社會與治理）專案與衝擊管理作業。



本公司於民國110年5月5日由董事會通過成立「企業社會責任委員會」，隨後配合國際永續趨勢及法規導向，於民國111年11月4日經董事會通過更名為「ESG 永續發展推動執行小組」。西元2026年5月11日，為進一步強化氣候治理與董事會監督職能，董事會正式決議將其升格為直接隸屬董事會的「永續發展委員會」。

本委員會依據「企業永續發展推動小組組織規程」運作，由總經理擔任召集人，各功能部門主管協同參與。工作小組負責統籌本公司企業社會責任與永續發展之方向策略，推動落實具體專案，並定期監督控管營運績效，最終彙整相關資料編製永續報告書，每季定期將執行結果報告董事會。

精湛公司之永續發展目標與核心業務緊密連結，依循董事會核定之四大原則穩步推進：

落實公司治理：深化誠信經營，健全董事會及功能性委員會職能。

發展永續環境：加速節能減碳，優化低碳製程並提高再生能源自發自用占比。

維護社會公益：關懷員工福祉與職涯發展，深化偏鄉教育與社會慈善投入。

加強永續發展資訊揭露：建立透明多元的利害關係人雙向溝通渠道，提升非財務資訊之可靠性。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

永續治理架構與核心原則

永續管理組織架構

重大主題鑑別流程

重大主題鑑別結果

利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

永續治理架構與核心原則
永續管理組織架構
重大主題鑑別流程
重大主題鑑別結果
利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



永續管理組織架構

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

- 永續治理架構與核心原則
- 永續管理組織架構
- 重大主題鑑別流程
- 重大主題鑑別結果
- 利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



永續管理架構及組織

ESG 永續發展推動執行小組組織圖



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

永續治理架構與核心原則

永續管理組織架構

重大主題鑑別流程

重大主題鑑別結果

利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



重大主題鑑別流程

本公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準，本於尊重利害關係人權益之原則，辨識出本公司五大核心利害關係人群體。我們透過常態性、便利且多元之溝通管道，即時接收利害關係人之反饋，瞭解其合理期望與期望需求，並妥適回應其所關注之永續議題。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

永續治理架構與核心原則

永續管理組織架構

重大主題鑑別流程

利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

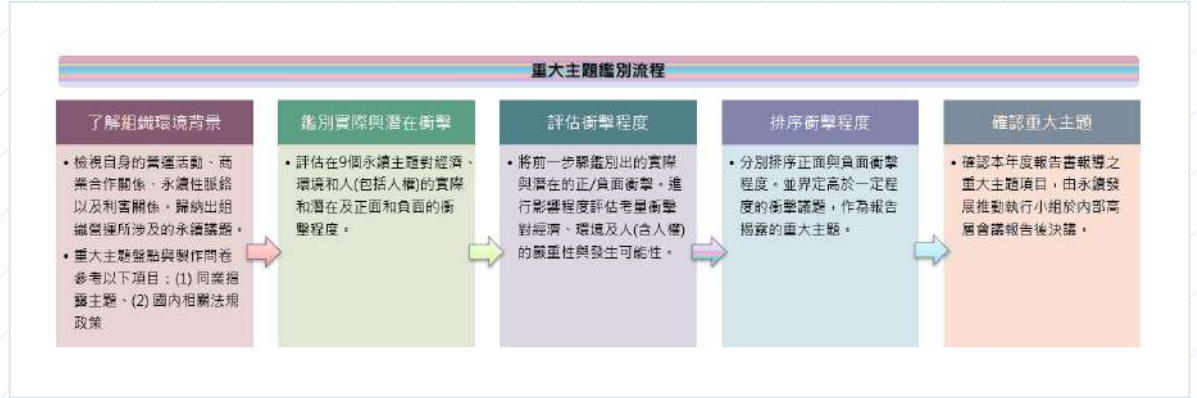
第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

永續治理架構與核心原則

永續管理組織架構

重大主題鑑別流程

重大主題鑑別結果

利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



重大主題鑑別結果

精湛公司建立具備系統性與邏輯性之重大主題鑑別流程。本年度依循 GRI 3：重大主題 2021 準則與雙重重大性原則（Double Materiality），全面評估組織營運對外部經濟、環境、人權及人群之實際與潛在衝擊。

1. 重大主題鑑別四步驟

1.1 了解組織背景脈絡：全面盤點精湛於光學影像篩選設備製造與維修之核心活動，結合上下游供應鏈、市場趨勢、全球地緣政治與國內外 ESG 法規要求，初步彙整出與本公司營運具攸關性之永續議題清單。

1.2 鑑別衝擊影響：發放年度重大主題問卷，調查對象包含利害關係人及內部高階主管。針對各項永續議題，深入辨識實際與潛在的「正面影響」（企業落實良好治理所產生之效益）與「負面影響」（未妥善管理對經濟、環境或人權所造成的外部衝擊）。

1.3 排序衝擊程度：統計回收問卷之「發生可能性」及「營運財務衝擊程度」，進行量化分析並繪製氣候與永續議題衝擊矩陣，排序其優先順序。

1.4 核定重大主題：彙整評估結果並設定風險閾值，經永續發展委員會於內部高層會議中審查，最終確認本報告書之八大重大主題主軸，並提報董事會核定執行。

本公司八大重大主題為

公司治理、財務績效、誠信經營及法規遵循、創新管理及智財權保護、能源管理、職場多元平等、健康安全職場、永續供應鏈

2. 重大主題內容摘要與正負面衝擊衝擊概要表

本公司針對鑑別出之重大主題，明確界定其正面效益與負面潛在衝擊，作為制定短、中、長期環境與社會管理方案之依據。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

永續治理架構與核心原則

永續管理組織架構

重大主題鑑別流程

重大主題鑑別結果

利害關係人匯合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

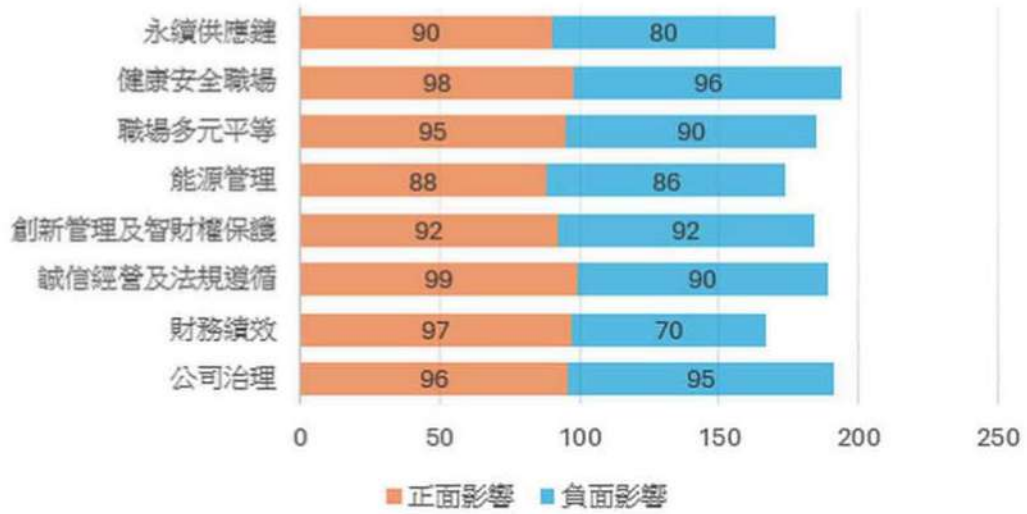
第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

重大主題內容摘要與正負面衝擊衝擊概要表



3.重大主題一覽表

面向	重大主題	對應 GRI	對應 SDGs 指標
環境面	能源管理	302	SDG 7 可負擔的潔淨能源 SDG 13 氣候行動
社會面	健康安全職場	401、402、403、404、405	SDG 3 良好健康與福祉 SDG 5 性別平等 SDG 8 尊嚴就業與經濟成長 SDG 11 永續城鄉
社會面	職場多元平等	401、402、403、404、405	SDG 3 良好健康與福祉 SDG 4 優質教育 SDG 5 性別平等 SDG 8 尊嚴就業與經濟成長
治理面	財務績效	201	SDG 8 尊嚴就業與經濟成長
治理面	誠信經營及法規遵循	201、205	SDG 16 和平正義與有力制度
治理面	公司治理	201、205	SDG 16 和平正義與有力制度
治理面	創新管理及智財權保護	自訂主題	SDG 8 尊嚴就業與經濟成長 SDG 9 工業化、創新及基礎建設 SDG 16 和平正義與有力制度
治理面	永續供應鏈	204、308、414	SDG 12 責任消費與生產

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

永續治理架構與核心原則

永續管理組織架構

重大主題鑑別流程

重大主題鑑別結果

利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

財務績效

2025重大主題	內容	正面衝擊影響	負面衝擊影響
財務績效	公司營運、支出、獲利及政府之財務補助等財務資訊的績效	透過跨產業與跨地域的多元化多角化營運布局，能創造穩健的獲利與經濟價值。這不僅能為員工提供穩定的薪酬與福利保障，亦能為股東及投資人實現長期的資產增值與合理的投資回報，更透過依法足額誠信納稅，實質履行回饋地方、深耕台灣的企業公民義務。	若外部地緣政治、國際關稅不確定性劇烈波動，且內部成本控制或轉型策略不當，可能導致企業營收大幅下滑、營業損益衰退，進而影響整體投資動能、縮減人力資本之培育投入，對整體價值鏈之經濟利潤分配造成不利益影響。
健康安全職場	職業安全與衛生的管理作為、教育訓練、提升員工健康之措施及相關的統計數據、說明如何評估、監督、減少員工接觸危害人體健康的作法。	透過建置健全的職安衛管理系統與 PDCA 循環管理，能有效辨識並減緩廠區製程中的物理性及化學性危害。提供高頻率的醫護臨場駐廠諮詢與五大勞工健康保護計畫，能全方位守護同仁的身心健康，將職業病促發風險降至最低，實質建構一個零災害、高心理安全感的幸福職場。	廠區作業環境監測（如區域噪音）若未落實工程控制或防護具督導、化學品管制疏漏，或對同仁高風險健檢異常指標未及時介入關懷，可能引發累積性職業傷病、促發異常工作負荷疾病，甚或導致重大失能傷害與工傷意外，造成人力資本折損與企業法律治理危機。
誠信經營及法規遵循	遵循各類法律法規，定期行內部法令宣導；反貪腐、不公平競爭行為、反托拉斯與壟斷行為。	透過建立嚴謹之內部控制與誠信經營守則，落實反貪腐、利益迴避與公平競爭精神，能形塑恪遵從業道德之企業文化。此舉不僅能全面降低法律合規風險與訴訟成本，亦能深化員工、客戶及全球供應鏈夥伴對本公司的商業信任，確保企業維持長期穩健的永續營運。	組織內部或商業夥伴若發生行賄、收賄、貪腐、壟斷或違反《公平交易法》等不誠信行為，將導致公司遭受主管機關重大法律制裁、承受高額行政處罰與營業秘密外洩，並對企業之誠信品牌商譽造成不可逆的嚴重損害。
公司治理	建立有效的公司治理組織，維持董事會、各功能性委員會及內部稽核之獨立運作，並透過提升董事專業、多元提名政策及導入績效評估機制，強化公司治理、維護股東權益及投資人關係。	透過健全、透明之董事會結構與功能性委員會的獨立運作，能實質落實董事善良管理人之注意義務，有效提升企業在跨產業、跨地域多角化轉型中的核心競爭力。健全的公司治理能極大化保障全體股東及所有利益關係人之權益，並建立可信賴的投資人關係。	治理機制若缺乏獨立性、缺乏風險監督力或高階管理層管理不當，可能導致企業重大經營決策偏離永續方向、內部控制制度失靈，進而損害股東核心財務權益與市場信任。
職場多元平等	延攬全球多元人才，積極推動男女性別平等	延攬全球跨國與在地多元優秀人才，並推動公平包容、男女機會均等之聘用管理，能顯著提升組織的全球市場適應力與核心技術留才競爭力。建立友善育兒支持與「銀青共事」跨世代傳承機制，能實質深化同仁對企業的歸屬感、心理安全感與滿意度，形塑共融共好的企業文化。	勞動市場若面臨少子化與高齡化挑戰，若企業未能積極排除就業與招募歧視，或缺乏針對弱勢群體（身心障礙者、外籍移工等）的尊嚴照護、申訴保護靈靈，將導致人才招募困難、核心技術流失、組織應變力下降，並可能引發重大人權侵犯法律風險。
創新管理及智財權保護	研究開發之政策與方向、產品/技術/製程之創新與優化、專利申請與佈局	透過光學、機構、電控及 AI 演算法等核心技術的深度整合，並善用研發知識資料庫與模組化軟硬體設計，能系統性實現產品差異化，成功切入晶片半導體、高精密電子元件及生技醫藥等高附加值新藍海市場，驅動企業永續的經濟與智慧價值創造。	若遭遇核心技術研發瓶頸、智慧財產權（專利、營業秘密）保護不當遭外部侵害，或數位轉型與關鍵系統升級（PLM、ERP、BI）流程優化進度落後，將導致公司錯失跨產業磁吸機會、削弱市場競爭優勢，並承擔鉅額的技術資本流失風險。
能源管理	能源控管、提高再生能源使用及佈局、減少外購電力之使用	透過推動生產設備汰舊換新（如引進高效率光纖雷射切割機）、落實日常辦公減碳、自建雙期屋頂型太陽能光電系統及取得國家再生能源憑證（T-REC），能實質優化能源資源利用效率、降低外購化石電網電力之依賴，進而抑制組織之核心範疇二間接碳排放，加速驅動綠色轉型與低碳綠色品牌的競爭優勢。	若未能有效管控全廠用電平衡、放任高能耗製程或設備低效運轉，將導致外購電力與整體能源成本節節攀升、溫室氣體排放總量超標。在全球脫碳供應鏈與台灣《氣候變遷因應法》法規限縮趨勢下，恐面臨因無法滿足國際客戶低碳產品規範而錯失市場訂單、增加營運碳定價之財務風險。
永續供應鏈	強化供應鏈品質、環境、社會管理、關鍵供應商簽署誠信廉潔合約	透過推動「供應商永續輔導專案」，引導協力廠商簽署永續承諾書、導入國際 ISO 管理系統，並透過永續知識賦能與技術交流，能協助供應商提升減碳與誠信治理績效。這不僅能確保原物料與零組件之供給穩定度，亦能攜手合作夥伴構築低碳且合規的綠色供應鏈生態系，降低地緣政治與氣候災害帶來的潛在營運衝擊。	若供應鏈品質管理不當、成本劇烈波動或爆發重大工安、環境污染、誠信廉潔失廉等 ESG 隱患，將導致供應鏈中斷、衝擊核心機台的產能品質與交期效率，甚至使本公司承擔連帶的社會與品牌商譽損失，無法善盡下游產品責任。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

永續治理架構與核心原則

永續管理組織架構

重大主題鑑別流程

利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



利害關係人議合成果

精湛公司致力於與利害關係人保持雙向溝通，透過多元管道蒐集意見，作為永續管理方針修正之重要參考。

對象	對精湛意義	關注主題	議合方式(溝通頻率)	2025議合成果
股東/投資人	透過股東及投資人的資金，可讓公司營運擴增，增加財務槓桿	公司治理 財務績效 誠信經營及法規遵循 創新管理及智財權保護 能源管理	重大訊息：媒體/公開資訊觀測站，即時揭露/公告重要訊息，股東會/法人說明會依法令規範辦理，設置股務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通，不定期受邀參加國內外論壇	股東會1場 重大訊息35則 公告20則
員工	員工是公司的重要資產，更是本公司永續經營的關鍵，提供完善薪酬福利與培訓制度，創造可充分發揮潛能的職場環境	健康安全職場 職場多元平等，提供優質工作機會，提升企業競爭力	教育訓練(每年計畫性安排) 績效考核(每半年) 員工申訴信箱(即時) 勞資會議(每季) / 員工大會(每月)	員工平均受訓時數11.7小時 年度績效考核共2次 員工月會共12次 勞資會議共4次
客戶	客戶為公司關係密切的營運夥伴，我們努力提升產品品質及競爭力，滿足客戶需求	公司治理 財務績效 誠信經營及法規遵循 創新管理及智財權保護 能源管理	電話、電子郵件(即時) 客戶拜訪或來廠稽核(每年數次) 客戶滿意度調查(每年)	80%的客戶在產品、服務、交期、競爭性四個面向給予4分以上平均滿意度評價(滿分為5分)
政府	公司相關治理規章皆受主管機關指導與監督，除法令符合外，也積極配合政府政策。	公司治理 誠信經營及法規遵循 能源管理	證券櫃檯買賣中心(不定期) 公文、法規說明會不定期)	於政策辦法要求時間準時提報至公開資訊觀測站
供應商	供應商是公司重要的合作者，提供具節能永續、符合國際環保要求之原物料，而能產出對環境友善之產品	永續供應鏈 公司治理 財務績效 誠信經營及法規遵循	供應商管理與評鑑(每年) 供應商拜訪或到廠稽核(不定期)	供應商年度評鑑分級管理(A~D四級) A級：50間；B級：99間；C級：1間；D級：0間



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

永續治理架構與核心原則

永續管理組織架構

重大主題鑑別流程

重大主題鑑別結果

利害關係人議合成果

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



✓員工月會共12次 ✓員工平均受訓時數11.7小時 ✓勞資會議共4次 / 績效考核2次 員工培育養成	✓無發生違反人權或歧視之事件 ✓無發生重大違規、申訴事件 ✓無發生性騷擾申訴案件 零違反發生	✓續優員工表揚 ✓聚餐津貼、生日禮金、旅遊補助...等 ✓健檢、作業環境監測、教育訓練...等 幸福職場
✓光電系統總發電量54.9萬度 ✓光電發電自用度數28.5萬度 ✓外購電力總用電量18.9萬度 ✓再生能源使用佔比約60% 減少能源消耗	✓2025減碳量272 ton CO₂e ✓2015~2025累積減碳2,157 ton CO₂e ✓鐵/白鐵/鋁廢棄物回收總計22公噸 環境保護	✓導入光纖雷射切割，節能80%以上 製程改善提升
✓營收：2025年新台幣3.5億 ✓淨利：2025年衰退22.7% 經濟績效	✓董事會、審計委員會、薪酬委員會一半以上董事出席率100% ✓全體董事進修時數100% 法令遵循合規管理	✓無違反經濟、社會、法規事件 ✓無發生資安洩漏或侵犯客戶機敏資料情事 誠信經營及資安

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

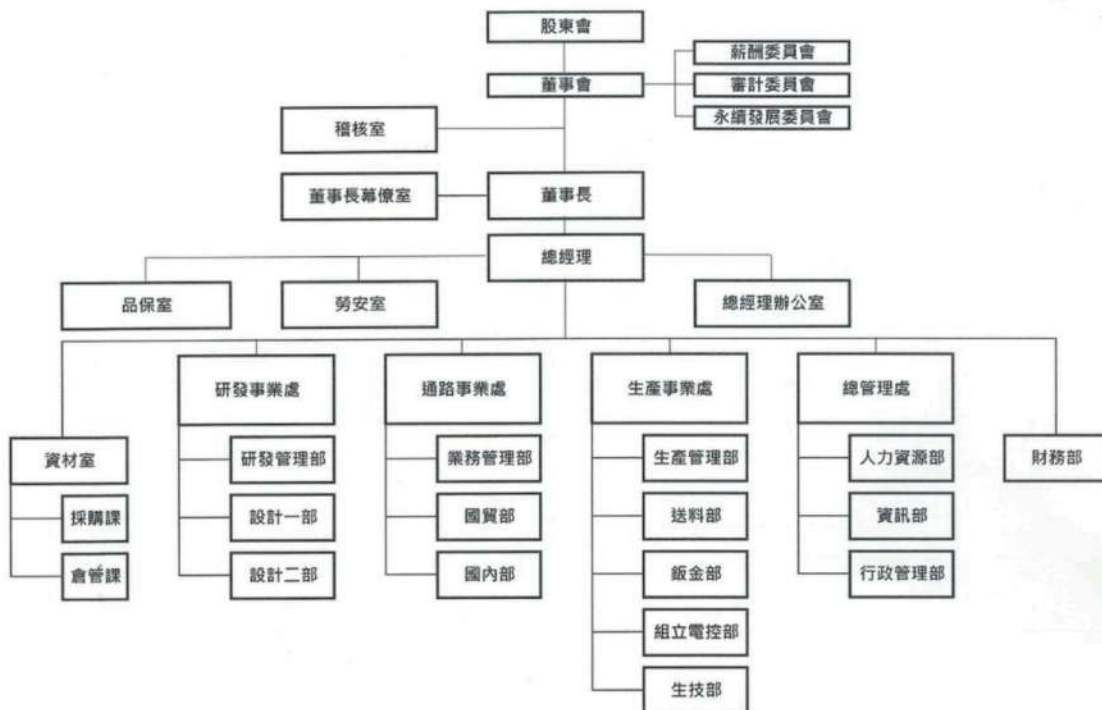


第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

精湛光學科技股份有限公司深信健全且透明的公司治理，是維護股東權益、提升企業核心競爭力並落實企業永續發展之根本。本公司嚴格遵循《公司法》、《證券交易法》及上市上櫃公司治理實務守則等法規，建置有效之董事會及功能性委員會治理架構，落實董事善良管理人之注意義務。

精湛光學科技股份有限公司 組織圖



衝擊說明

■ **正面衝擊：** 透過健全、透明之董事會結構與功能性委員會的獨立運作，能實質落實董事善良管理人之注意義務，有效提升企業在跨產業、跨地域多角化轉型中的核心競爭力。健全的公司治理能極大化保障全體股東及所有利益關係人之權益，並建立可信賴的投資人關係。

■ **負面衝擊：** 治理機制若缺乏獨立性、缺乏風險監督力或高階管理層管理不當，可能導致企業重大經營決策偏離永續方向、內部控制制度失靈，進而損害股東核心財務權益與市場信任。

■ 衝擊影響邊界：

組織內部： 精湛公司董事會、功能性委員會及全體管理層。

組織外部： 股東、主管機關及資本市場利害關係人。

政策與承諾：穩健經營與集團綜效發揮

精湛公司確信健全且透明的公司治理，是落實企業永續發展之根本。本公司嚴格遵循《公司法》、《證券交易法》及《上市上櫃公司治理實務守則》等法令，建置具備高度專業互補性、獨立性且多元化之頂層監督架構。

公司承諾持續推動整合經濟、環境及社會之永續計畫，以合規、透明的資訊揭露，實現企業治理價值之再提升。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

目標	短期目標（西元2026年）： 維持第六屆董事會與功能性委員會之穩定合規運作。 每季董事會與審計委員會、薪酬委員會出席率（含委託出席）常態維持 100%。 落實「永續報告書編製及確信之作業程序」納入內部控制制度之常態性專案稽核。 中長期目標： 滾動式優化董事會內部績效自評程序，維持核心決策評估結果達「極優/優」之高標準。 積極落實性別平等目標，推動女性董事席次占比或理級（含）以上主管之女性比例朝向 30% 以上之里程碑邁進。 推動專責公司治理主管、全體董事與高階經理人每年參與永續、治理及新興科技（AI）領域之法定進修課程達成率 100%。
責任	最高監督層級：董事會。負責統籌管轄企業永續治理、內控專案查核，並進行永續報告書之最終檢視、決議與核定。 專責推動與執行層級：永續發展委員會。由總經理擔任召集人，全面統籌四大永續原則，每季定期將執行結果與風險管控績效呈報董事會。 專責法令遵循執行人：公司治理主管，負責協助董事遵循法令、安排進修並依法辦理會議事務，全力保障股東權益。
申訴與溝通機制	內部申訴管道：設置專任員工申訴信箱（即時申訴受理）、每季定期召開勞資會議、每月召開員工大會，暢通勞資雙方良好溝通。 外部與投資人溝通管道：於官方網站設置「利害關係人專區」，並明訂總經理/永續專責電子信箱（B141202@ccm3s.com）及舉報與申訴電子郵件(A970202@ccm3s.com) 資訊公開觀測：重大訊息及重要營運狀況依法、即時於公開資訊觀測站及本公司投資者專區公告申報。
行動方案（西元2025年度實績）	董事會改選與性別多元：西元2025年6月5日完成第六屆董事改選，設置董事 7 人（內含獨董 3 人），女性董事占 2 席（29%），全體董事互無超過半數具有配偶或二親等親屬關係，獨立監督職能完全合規。 高頻率召開決策會議：2025年度常態召開董事會 6 次、審計委員會 5 次、薪資報酬委員會 3 次。全體董事出席率極高。 100% 完成內部績效自評：針對2025年全年度運作績效完成內部自評，並於 2026 年 3 月 11 日正式提報董事會，評估結果於「營運參與、職責認知、決策品質、組成選任、內控制度」等所有面向均獲評為「極優/優」。 董事進修達成率 100%：2025年度全體董事均主動參與外部專業外訓。進修內容深度鏈結精湛公司發展所需之核心能力，包含「生成式 AI 的產業發展與未來機會」、「股東會與公司法注意事項」及「淨零高峰論壇」。
評估機制	定期績效考核：每年定期執行一次董事會與功能性委員會之內部績效評估及執行情形考核，並將自評結果提報董事會決議、公告於報告書。 獨立內部稽核：稽核部獨立稽核人員依據誠信經營與內控不誠信行為風險評估結果，擬訂年度稽核計畫，定期執行內控制度遵循情形之內部稽核，並於董事會作稽核業務報告。 外部確信與查核：本公司個體及合併財務數據定期委由資誠聯合會計師事務所進行查核簽證；非財務數據之內控制度（永續報告書編製及確信作業程序）定期接受主管機關專案查核及外部第三方查證(或確信)，以持續精進治理之有效性。

1.1.1 董事會結構與多元化方針

依據本公司章程，董事會設置董事七人（內含獨立董事三人），任期三年，採候選人提名制。本公司董事會積極落實「多元化原則」，就本身運作、營運型態及發展需求擬訂多元化方針，其評估標準涵蓋基本條件（性別、年齡、國籍等）及專業知識技能（法律、會計、產業、財務、經營管理等）。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

西元2025年6月5日，本公司股東常會順利完成第六屆董事全體改選。現任董事會具備高度專業互補性與獨立性，組成特點如下：

女性席次：女性董事共 2 席，占董事席次 29%，積極落實性別平等目標。

獨立董事：獨立董事共 3 席，占董事席次 43%，且任期年資均在 1 至 6 年之間，具備財金、商務及法律等多元學術與實務背景。

員工董事：具員工身分之董事共 2 席，占 29%。

年齡結構：共 3 位董事年齡在 60 歲以下，整體核心團隊兼具資深產業經驗與中青代創新思維。

親屬關係迴避：本公司已制定《董事選舉辦法》，全體董事成員間互無超過半數之席次具有配偶或二親等以內之親屬關係，確保董事會之獨立監督職能。

精湛公司第六屆董事會成員結構與多元化核心能力矩陣表

多元化核心項目 董事姓名		基本組成						營運 判斷 能力	會計 及財 務分 析能 力	經營 管理 能力	危機 處理 能力	產業 知識	國際 市場 觀	領導 能力	決策 能力
		國籍	性別	兼任 員工	年齡										
					50 以 下	51~61	61~70								
董事長	吳俊男	中華民國	男	註1		●		●	●	●	●	●	●	●	●
董事	吳虹臻	中華民國	女	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●
董事	許宏安	中華民國	男	●	●			●		●	●	●	●	●	●
董事	陳松田	中華民國	男				●	●		●	●	●	●	●	●
獨立董事	王昭文	中華民國	男			●		●	●	●	●	●	●	●	●
獨立董事	鄭漢霖	中華民國	女		●			●		●	●	●	●	●	●
獨立董事	吳基逞	中華民國	男			●		●	●	●	●	●	●	●	●

註1：本公司前任總經理周毓誠於2024年11月29日辭任，暫由本公司吳俊男董事長自2024年11月30日起代理總經理一職，本公司於2025年3月12日經董事會決議通過委任許宏安為總經理。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

1.1.2 董事會與功能性委員會出席情形

本公司於《董事會議事運作管理作業》明訂董事會應每季至少召開一次。西元2025年度共開會6次，俾使董事會成員能充分知悉公司重大營運狀況以落實精準監督。重要決議事項均依法於公開資訊觀測站公告申報，並同步揭露於本公司網站投資者專區，充分維護股東權益。

2025年董事會與功能性委員會成員實際出席統計表

職稱	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席(%) (B/A)	備註
董事長	洋鎧投資(股)公司 代表人：吳俊男	6	—	100.00%	114.06.05 股東會連任
董事	潤茂投資(股)公司 代表人：吳虹臻	6	—	100.00%	114.06.05 股東會連任
董事	蔡侑霖	2	1	66.67%	第五屆任期至 114.06.05
董事	潘傳德	2	1	66.67%	第五屆任期至 114.06.05
董事	許宏安	3	—	100.00%	114.06.05 股東會新任
董事	陳松田	2	1	66.67%	114.06.05 股東會新任
獨立董事	蔡瑜真	3	—	100.00%	第五屆任期至 114.06.05
獨立董事	李佳相	3	—	100.00%	第五屆任期至 114.06.05
獨立董事	吳基煌	6	—	100.00%	114.06.05 股東會連任
獨立董事	王昭文	3	—	100.00%	114.06.05 股東會新任
獨立董事	鄭漢葵	3	—	100.00%	114.06.05 股東會新任

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

審計委員會運作情形：2025年度審計委員會開會5次（A），獨立董事出席情形如下

職稱	姓名(或代表人姓名)	實際出席(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出席(列)席%(B/A)	備註
獨立董事	蔡瑜真	3	-	100.00%	第三屆任期至114.06.05
獨立董事	李佳相	3	-	100.00%	第三屆任期至114.06.05
獨立董事	吳基逞	5	-	100.00%	114.06.05股東會連任
獨立董事	王昭文	2	-	100.00%	114.06.05股東會新任
獨立董事	鄭漢蕓	2	-	100.00%	114.06.05股東會新任

註：本公司於2025年6月5日股東會進行董事全面改選後，蔡瑜真獨董、李佳相獨董解任，王昭文獨董、鄭漢蕓獨董新任。

薪資報酬委員會運作情形：2025年度薪酬委員會開會3次（A），委員出席情形如下表

職稱	姓名(或代表人姓名)	實際出席(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出席(列)席%(B/A)	備註
召集人	李佳相	1	-	100.00%	第三屆任期至114.06.05
召集人	王昭文	2	-	100.00%	114.06.05股東會新任
委員	蔡瑜真	1	-	100.00%	第三屆任期至114.06.05
委員	吳基逞	3	-	100.00%	114.06.05股東會連任
委員	鄭漢蕓	2	-	100.00%	114.06.05股東會新任

1.1.3 董事會與功能性委員會內部績效評估

為持續優化董事會決策品質及功能機制，本公司建立健全之內部考核自評程序。2025年度董事會、審計委員會與薪資報酬委員會，均已針對西元2025年1月1日至12月31日期間之運作績效完成內部自評，並於西元2026年3月11日正式提報董事會決議。

2025年董事會與功能性委員會績效自評範疇與結果

審計委員會內部績效評估及執行情形評估結果

評估週期：每年執行一次

評估期間：2025 /1/1 至 2025/12/31

評估範圍：審計委員會之績效評估

評估方式：審計委員會內部自評

評估內容：

對公司營運之參與程度

審計委員會職責認知

提升審計委員會決策品質

審計委員會組成及成員選任

內控制度

2025年本公司董事會內部自評結果於2026年3月11日提報董事會，評估結果如下：

對公司營運之參與程度：極優

審計委員會職責認知：極優

提升審計委員會決策品質：優

審計委員會組成及成員選任：極優

內控制度：極優

薪酬委員會內部績效評估及執行情形評估結果

評估週期：每年執行一次

評估期間：2025 /1/1 至 2025/12/31

評估範圍：薪酬委員會之績效評估

評估方式：薪酬委員會內部自評

評估內容：

對公司營運之參與程度

薪酬委員會職責認知

提升薪酬委員會決策品質

薪酬委員會組成及成員選任

內控制度

2025年本公司董事會內部自評結果於2026年3月11日提報董事會，評估結果如下：

對公司營運之參與程度：極優

薪酬委員會職責認知：優

提升薪酬委員會決策品質：極優

薪酬委員會組成及成員選任：極優

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

內控制度：極優

1.1.4 董事持續進修機制與專業群體智識

精湛公司每年均定期安排全體董事參與永續、治理及新興科技領域之進修課程，以保持核心競爭優勢並降低營運與研發風險。本公司董事進修完全依臺灣證券交易所《上市上櫃董事、監察人進修推行要點》辦理，114 年度全體董事進修達成率為 100%。

114年度董事進修明細與核心議題關聯表

職 稱	姓 名	進修日期	主辦單位	課程內容	進修時數
董事長	吳俊男	114/11/05	社團法人中華民國內部稽核協會	「股東會」與「公司法」應注意事項及實務解析	6
董事	吳虹臻	114/10/22	社團法人中華財經發展協會	生成式AI的產業發展與未來機會	3
董事	吳虹臻	114/11/12	社團法人中華財經發展協會	董事會如何確保企業永續經營-從人才之發掘與培養談起	3
董事	吳虹臻	114/11/17	社團法人中華財經發展協會	數位轉型與AI應用	3
董事	許宏安	114/08/07	櫃檯買賣中心	114年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
董事	許宏安	114/10/22	社團法人中華財經發展協會	生成式AI的產業發展與未來機會	3
董事	許宏安	114/12/18	台灣專案管理學會	財務報表分析與財務會計趨勢	3
董事	許宏安	114/12/24	台灣專案管理學會	生成式AI與ChatGPT的應用	3
董事	陳松田	114/08/22	中華民國工商協進會	2025台新新光淨零高峰論壇	3
董事	陳松田	114/09/12	台灣董事學會	擁抱AI浪潮：掌握生成式AI的商業密碼	3
獨立董事	王昭文	114/12/09	台灣專案管理學會	生成式AI整合應用	3
獨立董事	王昭文	114/12/16	社團法人中華財經發展協會	穩定幣「合法化」：帶來全球貨幣競爭	3
獨立董事	鄭漢英	114/07/17	社團法人中華財經發展協會	董監事應注意之公司財務決策	3
獨立董事	鄭漢英	114/10/22	社團法人中華財經發展協會	生成式AI的產業發展與未來機會	3
獨立董事	鄭漢英	114/11/12	社團法人中華財經發展協會	董事會如何確保企業永續經營-從人才之發掘與培養談起	3
獨立董事	鄭漢英	114/12/04	社團法人中華財經發展協會	2026全球及台灣經濟金融及投資趨勢展望	3
獨立董事	吳基逞	114/07/17	社團法人中華財經發展協會	董監事應注意之公司財務決策	3
獨立董事	吳基逞	114/08/13	社團法人中華財經發展協會	台商海外投資佈局關鍵挑戰(東協、印度)	3

1.1.5 專責公司治理主管委任

本公司已於 114 年 12 月 23 日起指派具備公開發行公司從事財務、會計及股務工作經驗達三年以上之吳進益經理，暫代財務經理並兼任公司治理主管，隨後於 115 年 1 月 19 日獲董事會正式通過委任。公司治理主管主要權責在於協助董事遵循法令、提供董事執行業務所需之資料、協助董事就任與安排進修、依法辦理董事會與股東會會議事務、並製作產出相關議事錄，全力保障股東權益並強化董事會健全職能。



1.2 誠信經營

精湛光學科技股份有限公司將誠信經營視為企業永續發展與健全營運的核心價值。本公司嚴格遵循《公司法》、《證券交易法》、《上市上櫃公司誠信經營守則》及相關法令規範，建立健全之內部控制與誠信管理機制，明訂禁止行賄、收賄、不當利益輸送、不公平競爭及反壟斷之立場，形塑以誠為本、恪遵從業道德之企業文化。



重大主題管理方針：誠信經營及法規遵循

衝擊說明

■ **正面衝擊：**透過建立嚴謹之內部控制與誠信經營守則，落實反貪腐、利益迴避與公平競爭精神，能形塑恪遵從業道德之企業文化。此舉不僅能全面降低法律合規風險與訴訟成本，亦能深化員工、客戶及全球供應鏈夥伴對本公司的商業信任，確保企業維持長期穩健的永續營運。

■ **負面衝擊：**組織內部或商業夥伴若發生行賄、收賄、貪腐、壟斷或違反《公平交易法》等不誠信行為，將導致公司遭受主管機關重大法律制裁、承受高額行政處罰與營業秘密外洩，並對企業之誠信品牌商譽造成不可逆的嚴重損害。

■ 衝擊影響邊界：

組織內部：精湛公司、集團全體同仁、子公司及經理人。

組織外部：全球原物料金供應商、經銷通路夥伴、客戶以及主管機關。

政策與承諾：穩健經營與集團綜效發揮

精湛公司將誠信經營與法令遵循視為企業健全營運的核心價值。本公司嚴格遵循《公司法》、《證券交易法》、《上市上櫃公司誠信經營守則》及相關法令規範，對內制訂《誠信經營作業程序及行為指南》，對外頒定供應鏈行為準則，明訂禁止行賄、收賄、利益衝突、不當利益輸送、不公平競爭及反壟斷之堅定立場，形塑以誠為本之誠信治理深度。

目標

短期目標 (西元2026年)：

- 持續落實全員反貪腐、反洗錢及營業秘密保護，維持全會計年度「零重大違規、零經證實訴訟案件」之工安治理成效。
- 維持新進同仁誠信承諾書、競業禁止同意書簽署率達 100%。
- 永續發展委員會持續優化反貪腐與誠信經營政策之日常宣導，結合各部門週會與月會落實執行。

中長期目標：

- 評估規劃並導入更具系統性的反貪腐與誠信經營專案實體培訓課程，扎根誠信治理理念至本公司價值鏈之每一處節點。
- 持續暢通內外部匿名檢舉制度，對任何違反不誠信行為方案之事件落實 100% 獨立查核與保護申訴人程序。

責任

頂層監督層級：董事會。專責監督誠信經營政策與防範不誠信行為方案之擬訂與落實成果。

專責推動單位：人資部（負責誠信政策推動、員工承諾書簽署與從業道德日常宣導）。

專責監督單位：稽核部（負責遵循情形之獨立內部稽核，並定期於董事會進行稽核業務報告）。

申訴與溝通機制

透明之檢舉管道：建立完善之內部控制與防範不誠信申訴機制，於本公司官方網站及內部公告平台向員工、客戶及商業夥伴公開有效傳達，專設「檢舉制度舉報與申訴電子郵件(A970202@ccm3s.com)」。

利害關係人議合管道：於官網設置投資者專區與官方利害關係人管道（E-mail: B141202@ccm3s.com），由永續發展委員會專人妥適回應合理期望需求。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

行動方案（西元2025年度實績）

落實內外部誠信簽署：2025年度本公司合格新進員工及在職員工入職簽署《員工誠信承諾書》及《員工保密義務、智慧財產權移轉暨競業禁止同意書》達成率 100%。董事與高階經理人均依規簽署《誠信經營聲明書》。

健全利益衝突與資產保護程序：嚴格執行利益迴避原則，全體董事成員及經理人審議各項提案時，凡涉及自身利益或有利害關係衝突之處時，一律嚴格執行利益迴避，不得加入討論與表決，且不得代理其他董事行使表決權，全力保護公司有形與無形資產。

不正當利益與保密宣導：於日常各功能部門之週會、月會及經營管理會議中，採取配套宣導措施，落實「不正當利益之禁止」與「市場公平競爭防範內線交易」宣導，嚴禁任何收受有價證券、餽贈或違反《公平交易法》之壟斷/反競爭行為。

近二年度法令遵循與訴訟事件績效對比：透過健全的風控機制，本公司於 113 年度與 114 年度皆維持高度的法遵標準。

評估機制

獨立內部稽核控制：稽核部稽核人員秉持獨立精神，依據誠信經營不誠信行為風險評估結果擬訂年度稽核計畫，定期針對各單位規章遵循、不正當利益禁止及採購合規性執行內部稽核，並定期於董事會作成報告。

董事會定期覆核：人資部與稽核室共同負責防範不誠信方案之推動落實，並定期向董事會進行誠信經營業務專案報告，確保最高治理單位能滾動式評估管理方針之有效性。

外部專家會計師專案查核：另於主管機關法規變動或內部必要時，董事會得委託簽證會計師或合規獨立第三方執行專案查核，以展現誠信經營之全面合規與確信品質。

1.2.1 誠信經營政策與推動組織

本公司已制訂《誠信經營作業程序及行為指南》（以下簡稱《誠信經營作業程序》），作為集團各企業、子公司、組織與全體同仁共同遵循之行為政策。

專責單位與董事會報告：本公司指定人資部為推動企業誠信經營之專責單位，稽核部亦協同作為專責監督單位。人資部與稽核室共同負責誠信經營政策、防範不誠信行為方案之擬訂、推動與落實執行，並定期向董事會進行業務報告，確保誠信治理深度融入經營決策中。

風控與內部控制制度：本公司已建立有效之會計制度與內部控制制度。內部稽核人員秉持獨立精神，依據不誠信行為風險評估結果擬訂年度稽核計畫，定期針對制度遵循情形執行內部稽核，並於董事會作稽核業務報告。另於必要時，董事會得委託簽證會計師執行專案查核，以確保誠信經營之全面落實與合規。

精湛公司西元2025年誠信經營執行績效與具體作為表

供應商承諾	頒定供應鏈行為準則並透過全球供應商系統宣導公司之誠信政策
承諾	員工入職簽署員工誠信承諾書100%。 董事與高階經理人簽署誠信經營聲明書。
宣導	透過講座及影片向員工進行誠信及保密責任宣導。 檢舉制度-舉報與申訴電子郵件management@ccm3s.com。

1.2.2 誠信行為指南與利益衝突防範

精湛公司所明訂之《誠信經營作業程序》，已全面包含防止利益衝突政策、防止利益迴避之執行程序，並提供適當且便利之陳述管道。本公司為促進全體同仁、子公司員工深入瞭解並切實遵循集團高標準之誠信與道德指標，於報到當日簽署之《員工保密義務、智慧財產權移轉暨競業禁止同意書》中第十四至十六條已嚴格規範：

不正當利益之禁止：員工於任職期間應以誠信為主，嚴禁任何形式之收受、許諾、回饋、招待或餽贈，其標的物包含禮金、禮品、佣金、有價證券或其他不正當不正當利益。

市場公平競爭與反壟斷：全體員工執行職務時，應嚴格落實保密責任，防範內線交易行為，實現公平交易，嚴禁任何違反《公平交易法》之反壟斷、反托拉斯或壟斷/反競爭行為，共同維護自由市場之健康發展。

利益迴避與資產保護：防止、避免圖利自己、親屬或特定對象之不當利益輸送行為。董事會及經理人審議各項提案時，若涉及自身利益或有利害關係衝突之處時，必須嚴格執行利益迴避，不得加入討論與表決，且不得代理其他董事行使表決權，全力保護並適當使用公司有形與無形之資產，遵循法規規章。

1.2.3 誠信經營推動方針與持續優化

精湛公司目前雖尚無定期舉辦單獨的大型誠信經營內外部專項教育訓練，惟公司已採取實質的日常宣導配套措施，固定於各功能部門之週會、月會及經營管理會議中，向全體同仁持續宣導、重申誠信經營政策與法規重要性，確保防範不誠信行為方案落實執行。

本公司秉持保守穩健與永續經營之治理精神，2025 年度在誠信經營、反洗錢法、反貪腐、不公平競爭及營業秘密保護等法令遵循面向，全年度維持「零重大違規、零申訴、零經證實訴訟案件」之優異合規實績。

未來，永續發展委員會將持續評估規劃更具系統性的反貪腐與誠信經營專案實體培訓課程，扎根誠信治理理念至本公司價值鏈之每一處節點，創造正向且溫暖的永續企業文化。



1.3 經濟績效與稅務治理

精湛光學科技股份有限公司將穩健的財務表現與誠信的稅務治理，視為支持企業永續營運、維護利害關係人長期價值之基石。本公司遵循國際財務報導準則（IFRS）及各營運地區稅務法令，在追求高價值化產品拓展的同時，建立健全的稅務與財務管控機制，實踐企業公民義務。



重大主題管理方針：財務績效

衝擊說明

正面衝擊：透過跨產業與跨地域的多元化多角化營運布局，能創造穩健的獲利與經濟價值。這不僅能為員工提供穩定的薪酬與福利保障，亦能為股東及投資人實現長期的資產增值與合理的投資回報，更透過依法足額誠信納稅，實質履行回饋地方、深耕台灣的企業公民義務。

負面衝擊：若外部地緣政治、國際關稅不確定性劇烈波動，且內部成本控制或轉型策略不當，可能導致企業營收大幅下滑、營業損益衰退，進而影響整體投資動能、縮減人力資本之培育投入，對整體價值鏈之經濟利潤分配造成不利影響。

衝擊影響邊界：

組織內部：精湛公司、各營運功能部門、全體股東及同仁。

組織外部：上游供應商、下游客戶、大眾投資人、外部審計機構及稅務主管機關。

政策與承諾：穩健經營與集團綜效發揮

精湛公司將穩健的財務表現與誠信的稅務治理，視為支持企業永續營運、維護利害關係人長期價值之基石。本公司遵循國際財務報導準則（IFRS）及各營運地區稅務法令，在追求高價值化產品拓展的同時，建立健全的稅務與財務管控機制。稅務政策堅持「依法合規申報、深度風控、拒絕激進避稅、與稅局保持誠信互信、合法享有租稅獎勵」之核心原則，善盡企業公民義務，落實企業永續發展。

目標

短期目標（西元2026年 / 定調為「業務導向轉型元年」）：

透過多元布局跨產業及跨地域營運，積極朝向電動車、半導體電子及醫藥生技等高技術、高價值產品領域拓展，提升營業毛利率與獲利穩健度。

維持長期資金占不動產、廠房及設備比率於 300% 以上、現金再投資比率持續優化，確保高流動性與穩健的財務結構。

全球與台灣各營運據點所得稅申報與足額繳納完稅達成率 100%。

中長期目標：

致力於智慧製造與節能減碳趨勢（綠色產品與低碳設備），創造員工、客戶、股東及所有利益關係人共利之低碳高價值企業，落實長期穩健獲利。

與各稅務機構保持互信與資訊透明，不以避稅目的而進行避稅天堂之非常規交易，不將利潤轉移至低稅率國家。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

責任	頂層監督層級：董事會。負責定期審閱經會計師查核簽證之個體及合併財務報告、核定年度預算，並監督重要租稅與投資風險評估決策。 專責管理與執行單位：財務部。負責日常之財務管控、資金調配、正確計算稅務賦稅且於法定期限內完成稅務作業。 租稅風險協同評估人：由具備適切資格及實務經驗之內部專業稅務同仁執行初審，並聘請外部獨立專家共同參與決策。
申訴與溝通機制	投資人專屬管道：於官方網站設置「投資者專區」，建立透明、雙向的服務及投資人關係聯絡窗口，不定期受邀參加國內外法人說明會與券商論壇。 利害關係人透明議合：每季定期召開董事會審議財務績效，並於每年年度終了前依政策辦法要求時限，準時將個體與合併財務數據提報、登載至公開資訊觀測站。
行動方案（西元2025年度實績）	地緣風險應變與多元布局：西元2025年度受美國關稅政策不確定性及全球供應鏈重整等衝擊，導致個體營業收入淨額為新台幣 350,947 仟元（衰退 21.9%）、本期稅後利益為新台幣 82,150 仟元。本公司管理層立即啟動多元跨產業布局調適，長投等業外收入逆勢增長新台幣 40,064 仟元，成功減緩外部環境衝擊。 穩健的財務與獲利結構對比表：透過全方位財務指標控管，民國114年度營運資金週轉正常，長期資金占不動產、廠房及設備比率穩健上升至 329.63%，現金再投資比率由前一年度之 1.93% 顯著提升至 6.14%，純益率仍維持在 23.41% 的高水準，基本每股盈餘（EPS）為 2.3 元。 租稅治理實踐：西元2025年本公司全球所得稅繳納金額為新台幣 32,431 仟元。經財務部統計分析，台灣本島完稅納稅金額占全球總納稅款比例高達 72.76%，實質回饋營運所在地之社會公共建設，不使用避稅天堂。
評估機制	外部獨立會計師查核：財務數據與各項獲利比率、會計制度，定期委由資誠聯合會計師事務所（PwC）進行嚴謹之個體及合併財務報告查核簽證，確保資訊揭露無誤。 財務與預防危機控管：財務主管定期檢視流動比率、速動比率、利息保障倍數（2025年維持在20.89倍之高安全水位），並按月向董事長與總經理呈報資金平衡分析，確保營運流動性。 租稅與租稅獎勵合規稽核：使用研發投資抵減等政府租稅獎勵政策時，相關申請程序與抵減數值均需通過會計師、稽核室之內部稽核控制程序，並配合稅務機關之複查，以落實合規、誠信、透明之原則。

1.3.1 財務與營運績效分析

西元2025年受美國關稅政策不確定性及全球供應鏈重整等地緣政治因素影響，致使部分國外客戶訂單尚在觀望，且客製化機台整備時間拉長、延後銷貨，導致年度營收有所下滑。本公司西元2025年度個體營業收入淨額為新台幣 350,947 仟元，較西元2024年度衰退 21.9%，營業利益為新台幣 55,079 仟元，較西元2024年度衰退 51.6%，本期稅後利益為新台幣82,150 仟元較西元2024年度衰退 22.7%。營業收入雖因外部環境下滑，惟公司因跨產業多元發展有成，致使長投等業外收入增長。

展望西元2026年，本公司定調為「業務導向轉型元年」，將透過多元布局跨產業及跨地域營運，積極朝向電動車、半導體電子及醫藥生技等高技術、高價值產品領域拓展，期創高毛利與高獲利之穩健成長。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

1.1 公司治理

重大主題管理方針：公司治理

1.1.1 董事會結構與多元化方針

精澁公司第六屆董事會成員結構與多元化核心能力矩陣表

1.1.2 董事會與功能性委員會出席情形

2025年董事會與功能性委員會成員出席統計表

1.1.3 董事會與功能性委員會內部績效評估

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

精澁公司最近五年度個體財務狀況比較表

單位：新台幣仟元；每股盈餘為新台幣元

年度 項目	最近五年度財務資料				
	110 年度	111 年度	112 年度	113 年度	114 年度
營業收入	361,657	478,061	450,537	449,075	350,947
營業毛利	173,123	223,263	237,670	238,065	167,246
營業損益	70,979	87,840	114,792	113,896	55,079
營業外收入及支出	35,963	23,431	(10,619)	19,505	40,064
稅前淨利	106,942	111,271	104,173	133,401	95,143
繼續營業單位本期淨利	95,225	83,017	80,657	106,259	82,150
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利(損)	95,225	83,017	80,657	106,259	82,150
本期其他綜合損益(稅後淨額)	(634)	(857)	8,831	(5,852)	(17,428)
本期綜合損益總額	94,591	82,160	89,488	100,407	64,722
基本每股盈餘	2.66	2.32	2.25	2.97	2.3

經營績效

因美國關稅政策及全球供應鏈重整等影響，以致2025年營收下滑。展望2026年，多元布局跨產業及跨地域營運，維持投資動能，朝高技術、高價值產品拓展，期創高毛利、高獲利穩健成長，惟全球經濟成長表現續受主要國家利率政策發展、美中科技爭端及地緣政治等不確定風險因素影響，需持續審慎因應。公司亦將致力於企業永續經營智慧製造及節能減碳趨勢，立足台灣，放眼世界，創造員工、客戶、股東及所有利益關係人共利之永續企業。

114年度營業計劃實施成果：

本公司114年度個體營業收入淨額為新台幣350,947仟元，較113年度個體營業收入淨額新台幣449,075仟元，衰退21.9%；營業利益為新台幣55,079仟元，較113年度營業利益新台幣113,896仟元，衰退51.6%；稅後利益為新台幣82,150仟元，較113年度稅後利益為新台幣106,259仟元，衰退22.7%。營業收入雖下滑，惟公司跨產業多元發展，業外收入增長。

稅務治理

精澁公司遵循營運地區稅務法令及國際租稅準則之規範，與善盡企業社會責任的精神，計算所得稅賦並依法申報完成。稅務種類主要包含營利事業所得稅、未分配盈餘稅。精澁公司2025年全球所得稅繳納金額為新台幣32,431仟元；台灣納稅金額佔全球納稅款比例72.76%。

稅務政策

創造企業價值與完善稅務風險管理為目標，制定健全的稅務管理制度與合法的節稅規劃，以即時迅速的處理程序，完成各項稅務作業。本公司訂定以下稅務治理政策，使其達到企業價值再提升，善盡本公司企業社會責任，履行企業公民義務，落實企業永續發展。

依據當地稅務法規及立法精神，正確計算稅務且於法定期限內申報繳納。

重要決策皆考量租稅風險，確保與決策相關租稅評估係經具備適切資格及經驗之專業稅務人員並聘請外部專家共同參與。

不以避稅目的而進行避稅天堂之交易；也不將利潤轉至低稅率國家。

與稅務機構保持互信與誠信原則，並建立相互尊重關係。

使用合法且透明之租稅獎勵政策，不使用違反法律精神之方式享有租稅減免基於互信、資訊透明及法規遵循三大層面。

1.3.2 財務結構、經營與獲利能力趨勢分析

本公司定期透過全方位的比率指標控管財務結構、償債能力、經營能力與現金流量，確保資金調配之流動性與防範營運危機。2025年度雖受營收下降影響使得純益率及每股盈餘微幅變動，但整體長期資金占不動產、廠房及設備比率持續上升至329.63%，現金再投資比率亦顯著提升至6.14%，顯示資金週轉正常且具備高度穩健性。

精湛公司最近五年度個體財務狀況比較表 獲利能力分析

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

年度 分析項目		最近五年度財務資料				
		110 年度	111 年 度	112 年 度	113 年 度	114 年 度
財務結構	負債佔資產比率(%)	35.85	19.68	37.55	16.01	21.31
	長期資金占不動產、廠房及設備比率(%)	315.17	300.73	310.73	320.92	329.63
償債能力	流動比率(%)	202.23	401.43	181.58	361.44	252.51
	速動比率(%)	136.89	281.97	150.45	236.24	180.18
	利息保障倍數	21.57	33.26	43.71	34.79	20.89
經營能力	應收款項週轉率(次)	3.66	5.68	4.61	4.04	3.5
	平均收現日數	99.73	64.26	79.18	90.34	104.28
	存貨週轉率(次)	0.72	1.07	0.98	1.02	1
	應付款項週轉率(次)	5.97	6.99	3.95	4.61	5.63
	平均銷貨日數	506.94	341.12	372.45	357.84	365
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	1.04	1.45	1.40	1.43	1.12
	總資產週轉率(次)	0.27	0.39	0.35	0.35	0.3
獲利能力	資產報酬率(%)	7.29	7.08	6.45	8.52	7.42
	權益報酬率(%)	11.59	9.59	8.98	11.54	8.78
	稅前純益佔實收資本比率(%)	29.89	31.10	29.11	37.28	26.59
	純益率(%)	26.33	17.37	17.90	23.66	23.41
	每股盈餘(元)	2.66	2.32	2.25	2.97	2.3
現金流量	現金流量比率(%)	51.72	179.77	15.30	88.73	62.98
	現金流量允當比率(%)	372.73	461.59	260.11	270.11	258.51

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

年度 分析項目		最近五年度財務資料				
		110 年度	111 年度	112 年度	113 年度	114 年度
	現金再投資比率 (%)	8.05	15.17	3.16	1.93	6.14
槓桿度	營運槓桿度	283.66	253.82	200.68	196.79	290.20
	財務槓桿度	107.90	104.09	102.17	103.59	109.51

註：國際財務報導準則(個體)，係經會計師查核簽證之個體財務報告

1.3.3 稅務治理與風險管理

精湛公司依循誠信經營方針，將稅務治理視為落實企業永續發展及履行社會責任之重要一環。本公司由財務部門作為專責管理單位，並由最高治理單位（董事會）督導，確保企業各項商業行為及稅務評估遵循營運地區法規及國際租稅準則規範。

114年度精湛公司全球稅務繳納實績

西元2025年，本公司全球所得稅繳納金額總計為新台幣 32,431 仟元。本公司之主要經濟活動聚焦於高工藝研發與智慧製造，依法完成各項租稅申報完成，其中台灣本島納稅金額占全球總納稅款比例高達 72.76%，實質履行深根台灣、回饋社會之公民義務。

1.3.3.1 稅務政策核心五大條款

本公司為創造長期企業價值、完善稅務風險控管並落實資訊透明度，由董事會通過制定以下健全之稅務治理政策：

依法合規申報：依據各營運地區當地稅務法規及立法精神，正確計算稅務數值，並於法規規定期限內主動完成申報及足額繳納。

租稅風險控管：公司進行重要決策前均深度考量租稅風險。確保所有攸關商業行為之租稅評估，皆經具備適切資格及實務經驗之內部專業稅務人員覆核，並聘請外部專家共同參與，將風險降至最低。

拒絕激進避稅：本公司專注於本業之健全經營，不以避稅為目的而進行避稅天堂之非常規交易，亦絕不進行將企業利潤不當移轉至低稅率國家或低稅負管轄區之行為。

互信與誠信原則：與各地稅務主管機關保持互信與誠信原則之對話溝通，建立相互尊重及資訊透明之良好關係。

透明之租稅獎勵：使用合法、透明且符合立法精神之政府租稅獎勵或減免政策（如研發投資抵減），絕不使用違反法律精神或激進節稅之不當手段享有租稅減免，落實企業永續發展。



1.4 創新研發與智慧價值創造



重大主題管理方針：創新管理及智財權保護

衝擊說明	正面衝擊：透過光學、機構、電控及 AI 演算法等核心技術的深度整合，並善用研發知識資料庫與模組化軟硬體設計，能系統性實現產品差異化，成功切入晶片半導體、高精密電子元件及生技醫藥等高附加價值新藍海市場，驅動企業永續的經濟與智慧價值創造。 負面衝擊：若遭遇核心技術研發瓶頸、智慧財產權（專利、營業秘密）保護不當遭外部侵害，或數位轉型與關鍵系統升級（PLM、ERP、BI）流程優化進度落後，將導致公司錯失跨產業磁吸機會、削弱市場競爭優勢，並承擔鉅額的技術資本流失風險。
衝擊影響邊界：	組織內部：精湛公司之通路、研發、生產事業處與全體研發工程人員。 組織外部：下游扣件、半導體、高精密電子與醫療生技客戶，以及提供雷射、渦電流等外部技術合作夥伴。
政策與承諾：穩健經營與集團綜效發揮	精湛公司持續定位為全球跨產業自動化檢測解決方案的領導者。本公司秉持「精績創新、湛領品質」之精神，將智慧財產權保護與創新管理列為產品責任的核心。我們承諾透過建構企業知識資產、推行模組化設計、緊密追蹤市場趨勢及導入標準化開發程序，加速產品開發速度、提高市場應對能力，為所有利害關係人開創長期的綠色商業價值。
目標	短期目標（西元2026年 / 定調為「業務導向與永續知識管理轉型元年」）： 配合公司全面導入之 PLM（產品生命週期管理）、ERP（企業資源規劃）及 BI（商業智慧）系統升級，全面優化產品開發管理程序。 延伸持續導入全新的「研發設計資料庫」，明確界定部門職責與流程階段劃分，大幅提升研發效率與設計驗證之資料保存度。 持續將 AI 最新版本功能與智造通訊（客端 MES 系統整合）深度融入 AOI 篩選設備，提高視覺瑕疵直通率，協助客戶邁向工業 4.0。 中長期目標： 建立完善之影像大數據，作為演算法持續優化與機器學習模型訓練之基石，朝向「跑更快、量更準、檢更多、變聰明」的智能化檢測指標精進。 加強核心專利申請與國際智財權佈局，使研發程序全面符合並即時更新至國際 ISO 品質管理規範，確保核心競爭力的永續性。
責任	頂層監督層級：董事會與總經理（永續發展委員會召集人）。負責核定中長期研發策略、智財佈局經費與數位轉型資本支出。 專責推動與執行單位：永續產品組（由通路/研發/生產事業處主管協同專責）。負責推動技術創新、產品設計、流程優化與智慧財產權之常態性申請與日常維護管理。
申訴與溝通機制	客戶需求反饋：建立即時的系統需求分析與規劃流程，透過業務與研發團隊深入瞭解客戶的檢測項目（外觀、尺寸、瑕疵）與應用場景，據以設定系統性能指標與技術規格。 每年客戶滿意度調查：定期每年度執行全方位客戶滿意度調查，針對產品品質、服務效率、交期日期、技術競爭性等進行回饋分析，作為研發持續改善之依據。
行動方案（西元2025度實績）	多元化與高價值化產品布局成效：西元2025年度，本公司經由全方位的軟硬體技術跨界整合，成功創造多項具備高附加價值之研發成果，並將重要指標機型投放至全球市場：

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

評估機制

研發程序標準化稽核：定期檢視研發專案管理程序是否符合 ISO 9001:2015 品質管理系統規範，並由稽核室針對設計驗證機制與研發資料保存之完整性進行滾動式內部控制查核。

市場與客戶滿意度追蹤：每年執行客戶滿意度評估，西元2025年度調查成果顯示，高達 80% 的全球客戶在產品、服務、交期、競爭性四個核心面向，均給予 4 分以上之平均高度滿意度評價（滿分為 5 分），驗證了創新管理與產品責任之實質成效。

智財權與專利佈局覆核：每月定期召開經營管理月會與研發檢討會，由總經理親自覆核專利申請進度與企業知識資料庫建檔率，以確保技術產出與智慧資產獲得妥善的法律保護。

創新管理架構與核心能力強化

跨域整合專業，驅動技術創新：精湛公司持續定位為跨產業自動化檢測解決方案的領導者，專注於光學、機構、電控及 AI 演算法等領域的深度整合，推動高效能、高精度之智慧檢測設備發展。我們的創新不僅源自技術累積，更藉由流程管理、知識資源運用與組織協同的優化，系統性地實現產品差異化與競爭優勢。

系統需求分析與規劃：與客戶合作，深入瞭解檢測項目與應用場景，涵蓋外觀、尺寸及瑕疵等關鍵需求。據此設定系統性能指標與技術規格（如檢測速度、精度與穩定性）。

光學系統設計與整合：根據需求設計光學架構，整合鏡頭、光源、雷射與控制模組，以確保影像清晰度與解析度。並結合重要零組件（如渦電流模組）與機構設計，確保光路穩定與檢測品質一致性。

機構設計與製造：建構機構架構與傳動部件，支撐並驅動檢測模組。選用高效能馬達、軸承與傳動系統，實現高速、精密的接觸式與非接觸式檢測控制。

電控系統開發與整合：建構精密電控架構，整合感測器、控制器與驅動模組，提升機構運動控制能力。導入控制演算法與軌跡規劃技術，提升整體效能。

軟體開發與整合：開發影像處理和辨識算法，實現對影像的自動分析和檢測。開發用戶界面和控制軟體，以實現系統的操作和監控。

整體系統測試與驗證：進行整合測試，確保系統各部分正常運作。進行系統性能測試和驗證，以確保系統能夠滿足檢測要求。

安裝與售後服務：完成現場安裝、調試與系統測試，提供客戶教育訓練與技術支援。後續定期維護與系統升級，確保設備穩定運作與持續創新。產品研發策略與導入重點

產品研發策略與導入重點

跑更快（快速檢測速度）：AOI檢測設備必須在短時間內快速檢測大量的產品。因此，在硬體設計和算法優化上要注重提高處理速度和檢測效率，以確保生產線的持續順暢運行。

量更準（提升檢測精度）：精準辨識產品表面缺陷與異常，整合高解析光學成像與進階影像分析技術，確保不犧牲準確性的前提下達成高速檢測。雖然速度很重要，但絕對不能以犧牲準確性為代價。

檢更多（多功能檢測）：支援多尺寸、多類型產品的彈性檢測，模組化設計使設備配置更具多樣性與延展性。考慮到產品的多樣性，提供靈活的設置和配置選項，以滿足不同客戶的需求。

變聰明（智能化檢測）：我們將人工智能和機器學習技術融入到AOI檢測設備中，使其能夠更智能地處理檢測任務。通過訓練模型識別和分類不同類型的缺陷，提高自動檢測的準確性和效率。同時，實現自動化的設置和調整，減少人工干預，提高操作智慧化程度。

除上述產品研發四大方向外，導入方法以模組化與資料驅動設計並行：

建立影像大數據，作為持續開發或演算法持續優化的基礎。

採用模組化軟硬體設計，支援快速開案、彈性客製與系統升級效率。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

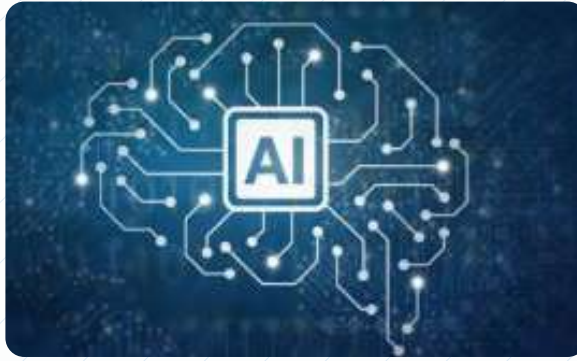
第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



達到研發創新的策略

精湛公司為了實現研發創新的目標，透過利用知識資料庫、模組化設計、外部技術合作夥伴以及產業趨勢等策略，加快產品開發速度，提高產品的

競爭力和市場應對能力，我們採取以下方式：

產業趨勢：緊密追蹤市場動態與技術發展（如 ESG 永續趨勢），導引產品策略調整，創造具社會價值與市場潛力的解決方案。

建構知識資料庫：將研發經驗與專業知識系統化建檔，形成企業知識資產，供團隊即時調用，減少重工並加快專案週期。

推行模組化設計：模組化設計有助於快速組裝、降低生產與維護成本，並易於未來功能擴充與版本升級，延長設備生命週期。

外部合作夥伴：與專業技術夥伴（如雷射、渦電流、光機整合等廠商）合作，導入創新技術與應用場景，加快產品升級與技術突破。



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

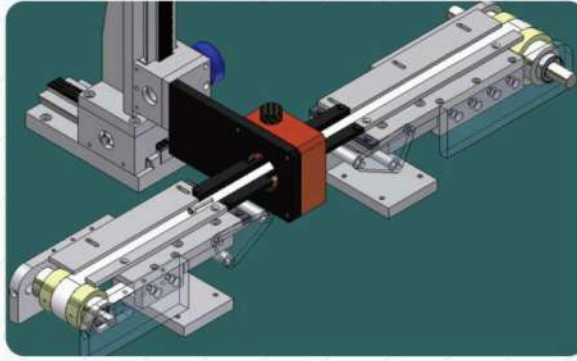
第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



2025年持續整合及技術成果-1

高性能複合式篩選機 (HMA-1500)：完成第二代優化並持續出貨，主打解決扣件業痛點的「螺絲法蘭鎖固面瑕疵檢測」及「三站旋轉全檢」技術。整合 渦流探傷技術 (Eddy Current)，可在每分鐘 1,000 支 的高速產速下，同步完成裂痕、硬度與熱處理狀況檢查。

自動對焦機二代 (HRA-3700)：完成開發並成功銷貨持續推廣到2026，持續降低人員參數設定誤差。

通止規螺紋檢查機 (PTZ-15/2500)：專精於影像垂直度檢查，能精準偵測螺紋損壞、鑽孔缺陷及牙數不足，是確保全球組裝零失效的核心設備。

鋼絲影像篩選機 (PSW-1300)：實現現場靈活調整的品質守護，對螺絲尺寸、表面特徵及材質缺陷進行即時監測，在製程關鍵節點精確控管品質。

旗艦機型 玻璃盤 (PSG27) 與 分度盤 (HR17)：針對微細尺寸與複雜幾何件開發，是精湛在高精度篩選領域的核心指標機型。

高難度客製化模組：完成玻璃盤影像篩選機 (PSG25)，導入厚度小於 0.5mm 的超薄墊圈分料模組；並針對特殊扣件開發 PSR15 鑽尾螺絲鑽尖檢測機。



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 經濟績效與稅務治理
- 1.4 創新管理及智財權保護
- 1.5 資訊安全管理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

2025持續整合及技術成果-2 AI 持續升級：

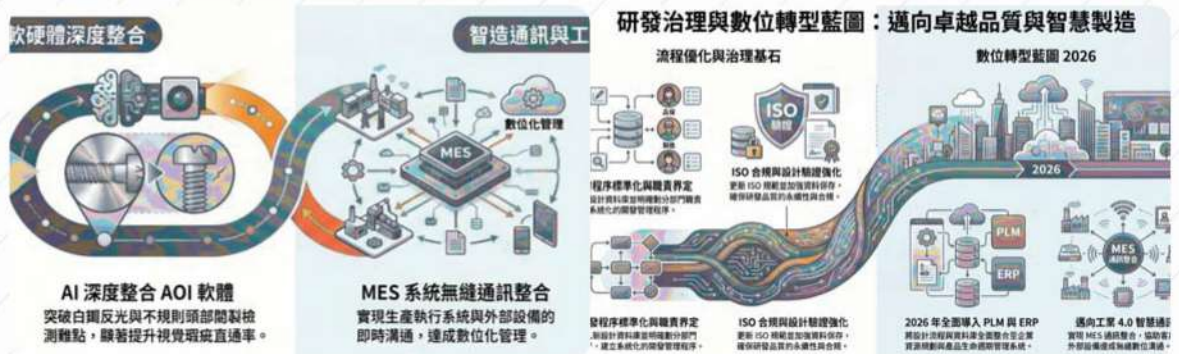
- 應用實績資料持續訓練與優化模型，強化智慧辨識能力。
- 支援多站多模檢測場景，進一步提升整體檢測效率與速度。
- 深知單靠傳統光學打光無法完全克服扣件（如白鐵反光、不規則頭部開裂）的檢測極限，因此透過在軟硬體整合上有重大突破：將AI 最新版本功能深度整合至本公司的 AOI 軟體中，提高視覺瑕疵直通率。

智造通訊升級：協助完成客端 MES 通訊整合，並實現與外部設備的無縫溝通，協助客戶邁向數位化與工業 4.0。

流程優化與永續知識管理開發程序標準化：預計導入新的設計資料庫，優化產品開發管理程序，明確界定部門職責與流程階段劃分。

設計驗證與合規：加強設計驗證機制與資料保存，並已修改程序以符合並更新 ISO 規範，確保研發品質的永續性。

以上設計的流程及資料庫，計畫會延伸持續在2026年裡導入。



1.5 資訊安全與客戶隱私

精湛公司深知在數位轉型與智慧製造（工業 4.0）的推動進程中，資通安全（資安）與客戶隱私保護是維護企業無形資產、保障客戶信任及維持營運連續性不可或缺的核心防線。本公司依循《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》第 9 條、第 9-1 條、《個人資料保護法》等法規，並參考臺灣證券交易所《上市上櫃公司資通安全管控指引》，制定完善之「資通安全管控政策」。本公司全面落實資訊系統與數據資料之安全控制措施，以保證公司內部重要機密資訊之機密性（Confidentiality）、完整性（Integrity）及可用性（Availability），確保永續經營韌性。



1.5.1 資訊安全管理執行與具體防護作為

為全面強化系統的安全防護力、防範日益嚴峻的勒索軟體與駭客威脅，精湛公司建置多層次之資安防護架構，並將資安維護納入年度資訊部重點工作項目。

技術防禦與漏洞修補：本公司每年定期執行核心主機與網路設備之弱點掃描，針對鑑測出之中高風險弱點進行即時修補與系統升級，以減少駭客漏洞利用、病毒及惡意攻擊之機會。

帳號權限稽核：資訊部定期執行核心系統帳號權限覆核與資通安全檢查控制流程，嚴格落實最小授權原則，稽核各權限是否合乎職務所需，確保內部關鍵資料不因權限溢越而外洩。



1.5.2 員工資安訓練與意識提升機制

為深化組織內部資安文化，精湛公司將資訊安全教育列為員工之核心必修課程，定期實施多元化培訓計畫以全面提升同仁處理資安事件之應變力：

全員每年定期宣導：公司明確規定所有在職員工、新進人員每年必須參加資訊安全宣導課程，以充實最新社交工程詐騙、AI 偽冒身分等新型態資安威脅知識，使其充分瞭解本公司之資通安全政策與防護措施。

專業管理層訓練：針對資安相關主管與資訊專責技術人員，定期安排接受更高級別之外部專業外訓。進修範疇涵蓋資安風險管理、資安維運中心（SOC）監控、事故緊急應對等專業知能，確保技術防禦廣度。

1.5.3 資訊安全政策之透明度與溝通

精湛公司致力於提高資訊安全政策之透明度，以增強內外部利益相關者及客戶對本公司商業秘密保護之信任：

政策公開與有效傳達：精湛公司資通安全政策及核心目標經由總經理正式核定後全面公開。資訊部透過內部會議、業務培訓及網路公告平台等多種渠道，向員工、客戶及商業夥伴進行有效傳達。

定期審查與外部評估：精湛公司之資通安全政策由專責單位進行定期審查與滾動式更新，以靈活反映外部環境變化與新興的安全威脅。此外，精湛公司對主管機關之內部控制專案查核、外部稽核與評估皆保持開放透明之合作態度，以驗證並展示精湛公司資安控制流程之有效性。

1.5.4 資通安全風險因應措施與資安聯防機制

為確保在發生突發資安事件時能迅速定位問題、限制損害並在最短時間內恢復系統連續性，本公司訂定具有明確階層結構之資訊安全事件應對計劃（事故應對 BCP 計畫）：

[事前預防與主動防禦] -> [事件監測與通報] -> [立即反應與威脅隔離] -> [事後復原與成效評估]

事故應對計劃（PDCA 流程）：包含事前預防（弱點掃描、防火牆規則審視）、事件檢測（IDS/IPS 入侵偵測）、立即反應（威脅阻斷、帳號凍結）及事後復原與成效評估，確保將對營運營收之衝擊降至最低。

資安事件通報系統：建立完善之資安事件通報與通報流程機制。當發生異常事件時，相關人員必須按照既定合規時限（如重大職災或嚴重事件法定時限內）通報相關權責主管與利益相關者，確保資安事件之處置透明且高效。

定期演練與情境模擬：本公司資訊部定期舉行資安應變與防護演練，情境涵蓋虛擬勒索軟體攻擊、網路邊界滲透及實體入侵等。透過實戰演練測試以有效識別內部系統潛在弱點，強化跨部門應變調適能力。

國家級資安聯防與客戶隱私保護實績

精湛公司高度重視智慧財產權與客戶機密保護，積極採取主動防禦戰略。本公司早在西元2022年11月即已正式申請加入 TWCERT/CC（台灣電腦網路危機處理暨協調中心）資安聯盟，與國家級資安團隊及同業共享資安重要預警、優先獲得資安漏洞重要訊息。透過掌握業界經驗並及時提出內部資安警訊，本公司得以實時進行內部設備檢視與核心系統防護更新，強化公司整體資安防禦之廣度與主動防禦深度。

西元2025年，精湛公司未接獲任何經證實侵犯客戶隱私或遺失、洩漏客戶資料之投訴事項（包含來自主管機關、客戶、消費者或第三方的投訴案件皆為零）。

本公司將持續落實《個人資料保護法》及資訊安全內部稽核制度，確實尊重並保護利害關係人之隱私權與機敏個資，打造永續互信之智造服務生態系。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

2.1 氣候變遷因應

2.2 能源管理

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



第二章 環境保護

- 2.1 氣候變遷因應
 - 2.1.1敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。
 - 2.1.2 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。
 - 2.1.3 說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊
 - 2.1.4 TCFD重大氣候相關風險與機會財務影響分析
 - 2.1.5 日常營運之綠色生活與全方位減碳行動
 - 2.1.6 氣候變遷因應之持續績效追蹤
- 2.2 能源管理
 - 重大主題管理方針：能源管理
 - 2.2.1 節能管理、製程改善與綠色營運措施

2.1 氣候變遷因應

精湛公司提倡「精績創新、湛領品質」之綠色智造理念。

為積極落實企業社會責任並減緩營運對自然環境的衝擊，本公司將氣候變遷因應策略全面內化於日常營運、廠房建築設計、製程改善優化及供應鏈管理之中，致力於朝向短、中、長期淨零目標之企業永續法展目標邁進。

氣候相關資訊執行情形

2.1.1 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。

依據「公司治理守則」及「企業永續發展實務守則」規範，本公司持續落實推動企業永續發展計畫，以促成經濟、環境及社會之進步，達成企業永續發展之目標。為進一步強化氣候治理層級，原「ESG永續發展推動執行小組」於2026年5月11日經董事會決議，正式升格為「永續發展委員會」，由董事會直接統籌管轄。該委員會由總經理擔任召集人，負責統籌企業社會責任與永續發展之策略方向，推動各項氣候因應工作，並定期將執行結果與風險管控制績效呈報董事會，落實由上而下的治理監督機制。

2.1.2 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

本公司將氣候變遷風險納入整體風險管理架構，依循TCFD框架建置氣候相關風險與機會議題清單。藉由永續發展委員會中各功能單位主管之專業意見，從供應鏈、研發、營運等面向，評估氣候變遷於短、中、長期可能產生之營運衝擊。

(Step 1) 氣候相關風險與機會辨識：依據TCFD指引與國際報告，並結合精湛公司於光學影像篩選設備之產業特性，全面考量產品應用、供應鏈韌性、減緩行動、新技術研發及生產營運等環節。經盤點，共鑑別出4項轉型風險（如：碳稅與排放定價成本增加、顧客行為改變）、3項實體風險（如：颱風洪水等極端氣候、天災保險費用增加），以及5項潛在氣候機會（如：使用低碳能源、開發低碳產品等）。

(Step 2) 氣候情境分析與財務衝擊評估：參考國際能源總署（IEA）與政府間氣候變化專門委員會（IPCC）之研究報告，並結合公司現有策略，設定兩種情境以評估氣候變遷對營運與財務之衝擊：

轉型情境（IEA淨零目標情境NZE）：假設全球於2050年實現淨零目標，藉由評估能源部門衍生的各產業減碳要求，分析碳定價、綠能投資對本公司低碳轉型及各營運面向（如設備汰換之資本支出、營運成本上升）的潛在財務影響。

實體情境（IPCC極高排放情境SSP5-8.5）：假設在缺乏有效氣候政策下，溫室氣體排放達最高水平。藉此模擬極端氣候因素（如強降雨、水災）對本公司生產基地造成的實體衝擊（如停工風險、資產毀損），並據此研擬建置擋水閘門、備用設備等調適行動。

(Step 3) 重大風險與機會議題鑑別：召集各功能部門，針對上述各項風險與機會議題的「發生時間」、「發生可能性」及「營運與財務影響程度」進行跨部門會議討論。評估結果量化後繪製成「氣候變遷風險與機會矩陣圖」，據以定錨須優先投入資源管理之重大議題。

(Step 4) 建立指標與目標以追蹤管理：針對鑑別出之重大氣候風險與機會，各功能部門制定具體因應策略，並依照風險管理流程進行定期檢討與跟進，確保管控措施有效執行。本公司設定之氣候相關核心指標與階段性目標如下：

溫室氣體盤查與減量（以2022年為基準年）：

盤查目標：2025年6月，完成母公司範疇一、二及三之溫室氣體盤查，並取得外部驗證機構之查證。

短期減量：目標於2030年減少20%之碳排放量。

中長期減量：預計於2035年將範疇一及範疇二合計排放量較基準年減少42%；長期目標為2050年達成淨零目標。

再生能源設置與能源轉型：

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

2.1 氣候變遷因應

2.1.1 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。

2.1.2 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

2.1.3 說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊

2.1.4 TCFD重大氣候相關風險與機會財務影響分析

2.1.5 日常營運之綠色生活與全方位減碳行動

2.1.6 氣候變遷因應之持續績效追蹤

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

短期建置：於2024年11月完工啟用二期屋頂型太陽能設施，並預計於2030年以前將再生能源使用占比提高至總用電量之50%以上。

中期目標：2035年完成廠區建置再生能源裝置容量達 1 MW。

長期目標：2050年完成能源轉換，不再外購電力（範疇二），達成 100% 全數使用再生能源之目標。

2.1.3 說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊

本公司已針對氣候變遷制定具體的溫室氣體減量與能源轉換目標，相關之涵蓋活動、期程與達成進度如下：

涵蓋活動與溫室氣體排放範疇：

涵蓋邊界：數據範圍以精進公司（母公司）為主體，涵蓋位於高雄市湖內區忠孝街110巷58號之營運活動與廠區，不包含子公司。

排放範疇：主要涵蓋溫室氣體範疇一、範疇二及範疇三。

氣候相關目標與規劃期程：本公司內部設定以 2022 年（民國 111 年）為減量基準年，並擬定短、中、長期階段性目標：

短期目標（2030年）：溫室氣體總排放量較基準年減少 20%。

中期目標（2035年）：將範疇一及範疇二之合計排放量較基準年減少 42%；同時，廠區完成建置之再生能源裝置容量達 1 MW。

長期目標（2050年）：達成淨零目標:完成能源轉換，不再以外購電力，（範疇二），全數使用再生能源。

本公司目前主要透過實質的減碳行動策略（如導入節能型設備、提高廠房能源使用效率、自建屋頂型太陽光電發電系統等）來落實低碳轉型。本公司目前並無使用碳抵換額度或再生能源憑證（RECs）來抵消排放以達成相關目標。因此，本項目無須揭露用於抵換目標之減碳額度來源及數量或 RECs 數量。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

2.1 氣候變遷因應

2.1.1 說明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。

2.1.2 說明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

2.1.3 說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊。

2.1.4 TCFD重大氣候相關風險與機會財務影響分析

2.1.5 日常營運之綠色生活與全方位減碳行動

2.1.6 氣候變遷因應之持續績效追蹤

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

2.1.4 TCFD重大氣候相關風險與機會財務影響分析

氣候相關風險與機會 (O:機會, T:轉型風險, P:實體風險)	情境	情境分析事件	對營運財務之衝擊	因應策略	管理指標與目標
01.1 短期： 使用低碳能源	溫度上升 1.5°C (IEA NZE)	能源成本上升與化石能源供應不穩，並且因應客戶需求達成低碳目標與符合永續產品規範。	■購買及使用低碳和再生能源設備將增加能源成本。 ■空調用電增加，增加營運成本。	■汰換低效能生產設備。 ■汰換燃油公務車，以電動車取代。 ■落實辦公室節能減碳措施。每一區域各自使用空調，避免全開產生浪費。	➢溫室氣體減量 ✓預計於2025年完成母公司範疇一、二及三之溫室氣體盤查。 ✓目標於2035年，將範疇一及二之合計排放量較2022年基準年減少42%。 ➢再生能源設置 ✓2035年完成廠區建置再生能源裝置容量達1MW。 ✓2050年完成能源轉換，不再外購電力(範疇二)，全數使用再生能。
01.2 短期： 研究開發低碳產品與服務					
01.3 短期： 提升廠房能源使用效率					
02 中期： 政府低碳獎勵機制		政府提供稅收減免、補助金或其他獎勵措施，幫助減少能源消耗和長期的營運成本。	■盤查、確信、報告書揭露等作業增加營運成本。 ■客戶對供應鏈的管理要求趨嚴，導致失去客戶影響營收。 ■上游供應鏈短缺及運輸物流資源排擠。	■提早規劃溫室氣體盤查及確信作業，並訂定減碳目標提早執行。 ■使用更高效率的生產和配銷流程。 ■建製太陽能發電設備，取得綠能憑證。	
03 長期： 使用更高效率的生產與配送流程		更高效的生产與配送流程能更迅速地適應市場需求波動、處理供應鏈中的突發情況。			
T1 短期： 原物料成本增加	成本上漲迫使公司調整其運營定價策略、生產與供應鏈中斷，並會增加資金需求。				
T2.1 中期： 新技術的投資失敗	技術投資失敗可能導致大量資金浪				

氣候相關風險與機會 (O:機會, T:轉型風險, P:實體風險)	情境	情境分析事件	對營運財務之衝擊	因應策略	管理指標與目標
T2.2 中期： 顧客行為改變		費，未能成功商業化。另外，因應減碳趨勢導致顧客需求變化，恐錯失市場機會，或調整產品及服務。			
T3 長期： 碳稅、溫室氣體排放定價等成本增加		碳稅和排放定價會直接提高營運成本，亦需投入相關設備改善導致間接成本增高；技術升級更換需要巨額的資本支出，且短期內可能無法獲得預期的回報，從而增加財務風險。	■短中期內所面臨之客戶要求對成本提升衝擊不大，但長期原物料價格上升，衝擊產品成本。 ■極端氣候影響用水電量限水限電及員工正常出勤，可能導致營運中斷，產能降低，營收減少。 ■廠房及設備毀損導致資產減損，增加資本支出成本。	■及早評估水、旱災風險並研擬執行減緩措施，廠區建置擋水閘門，建製備用水設備。 ■開發替代原物料，建立多元區域複數供應商。 ■提升製程良率，縮短生產製程時間，縮短交收期增加營收效益。 ■導入數位轉型項目ERP系統及MES等系統，整合作業系統，數位優化提升效率及能力。	
P1.1 短期： 颱風、洪水等天氣事件嚴重程度提高		極端氣候導致公司產生營運中斷，如供應鏈斷線或生產基地（設備）受損等，甚或造成停工風險。			
P1.2 短期： 天災保險費用增加		保險公司可能提高保險費用以彌補風險，故包括財務壓力、保險成本上升、風險管理			

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

2.1 氣候變遷因應

2.1.1 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。

2.1.2 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

2.1.3 說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊。

2.1.4 TCFD重大氣候相關風險與機會財務影響分析。

2.1.5 日常營運之綠色生活與全方位減碳行動。

2.1.6 氣候變遷因應之持續績效追蹤。

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

氣候相關風險與機會 (O:機會, T:轉型風險, P:實體風險)	情境	情境分析事件	對營運財務之衝擊	因應策略	管理指標與目標
		困難等，甚而削弱價格競爭優勢。			
P2 長期： 平均溫度上升		極端氣候導致公司產生營運中斷，如供應鏈斷線或生產基地（設備）受損等，甚或造成停工風險。			

2.1.5 日常營運之綠色生活與全方位減碳行動

精湛公司將節能減碳理念扎根於同仁的日常工作中，從「廠房建築設計」、「低碳綠色生活」到「行政無紙化辦公」三大低碳路徑出發，全面落實企業永續發展方針。

2.1.6 氣候變遷因應之持續績效追蹤

精湛公司將上述日常減碳行動、廠房採光節能及採購替代綠色物聯策略，視為整體 ESG 推動計畫的根基。重要計畫目標已全數納入經營管理月會之例行查核指標中，我們透過智慧化平台即時掌握碳排放與能源管理相關資訊，確保實際減量效益符合短、中、長期時程規劃，由點滴行動中落實企業公民義務，為社會與地球共築永續溫暖的未來。



2.2 能源管理

重大主題管理方針：能源管理

重大主題管理方針：能源管理	
衝擊說明	- 正面衝擊：透過推動生產設備汰舊換新（如引進高效率光纖雷射切割機）、落實日常辦公減碳、自建雙期屋頂型太陽能光電系統及取得國家再生能源憑證（T-REC），能實質優化能源利用效率、降低外購化石電網電力之依賴，進而抑低組織之核心範疇二間接碳排放，加速驅動綠色轉型與低碳綠色品牌的競爭優勢。 - 負面衝擊：若未能有效管控全廠用電平衡、放任高能耗製程或設備低效運轉，將導致外購電力與整體能源成本節節攀升、溫室氣體排放總量超標。在全球脫碳供應鏈與台灣《氣候變遷因應法》法規限縮趨勢下，恐面臨因無法滿足國際客戶低碳產品規範而錯失市場訂單、增加營運定價之財務風險。 - 衝擊影響邊界： - 組織內部：精湛公司位於台灣高雄市湖內區之總部與核心營運廠區。 - 組織外部：下游客戶、外部確信查證機構、國家再生能源憑證中心，以及整體價值鏈之環境生態。
政策與承諾：穩健經營與集團綜效發揮	精湛公司將能源管理、減廢管理與低碳轉型視為落實氣候變遷調適計畫之核心行動。本公司提倡「精湛創新、湛領品質」之綠色智造理念，嚴格遵循《氣候變遷因應法》、《能源管理法》、金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」及《上市上櫃公司永續發展實務守則》第12條、第15條與第17條規範。公司管理層承諾建立從能源使用源頭管控、廠區公用設施改善、公務車隊電動化管理到自建綠能之全方位能源管理機制，以客觀、具可追溯性之環境績效數據，為實現環境永續與邁向淨零目標做出實質貢獻。
目標	本公司內部設定以 2022 年（民國 111 年）為自主減量基準年，並依循 TCFD 與 1.5°C 溫室氣體限制路徑，設定清晰之階段性里程碑： - 短期目標（西元2030年）： - 精湛總部及台灣營運廠區之再生能源（太陽能綠電）使用佔比穩定維持在總用電量之50%以上。 - 範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體總排放量，2022年基準年實質減少20%。 - 中期目標（西元2035年）： - 範疇一（直接排放）與範疇二（能源間接排放）之合計核心碳排放量，較2022年基準年顯著減少42%。 - 廠區內完成建置之太陽能再生能源裝置總容量達到 1 MW。 - 長期目標（西元2050年）： - 全面完成能源轉換策略，不再外購化石電力（範疇二降為零），營運據點 100% 全數使用再生能源，達成淨零目標 Net Zero之終極轉型願景。
責任	- 高層監督與審查：董事會與直接隸屬董事會之「永續發展委員會」，負責核定短中長期低碳轉型目標與綠能建置之資本支出。 - 專責推動與執行單位：永續環境組（由行政管理部專責）。負責推動廠區用能效率追蹤、溫室氣體自主盤查、綠能發電數據結算及 4R 減廢與民生用水調適。
申訴與溝通機制	- 內部查核與溝通：能資源效率指標已全數納入經營管理月會之例行查核指標中，透過智慧化管理平台，由永續環境組向各部門即時通報能耗、碳排與材料耗損進度。 - 外部透明溝通：每年度透過符合權責中心合規要求之永續報告書及公開資訊觀測站，定期向股東、客戶及政府主管機關透明揭露環境管理與綠電替代實績。
行動方案（西元2025年度實績）	- 源頭節能與公用設施改善：廠區照明全面導入高效率 LED 燈具，於公共走道配置光感與動態感應開關，空調系統下班全面定時關閉並規範設定於 26 至 28°C。 - 低碳運輸與綠色生活：採購 3 輛純電動公務車逐步取代燃油車；落實行政無紙化、紙張雙面再利用及全面採用電子簽核；西元2025年起全面提供葷食與素食免費供應服務，積極鼓勵同仁低碳飲食。 - 製程優化減廢：生產設備全面導入高功率光纖雷射切割機，提升切割速度達 2 至 3 倍，較傳統 CO₂ 雷射設備具備超過 80% 的節能效果，顯著降低製程用電，並使廢棄物密集度大幅優化降低至 0.062 公噸 / 百萬元營業額。 - 雙期綠能發電與 T-REC 跨越式增長對比表：西元2015年啟用之一期太陽能（299.88 kW）與西元2024年11月完工之二期屋頂型太陽能於本年度穩定併網運作。西元2025年度，精湛公司成功累積獲得 488 張國家再生能源憑證（T-REC），當年度再生能源使用占比已大幅躍升至總用電量之50%以上，提早超越2030年原訂目標。
評估機制	- ISO 14064 溫室氣體外部獨立查證：本公司每年皆自發性將溫室氣體範疇一、範疇二盤查數據與能資源統計，委由具備國家合規資質之外部第三方機構（如第三方驗證單位）依據 ISO 14064-1:2018 組織溫室氣體標準執行獨立查核，並取得正式查證意見書，確保數據真實誠信。 - 國家再生能源憑證中心逐月覆核：屋頂型太陽能系統之總發電、自用度數，嚴格依循國家再生能源憑證中心（T-REC）規範進行設備現地查核與按月數據回報結算，確保綠能數據具備法律效益與可追溯性。 - KPI 治理考核與滾動式審查：永續發展委員會每季定期召開會議，檢視全廠用電平衡圖並追蹤製程系統之電力分析工具優化進度。本委員會已正式將「範疇一與範疇二合計排放量較基準年減少42%」之中期減碳方針，納入高階管理層之年度營運績效考核（KPI）指標中，落實頂層治理監督監督責任。

精湛公司將能源管理與低碳轉型視為落實氣候變遷調適計畫之核心行動。

本公司積極推動節能減碳策略，建立從能源使用源頭管控、廠區公用設施與製程改善、公務車隊電動化管理到自建太陽能光電系統之全方位能源管理機制，並藉由客觀、數據化、具可追溯性之環境績效指標，積極降低外購電力所產生之範疇二間接溫室氣體排放量，為實現環境永續與邁向淨零目標做出實質貢獻。

2.2.1 節能管理、製程改善與綠色營運措施

本公司深耕能源效率之提升，將節能標語與低碳意識扎根於製程技術及員工的日常營運當中。

源頭節能管理：空調系統嚴格執行時間管制，於下班時段全面關閉以杜絕能源浪費，室內溫度一律規範設定於 26 至 28°C 之間，並搭配吊扇輔助以提升空氣循環及冷房效率。廠區照明全面導入高效率 LED 燈具，並於公共走道及閒置空間設置光感應與動態感應開關，在各照明切換開關處張貼節能節水標語，落實局部照明與責任節電原則。

製程優化與精進：生產設備全面導入高端光纖雷射切割機，透過高精度傳動系統與智慧化控制功能，提升切割速度達 2 至 3 倍，並整合自動上下料與自動補償參數設定，大幅減少人為干預誤差。相較傳統 CO₂ 雷射設備，光纖技術具備超過 80% 的顯著節能效果，不僅大幅降低生產製程之電力消耗，更持續精進技術優化材料使用，有效降低源頭鉅金下腳料之廢棄物產出。

綠色交通管理：為降低低碳運輸之碳足跡，本公司現已採購 3 輛電動車作為公務用車，逐步取代傳統燃油車輛。同步配合免費午餐（素食全額補助）、紙張雙面再利用及電子簽核等綠色生活作為，定期辦理教育訓練與宣導，全面強化同仁之環保與環境永續意識。

2.2.2 能源管理、綠色生活與製程改善

為協助利害關係人清晰掌握精湛公司於環境友善措施之多角化布局，以下將本公司各項源頭節能及循環措施之內容及預期環境效益進行彙整細分：

精湛公司綠色營運與製程節能減碳措施一覽表

類別	措施內容
節能管理	空調時間管制(溫度設定26~28°C)、吊扇輔助、LED燈源(感應燈具)
綠色生活	免費午餐、自帶餐具、紙張再利用、電子簽核、垃圾分類、節能標語
製程改善	導入節能製造設備(提升切割速度與精度)：節能80%
資源回收	減少製程源頭廢棄物產生、下腳料定期委託合格業者回收
交通管理	公務車輛採用電動車（共3輛）

2.2.3 再生能源設置與能源轉換績效分析

精湛公司為了積極實踐綠色轉型、降低對外購化石能源電網之依賴，長期自發性推動再生能源建置規劃。

本公司自西元2015年起於台灣總廠設置第一期屋頂型太陽能光電系統（裝置容量達 299.88 kW）。

為進一步降低外購電力所產生之間接碳排放，本公司於西元2023年12月啟動新建二期屋頂型太陽能設施之申請，並順利於西元2024年11月完工啟用，建構雙期綠能發電體制，顯著推動企業邁向低碳調適路徑。



2015~2025年，光電系統累計之總發電量為4,286,815kWh
累積減碳量為2,031,681 ton CO₂e



2025年度發電度數約為54.9萬度，年度減碳量為260.42 ton CO₂e
2025年度發電自用量數約為28.5萬度，回饋電網綠電約為26.4萬度



2025年度外購電力(台電)用電量約為18.9萬度
2025年度總用電度數合計約為47.4萬度（外購電力+光電自用）



2025年度再生能源使用佔比約達總用電量之50%

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

2.1 氣候變遷因應

2.1.1 說明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。

2.1.2 說明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

2.1.3 說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊。

2.1.4 TCFD重大氣候相關風險與機會財務影響分析。

2.1.5 日常營運之綠色生活與全方位減碳行動。

2.1.6 氣候變遷因應之持續績效追蹤。

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

2.2.3.1 國家級再生能源憑證(T-REC)領取成效

本公司於西元2023年第四季正式啟動國家再生能源憑證(T-REC)之設備查核與現地驗證作業，並於西元2024年3月14日正式取得許可報告書，成為合格之再生能源發電單位。精湛公司嚴格依循國家再生能源憑證中心規範，逐月精確回報實際發電數據進行結算。每一張國家憑證代表1,000度綠電。截至西元2025年底止，精湛公司於2025年度已累積獲得488張國家再生能源憑證(較2024年度之218張大幅增加270張)，具備明確、可量化且具法律效益之環境環境效益，作為本公司低碳綠色轉型與永續報告書編製之關鍵關鍵佐證工具。

2.2.3.2 2025年度電力耗用與綠能轉換比較

西元2025年，在雙期太陽能光電系統全產線運作下，綠能轉換績效呈現跨越式提升。個體廠區發電度數約達54.9萬度，年度再生能源發電自用量數大幅增長至28.5萬度(較2024年增加4萬度)同時本公司積極實施電網電力替代，外購電力(台電)用電量大幅下降至18.9萬度。在總用電量基本持穩(47.4萬度)之情境下，精湛公司西元2025年之再生能源使用佔比高達總用電量之50%以上，提早達成並超越了本公司原訂之2030年短期綠能轉換目標(50%)。

2.2.4 能源管理政策之未來規劃

精湛公司將持續檢視全廠用電平衡圖，未來我們仍將積極強化綠能應用與再生能源佈局，計畫延伸規劃推動更多元之能源效率提升專案(如：持續評估廠區公用設施與製程系統之電力分析工具優化、精進中長期1MW再生能源裝置容量建置等)，確實履行「精湛永續，永續精湛」之綠色綠色品牌承諾，實踐環境永續，穩健邁向國家2050年淨零目標與RE100的終極轉型目標。



2.3 溫室氣體管理

精湛公司屬研發設備暨設備組裝測試之電機機械業，於整體核心機台組裝與測試之生產過程中，因無涉及重工業高爐燃燒或化學密集加工，其直接燃燒產生之溫室氣體(範疇一)相對為少量。然而，面對全球供應鏈脫碳趨勢與我國《氣候變遷因應法》法規進程，精湛公司秉持地球公民之共同責任，主動配合政府政策，自西元2023年起啟動全廠溫室氣體自主盤查計畫，提早做好低碳轉型因應措施，逐步減量溫室氣體排放。

為使盤查結果更精準，本公司依循ISO 14064-1:2018組織溫室氣體排放盤查標準，除了傳統範疇一與範疇二之核心能源盤查外，更積極擴大至上游供應鏈與下游產品應用等「其他間接排放源」之鑑別，以客觀、透明之科學數據作為未來訂定中長期有效減碳目標之佐證基石。

2.3.1 西元2025年溫室氣體盤查實績與細項分析

西元2025年，精湛公司台灣總廠之統計範圍總排放量(類別一至類別四)總計為418,780公噸。以個體營業收入新台幣350,947百萬元計算，本年度溫室氣體排放密度為1.19公噸/百萬元營業額(NTD)。

根據盤查統計表之結構顯示，本公司最主要的溫室氣體排放大宗為類別四(公司使用產品的間接排放)，排放當量為197,187.1公噸，占總比例高達47.09%。

此項指標反映出機械製造業價值鏈上游外購材料及組裝元件在製造生命週期中之高碳足跡，為本公司永續供應鏈減碳輔導之重點管理範疇。

其次為類別二(能源間接排放/外購台電電力)，排放當量為89,671.3公噸，占總比例之21.41%。

而精湛公司自身活動所控管的類別一(直接溫室氣體排放量)僅為33,314.3公噸，占總比例僅為7.96%。

為了有效抑低外部環境衝擊，本公司積極執行各項能源源頭改善方案，投資設置之「台灣總廠第二期屋頂型太陽能再生能源設施」已於西元2024年11月正式完工啟用。隨著二期太陽能光電於西元2025年進入全年度穩定自發自用階段，綠電電力替代成效顯著，已大幅協助優化並預期持續降低類別二外購電力所產生之間接溫室氣體排放衝擊。

2.3.2 溫室氣體細項分類與排放源占比比較表

為落實誠信與當責之非財務資訊揭露，以下依據ISO 14064-1:2018分類標準，將精湛公司西元2025年直接與間接溫室氣體排放之細項數據、固定式、移動式與逸散性等次級排放源及占比進行完整列表呈現：

溫室氣體盤查實績與細項分析	

精湛公司西元2025年溫室氣體排放細項與排放源占比表

	類別 1				類別 2	類別 3	類別 4	總排放當量 ^(註)
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	運輸間接排放	公司使用產品的間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	33.3143				89.6713	98.6071	197.1871	418.780
	0.6331	0.6257	19.8167	12.2388				
排放源 占比 (%)	7.95%				21.41%	23.55%	47.09%	100.00%
	0.15%	0.15%	4.73%	2.92%				

為更完整表達精湛公司於永續低碳轉型之實際變動趨勢，以下將精湛公司西元2024年與西元2025年之盤查核心實績進行跨年度橫向比較。

數據顯示，雖然本公司依據 ISO 14064-1 加強了對於類別三、類別四等間接排放源之細緻化鑑別，導致總排放量微幅上升，但透過積極落實內部控管及二期綠能發電併網，本公司範疇一與範疇二之合計核心排放量已逐步邁向穩健的管理軌道。

2.3.3 減碳目標連結與全體同仁參與機制

精湛公司深知，溫室氣體的減量必須轉化為具體行動落實至日常當中。為使管理層、團隊以及全體同仁協同達成中長期環境保護方針，本委員會已將範疇一、範疇二合計排放量較基準年（2022年）減少 42% 之目標，正式納入高階管理層之年度營運績效考核（KPI）指標中，定期進行績效更新與內控自檢核，扎根及深化 ESG 理念至每一位精湛人的日常，以實際行動支持國家 2050 淨零目標路徑。

2.4 廢棄物及水資源管理

精湛公司本著資源永續再利用之根本原則，於全廠推動環境友善之循環經濟模式。

本公司之營運製程主要涉及高技術光學影像篩選機之設計、研發設備與精密機台組裝測試，於生產組裝過程中，大多數工序並不會產生高污染之毒性環境污染源或有害化學廢水。然而，本公司仍積極落實 4R（Reduce 減量、Reuse 再利用、Recycle 回收、Recovery 再生）之循環經濟核心理念，針對製程下腳料與民生水資源消耗建立健全的管理體制，落實企業永續發展之承諾。

2.4.1 廢棄物管理成效與資源再利用

本公司堅守源頭減量與有害物料控管方針，廠區所產生之廢棄物主要集中於光學篩選機及扣件成型機製造之钣金、加工階段，產線工序會產出包含廢鐵、廢白鐵、廢鋁塊（屑）等不具毒性之非有害事業廢棄物（下腳料）。

廢棄物分類與儲存：產線採取嚴格的廢棄物源頭分類，將上述下腳料依金屬材質特性進行分類收集、獨立儲存。

本公司拒絕採取高環境負荷之掩埋或直接焚化處置，而是全數委託具備政府機關核發合格許可證之資源回收業者，定期清運進行重熔與再利用，確保有價資源進入永續循環圈。

- 目錄
- 關於本報告書
- 經營者的話
- 公司概況
- 永續經營
- 第一章 營運與治理
- 第二章 環境保護
 - 2.1 氣候變遷因應
 - 2.2 能源管理
- 第三章 永續供應鏈
- 第四章 幸福企業
- 第五章 社會共融
- 附錄

製程技術精進與減量目標：西元2025年，受惠於公司推動高端光纖雷射切割機等智慧化、高精度生產設備之導入，顯著優化鈹金材料之裁切排版利用率，從源頭控制並減少製程廢棄物的產出量。

本年度之廢棄物密集度已顯著優化降低至 0.062 公噸 / 百萬元營業額（較2024年之0.095公噸/百萬元營業額大幅下降），充分彰顯技術精進對環境保護之實質效益。

2.4.2 水資源與水風險調適管理

水資源為地球之共享珍貴資源，精湛公司秉持永續利用水資源的精神，積極進行用水效能優化。

用水來源與流向管理：本公司在核心機械裝配製程中百分之百無製程廢水之產出，因此廠區不排放任何製程工業廢水，亦無水體污染風險。廠內之水資源消耗大宗，主要僅為供應同仁日常使用之民生用水（包含員工餐廳、廁所、盥洗等）。本公司之供水來源 100% 為市政自來水公司供應之市政用水，未抽取任何地下水或取用生態敏感之自然地表水體。西元2025年度（民國114年度），本公司總用水量為 2,509 公噸，用水密集度為 7.15 公噸 / 百萬元營業額。

節水措施與永續倡導：為持續深化水資源管理，公司管理層於廠區各用水洗手台、洗手間、員工餐廳等關鍵開關處張貼節約用水、關緊水龍頭等醒目警示標語，並透過每月的員工大會與定期教育訓練，向全員宣導愛水節水觀念，督導現場督導及查核，使全體同仁養成隨時隨手關水之良好習慣，從日常細節實踐環境友善。

2.4.3 綠色能資源永續管理之未來願景

精湛公司將持續秉持環境友善之初心，未來我們將不斷推動廠內製程研發技術的精進優化（如：持續引進高端智動化一鍵換料機台、推進產品低碳模組化設計等），期能從源頭更嚴格控制物料耗損，極小化生活垃圾與鈹金下腳料之廢棄物產出。我們亦將滾動式追蹤全廠用水、用能效率，深化綠色企業文化至每一位同仁的日常操作中，共同為社會與地球資源的永續再利用貢獻實質的力量。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

3.1 永續供應鏈

3.2 供應商管理與評鑑

3.3 供應商風險輔導與永續知識賦能

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄



第三章 永續供應鏈

- 3.1 永續供應鏈
- 3.2 供應商管理與評鑑
- 重大主題管理方針：永續供應鏈
- 3.2.1 嚴謹的供應商遴選與永續承諾
- 3.2.2 供應商年度評鑑與分級因應措施
- 精湛公司供應商年度評鑑分級標準與因應措施表
- 3.2.3 西元2025年度供應商評鑑結果分析
- 精湛公司供應商年度評鑑成果數據表
- 3.3 供應商風險輔導與永續知識賦能
- 3.3.1 供應商多元培訓與知識推展

精湛公司將供應鏈的韌性與永續管理視為企業穩定營運及落實產品責任的關鍵行動。

本公司積極推動「供應商永續輔導專案」，透過嚴謹的遴選機制、定期實地稽核、風險輔導、績效評鑑及永續技術訓練等多元管道，以長期合作為基礎，將環境保護（E）、社會責任（S）與公司治理（G）之永續要求深度貫徹於供應鏈日常管理與契約規範之中，攜手合作夥伴構築低碳且合規的綠色供應鏈生態系。



3.1 永續供應鏈

為了即時掌握原物料與零組件之供給穩定度、產能產出品質並落實風險控管，精湛公司建立跨部門之供應鏈協同控管機制。

本公司每月定期召開「供應鏈品質會議」，由總經理親自主持，召集品管部、資材室、製造部等攸關部門主管共同參與。

會議核心旨在全面鑑別各家供應商之產能供應量、交期效率、品質良率及潛在之 ESG 隱患，並於會後將精確之評核結論與改善建議直接回饋予供應商，積極督促其針對缺失進行專案改善，確保產銷體系之健全發展與核心技術價值之延續。



3.2 供應商管理與評鑑

重大主題管理方針：永續供應鏈

重大主題管理方針：永續供應鏈	
衝擊說明	正面衝擊：透過推動「供應商永續輔導專案」，引導協力廠商簽署永續承諾書、導入國際 ISO 管理系統，並透過永續知識賦能與技術交流，能協助供應鏈提升減碳與誠信治理績效。這不僅能確保原物料與零組件之供給穩定度，亦能攜手合作夥伴構築低碳且合規的綠色供應鏈生態系，降低地緣政治與氣候災害帶來的潛在營運衝擊。 負面衝擊：若供應鏈品質管理不當、成本劇烈波動或爆發重大工安、環境污染、誠信廉潔失廉等 ESG 隱患，將導致供應鏈中斷、衝擊核心機台的產成品質與交期效率，甚至使本公司承擔連帶的社會與品牌商譽損失，無法善盡下游產品責任。 衝擊影響邊界： 組織內部：精湛公司之資材室、品保室、生產事業處等採購發包與品保室。 組織外部：全球 274 家在冊合格供應商（包含原物料、鈦金加工及外部協力廠商）。
政策與承諾：穩健經營與集團綜效發揮	精湛公司將供應鏈的韌性與永續管理視為企業穩定營運及落實產品責任的關鍵行動。本公司嚴格遵循《上市上櫃公司永續發展實務守則》第 26 條規範，建立跨部門之供應鏈協同控管機制。我們承諾以長期合作為基礎，透過嚴謹的遴選機制、定期實地稽核、風險輔導、績效評鑑及永續技術訓練等多元管道，將環境保護（E）、社會責任（S）與公司治理（G）之永續要求深度貫徹於供應鏈日常管理與契約規範之中，與全球合作夥伴攜手實現「共利共好」之核心精神。
目標	短期目標（西元2026年）： 持續推動合格供應商簽署《供應商企業社會責任承諾書》，維持新納入合格名冊廠商簽署率達 100%。 維持核心供應商年度稽核與評鑑覆蓋率，確保 A 級與 B 級優良廠商占比維持在 99% 以上的高水準。 針對評鑑落入 C 級之缺失廠商，落實 100% 專案風險輔導程序，並追蹤其缺失改善直至符合內控標準。 中長期目標： 逐步建立「供應商綠色採購與零庫存資材管理制度」，協尋優質之專職研發商進行策略結盟。 加大推動供應鏈減碳協作，輔導關鍵原物料供應商展開碳盤查（ISO 14064）與減廢活動，共同打造兼具環保與社會價值的永續智造生態系。
責任	決策與最高監督：總經理。每月親自主持「供應鏈品質會議」，審議產能、交期、品質及潛在之 ESG 隱患，並督導重大供應鏈風險決策。 專責評鑑與稽核單位：品保室。專責主導供應商年度實地或書面稽核、執行綜合評分分級，並對缺失廠商開展品質溝通。 專責採購與物料管理單位：永續供應組（由資材室主責，生產事業處協同）。負責合格供應商遴選、簽署永續承諾書、盤查國際證照、管控採購量配比及日常供應鏈管理。
申訴與溝通機制	常態性協同議合：每月定期召開供應鏈品質會議，召集各功能部門主管，於會後將精確之評核結論與改善建議直接回饋予供應商，積極督促改善。 多元培訓與知識推展：不定期邀請供應商主動參與技術研習營與永續主題講座，透過發包承辦人與品管專員，與供應商建立不間斷的雙向溝通渠道。
行動方案（西元2025年度實績）	多維度遴選與永續承諾：新供應商納入名冊前，100% 執行經營理念、財務健全、製程品質等實地或書面評估。截至2025年底止，已成功取得 138 家合格供應商簽署之《供應商企業社會責任承諾書》。 推動國際證照綠色通道：積極鼓勵供應商導入國際認證，經資材部門盤查，目前在冊合格供應商已取得之第三方國際證照實績包含：取得有效工廠登記證 90 家、取得 ISO 9001 品質認證（免審查綠色通道資格）47 家、取得 ISO 14001 環境管理認證 18 家、取得職業安全衛生管理認證（如 ISO 45001）8 家。 供應商五大領域知識賦能：2025年度為供應鏈夥伴規劃並提供包含「職場同仁健康環境、溫室氣體碳盤查節能減碳技術、環境變遷水風險因應、誠信從業道德合規、智造通訊與 MES 系統聯防技術」等五大領域核心培訓。 近二年度供應商評鑑結果對比表：2025年度本公司在冊合格供應商共計 274 家。品管部篩選出 150 家核心供應商執行年度綜合評鑑，依產品品質、交期等四大面向評分分級並嚴格調整採購配比。數據顯示，高達 99.3% 的核心夥伴穩定保持在 A 級與 B 級之優良標準內。

重大主題管理方針：永續供應鏈

評估機制

年度定期綜合評鑑與分級考核：品管部依據《供應商管理作業程序》，每年度定期對核心協力廠商之品質、交期、協力精神、價格執行考核，並將評鑑成果呈報總經理，動態調整次年度供應鏈策略。

每月品質會議動態查核：由總經理親自主持跨部門會議，滾動式追蹤 A~D 級別供應商的供貨良率與 ESG 潛在隱患，確保缺失改善方案按時程推進，防範供應鏈中斷風險。

合規條文與不當利益稽核：採購指南明訂涉及違反誠信政策或發生重大負面環境社會衝擊者，本公司得隨時終止或解除契約。內部稽核人員定期針對供應商發包流程與《供應商企業社會責任承諾書》簽署實績執行內部控制稽核，確保價值鏈管理方針之有效性。

精湛公司針對所有原物料、鈹金加工及外部件協力廠商實施全生命週期之管理與系統化評鑑，確保供應來源符合內部內控標準與品質合規要求。

3.2.1 嚴謹的供應商遴選與永續承諾

多維度遴選評估：新供應商在納入合格名冊前，本公司需就其經營理念、製造規模、設備狀況、核心技術、生產製程、品質管制系統、財務健全度及整體供應能力進行全方位實地或書面評估，確認其有能力提供符合本公司高精度要求之產品。

簽署永續承諾書：為要求供應商在環保、職業安全衛生、誠信經營及勞動人權等重大議題遵循國際基本規範，自西元2023年起，本公司強制推動合格供應商簽訂《供應商企業社會責任承諾書》。本項永續政策推展成效卓越，截至西元2025年底止，本公司已成功取得 138 家合格供應商簽署之企業社會責任承諾書（較2024年持續穩健增長）。

國際管理系統證照與合規盤查：精湛公司積極鼓勵供應商導入國際通用之管理系統認證，並建立快速免審查綠色通道。原物料供應商凡取得 ISO 9001 品質管理系統認證者，經核對後可直接列入本公司合格供應商名冊中，目前已有 47 家供應商符合此項資格。此外，經本公司資材部門盤查，目前合格供應商依業務類別已取得之第三方國際證照實績如下：

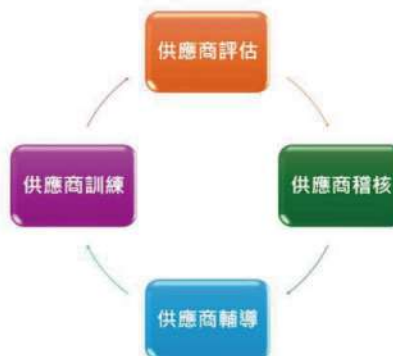
取得政府主管機關核發之有效工廠登記證：90 家。

取得 ISO 14001 環境管理系統認證：18 家。

取得 職業安全衛生管理系統認證 (如ISO 45001)：8家。

3.2.2 供應商年度評鑑與分級因應措施

本公司由品保室專責主導供應商年度稽核與評鑑作業。依據本公司《供應商管理作業程序》，每年度定期對在冊供應商之產品品質、交期日期、協力精神、價格優勢等四大核心面向執行綜合評分，依據分數程度區分為 A 至 D 四個級距，並依評鑑分級嚴格落實相對應之採購管控配比與調整措施：

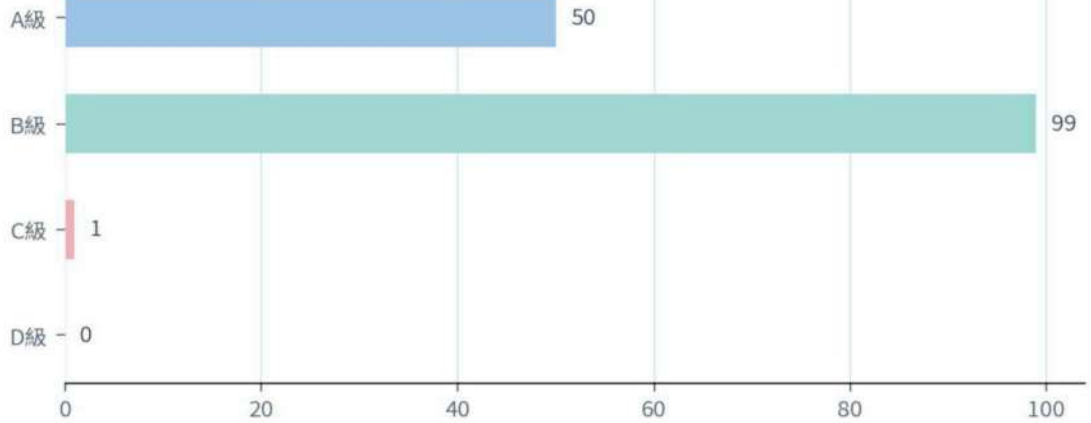


精湛公司供應商年度評鑑分級標準與因應措施表

評分範圍	等級	因應措施
80-100分(含)	A級-優良	建議提高採購配比或維持目前作業
70-80分(含)	B級-良	要求供應商持續改善，管控採購量配比
60-70分(含)	C級-尚可	供應商加強稽核輔導改善，降低採購配比
60分以下(含)	D級-不採用	停止採購或取消合格供應商資格

3.2.3 西元2025年度供應商評鑑結果分析

西元2025年，本公司在冊之合格供應商總計達 274 家。品保室依據採購金額與料件重要性，篩選出150 家核心供應商進行年度評鑑分級，整體供應鏈品質表現穩健，評鑑結果對比分析如下：



等級	A級	B級	C級	D級
2025年供應評鑑	50	99	1	0

數據結果顯示，精湛公司之核心供應商高達 99.3%（共149家）皆穩定保持在 A 級與 B 級之優良標準內，維持長期穩定的商業配合關係。

本年度僅鑑別出 1 家供應商落入 C 級，本公司已在第一時間與其開展品質溝通，並正式納入專案風險輔導程序中以追蹤其改善缺失，避免因品質缺陷影響下游產品責任。本年度無任何 D 級不採用之廠商。



3.3 供應商風險輔導與永續知識賦能

精湛公司將「輔導」視為帶動供應鏈共同成長的實質推力。

針對品管稽核所發現的缺失，本公司由發包承辦人與品管專員共同與供應商建立不間斷的溝通渠道，針對產線缺失進行品質優化、生產製程改善、檢測技術交流及環保安全衛生之實質輔導。

3.3.1 供應商多元培訓與知識推展

為了提升供應鏈夥伴對全球減碳法規與國際規範的因應能力，精湛公司不定期邀請供應商主動參與技術研習營與永續主題講座，透過多元化的引導交流，協助其提升溫室氣體管理與誠信治理績效。

本公司規劃並提供之供應商永續培育核心課程涵蓋五大領域：

職場與同仁健康環境：職場衛生防護、同仁健康管理及消防安全保養實務。

節能減碳技術：溫室氣體碳盤查基礎（ISO 14064）、產品碳足跡揭露與減廢減碳活動。

環境環境變遷與管理：氣候變遷調適、水風險因應與國際綠色產品合規標準。

公司治理與合規：法規法遵風險防範、反貪腐、不當利益迴避與誠信從業道德宣導。

技術跨界整合：配合本公司 AI 最新軟體版本升級，推動智造通訊與 MES 系統聯防技術研習。

3.3.2 永續供應鏈之長遠展望

精湛公司堅信「共利共好」之核心精神。在新的年度裡，我們將持續推動供應商簽署永續承諾書，並計畫進一步建立「供應商綠色採購與零庫存資材管理制度」，協尋大陸及在地優秀之專職研發商進行策略結盟。透過精進製程減少源頭金屬金屬下腳料，並結合健全的逆向回收機制，我們將與全球供應鏈夥伴攜手降低地緣政治與氣候災害帶來的潛在營運衝擊，共同打造兼具環境環保與社會價值的永續智造生態系。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄



第四章 幸福企業

- 4.1 人力概況
 - 4.1.1 人力結構與多元包容分析
 - 4.1.2 全時員工薪酬資訊與年度變動說明
 - 精湛公司近二年度非擔任主管職務之全時員工薪資比較表
- 4.2 人才吸引與留任
 - 4.2.1 2025年度新進人員結構
 - 精湛公司西元2025年新進員工年齡、職務與國籍結構分析表
 - 4.2.2 2025年度離職同仁結構分析
 - 精湛公司西元2025年度離職員工年齡、職務與國籍結構分析表
 - 4.2.3 友善育兒權益與育嬰留職停薪復職率



4.1 人力概況

精湛公司深信，優秀的人才不僅是推動業務轉型與技術創新之核心關鍵力量，更是公司最珍貴且不可或缺之策略性資產。

本公司始終認同並恪守國際人權公約與勞動人權核心精神，重視企業從業倫理與誠信道德價值，致力於打造公平、共融、包容且具備多元職涯發展潛力之幸福工作環境。我們堅信，唯有建立彼此尊重、共同成長之職場文化，才能真正實現企業與員工雙贏之長遠永續發展目標。

4.1.1 人力結構與多元包容分析

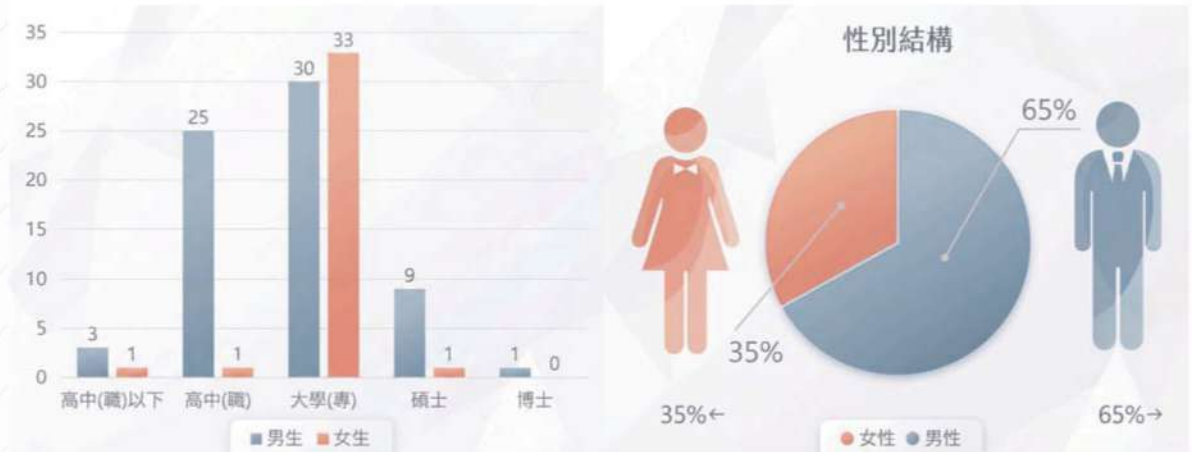
正式員工組成：截至西元2025年底止，精湛公司於台灣廠區之正式正式員工人數共計 104 人，全數為簽訂無固定期限之正職員工，全廠並無聘僱任何臨時人員、兼職人員或無時數保證員工，維持高度穩定之勞雇契約關係。

性別比例分佈：在受限於通用機械製造業之傳統產業屬性與就業市場供需結構下，本公司目前整體人力結構仍以男性為主（男性 65%、女性 35%）。

然而，本公司仍積極實踐性別多元包容原則，透過公平的招募任用管理政策、跨領域專業培育及人性化管理之升遷制度，積極延攬、鼓勵優秀女性人才投身光學檢測與 AI 軟硬體整合領域，逐年提升女性高階管理職之任職比例。

截至西元2025年12月31日計算基準日，本公司理級（含）以上主管之性別比例為男性 75%、女性 25%，本公司將持續以逐年提升女性管理階層占比為核心方向。

學歷性別分佈圖



年齡結構與「銀青共事」理念：截至西元2025年底，精湛全體同仁之整體平均年齡為 44 歲（其中男性平均年齡 45 歲、女性平均年齡 41 歲）。

主要年齡分布集中於 30 至 50 歲之青壯年核心骨幹（占比約 69%）；其次為 50 歲以上之資深人員（占比約 26%）。

因應勞動市場結構高齡化之轉型機會與挑戰，本公司大力推動「銀青共事」之職場文化，透過跨世代交流、職務輪調與實務傳承，讓資深員工之寶貴技術經驗得以永續保留，並賦予年輕世代更多 AI 智慧智造的創新實踐空間，大幅提升組織應變力。

外包協力廠商工作者照護：上述 104 人正式人力統計不包含外包之協力廠商人力。目前本公司廠區共配置派駐保全人員 3 人（負責廠區出入口安全管制、動態巡邏與自衛消防勤務）及清潔人員 1 人（專責廠區公共區域之日常環境維護）。

精湛公司一體同仁尊重其勞動人權，同樣高度重視與外包協力廠商之合作夥伴關係，嚴格要求外包單位遵循政府勞動法規與職業安全衛生工作守則，確保所有派駐作業人員皆能於良好、安全且有尊嚴的健康幸福職場中執行職責。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

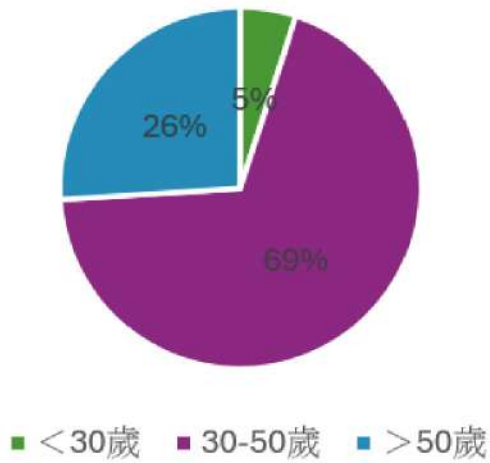
4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

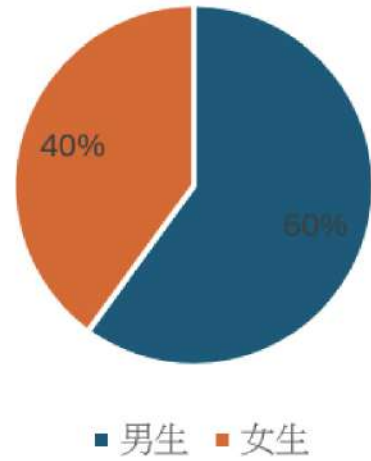
第五章 社會共融

附錄

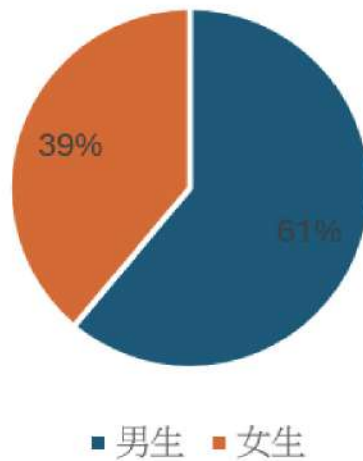
年齡結構



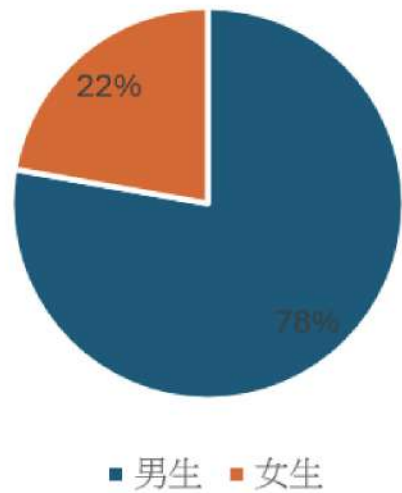
30歲以下之性別比例



30-50歲之性別比例



50歲以上之性別比例



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

4.1.2 全時員工薪酬資訊與年度變動說明

精湛公司為了建立公平合理之薪酬給付制度，並維持外部吸引優秀人才、內部留任基層同仁之市場競爭力，薪資報酬政策係考量整體營運績效、個人績效考評、職務責任度，並參酌市場薪資行情予以適度核算與滾動式調整。

以下揭露近兩年本公司非擔任主管職務之全時員工（全體基層全時同仁）之薪資統計資訊：

精湛公司近二年度非擔任主管職務之全時員工薪資比較表

單位：新台幣仟元

年度	平均薪資	中位數薪資
2025 年	700	665
2024 年	718	670

薪酬變動分析說明：西元2025年度因美國關稅政策不確定性與全球供應鏈重整等衝擊，導致個體營業收入有所下滑；反映於薪酬統計上，西元2025年與2024年（113年）比較，平均薪資減少 18,000 元（年減幅為 2.51%），中位數薪資則減少 5,000 元（年減幅為 0.75%）。

本公司永續發展委員會與職工福利委員會將持續檢視並優化整體薪資福利結構，追求薪酬性別平等，並密切關注、提升基層同仁之基本待遇，兼顧外部競爭力與內部公平，以最大化提升同仁滿意度與長期留任意願。



4.2 人才吸引與留任

精湛公司深知「人才招募與穩定留任」是推動企業跨產業多角化發展的核心關鍵。

本公司恪守當地政府勞動基準法規，透過公開、透明之任用甄選流程，並積極暢通多元引導與申訴溝通渠道，營造具備心理安全感與物質幸福感的職場環境。

4.2.1 2025年度新進人員結構

西元2025年，本公司經由人力銀行公開平台、同仁內部推薦等合規管道，總計新進招募引進正式人員 7 人（男性 5 人、女性 2 人），整體新進員工比率約為 5%。招募男女比例相對平衡，持續實踐多元用人與男女機會均等之從業誠信承諾。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

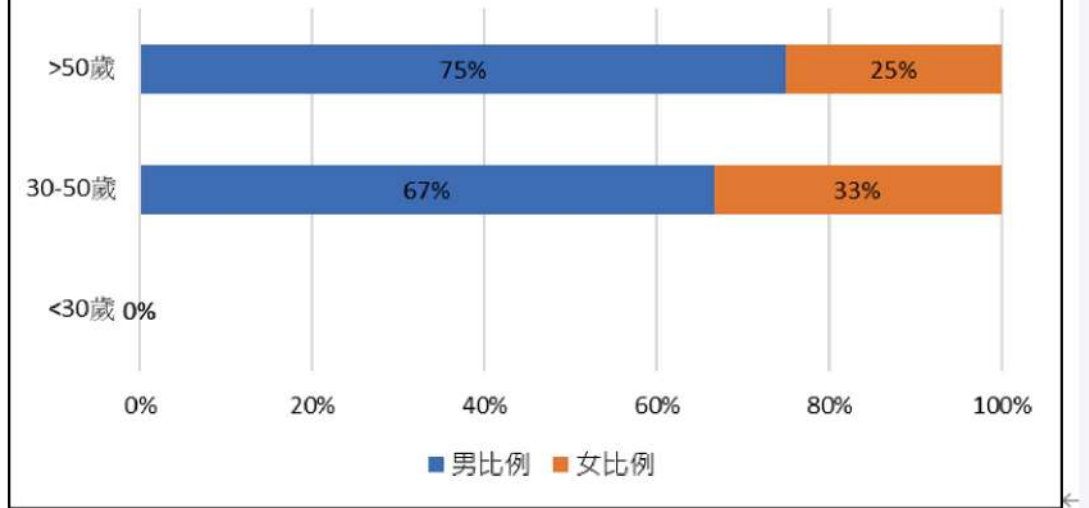
4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

新進人員年齡分佈



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

精湛公司西元2025年新進員工年齡、職務與國籍結構分析表

分類		項目	男性 人數及比 例		女性 人數及比例		男女 人數 合計	新進 員工 比率
年齡		30 歲以下	0	0%	0	0%	7	5%
		30~50 歲	2	67%	1	33%		
		50 歲以上	3	75%	1	25%		
職務	台灣 國籍	非管理職	2	67%	1	33%		
		課級(含)以下 主管	0	0%	0	0%		
		理級(含)以上 主管	3	75%	1	25%		
	非台灣 國籍	非管理職	0	0%	0	0%		
		課級(含)以下 主管	0	0%	0	0%		
		理級(含)以上 主管	0	0%	0	0%		
	全體	非管理職	2	67%	1	33%		
		課級(含)以下 主管	0	0%	0	0%		
		理級(含)以上 主管	3	75%	1	25%		

註：新進員工比率＝計算期間新進員工數/期末在職人數

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

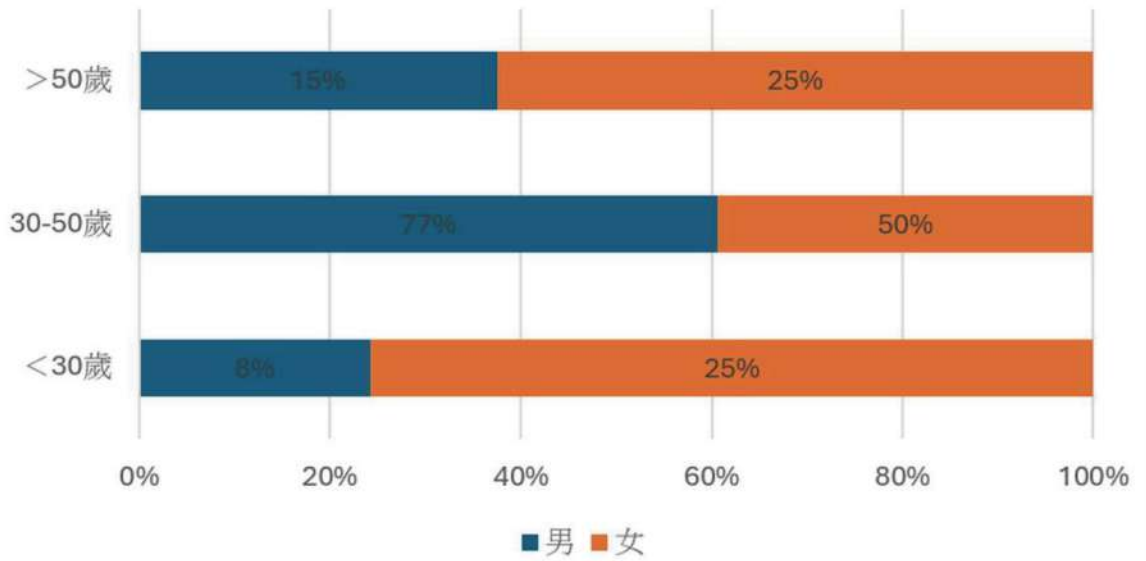
4.2.2 2025年度離職同仁結構分析

精湛公司一向嚴格遵循《勞動基準法》及勞動人權法令辦理各項自願性離職、退休或非自願通報行政程序，維護離職人員之合規權益。

西元2025年，本公司台灣廠區全年度離職員工總計為 17 人，經公式精確核算後，全年度年度離職率為 15%（較 2024 年度之 17% 呈現穩健下降趨勢）。

精湛公司西元2025年度離職員工年齡、職務與國籍結構分析表

離職人員年齡分佈



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

分類	項目	男性 人數及比例		女性 人數及比例		男女 人數 合計	離職員 工 比率
年齡	30 歲以下	1	8%	1	25%	17	15%
	30~50 歲	10	77%	2	50%		
	50 歲以上	2	15%	1	25%		
職 務	非管理職	12	92%	3	75%		
	台灣 國籍 課級(含)以下主管	0	0%	0	0%		
	理級(含)以上主管	1	8%	1	25%		
	非台灣 國籍 非管理職	0	0%	0	0%		
	課級(含)以下主管	0	0%	0	0%		
	理級(含)以上主管	0	0%	0	0%		
全體	非管理職	12	92%	3	75%		
	課級(含)以下主管	0	0%	0	0%		
	理級(含)以上主管	1	8%	1	25%		

為積極改善與抑低流動率風險、強化核心技術留才，公司管理層持續採取多元因應與改善措施，包含：持續檢視並優化薪酬競爭力、導入員工持股信託計畫以利潤共享；人資部全面建立「新進人員導師輔導機制」與「在職同仁一對一心談關懷」，即時協助排除職場不適應，形塑溫暖之企業留才文化。

4.2.3 友善育兒權益與育嬰留職停薪復職率

本公司積極響應國家友善育兒與健全家庭保護政策，恪守《性別工作平等法》，不分年資全面落實男女同工同酬、性別平等與育嬰留職停薪（育嬰留停）制度，保障同仁於子女滿三歲前得依法提出申請留停，全力消弭少子化危機對家庭造成的社經壓力。

西元2025年，本公司在冊正式員工具備申請育嬰留停資格者共計9名（男性5人、女性4人）。



本報導年度內之育嬰留停實績統計與成果如下表：

精湛公司西元2025年育嬰留職停薪復職成效統計表

公司	項目	男性	女性	男女合計
精湛	享有育嬰假之人數	5	4	9
	實際使用之人數	1	2	3
	育嬰假申請率	20%	50%	33%
	應復職之人數	0	2	2
	實際復職之人數	0	2	2
	育嬰留停復職率	0%	100%	100%

復職數據深度分析說明：本年度育嬰留停整體實際復職率達成 100% 的優異表現。惟因法規保障留停得跨越不同會計年度，為避免統計偏差，經人資部進一步實質追蹤分析，西元2025年在冊具備資格之 4 名女性同仁，實質上皆已全數向公司提出申請（女性實質潛在申請率應為 100%），僅因部分同仁之留停實際發生日跨越會計年度而未全數落於當期統計中。精湛公司落實保障全體留停期滿同仁皆能 100% 順利重返原有崗位（返崗率 100%），並持續提供彈性工時與親職照護關懷，消除職場歧視，落實健康幸福職場環境。

4.2.4 全方位員工福利與措施照顧

精湛公司秉持「精湛人，一家人」之溫暖核心理念，每年固定由企業盈餘中提撥一定比例之專款預算，由職工福利委員會（福委會）統籌規劃多層次福利，陪伴同仁走過人生每個重要時刻：

彈性工時與生活平衡：嚴格落實勞基法特休假、週休二日等假勤，並開創「彈性工時制度」，同仁可依家庭接送幼兒或個人特殊身心照護需求主動提出，提升工作自主性，協助落實工作與生活和諧平衡。

健康身心全方位照護：每年定期舉辦全員高級健康檢查，並針對噪音、粉塵暴露之特殊作業同仁落實 100% 危害分級分級管理。公司針對課級（含）以上主管及年滿 40 歲以上同仁全額提供額外健康體檢補助，西元2025年實際參與體檢 97 人，其中符合並獲得補助資格高達 73 人，補助總金額達新台幣 339,200 元（較2024年持續增加）。

此外，每月固定安排專業職戶（全年度駐廠時數 96 小時）及每季安排特約職醫（全年度駐廠時數 8 小時）提供一對一臨場臨場駐廠諮詢服務，全年度累計諮詢與健康關懷達 64 人次。廠區同步配置免費休閒健身房與血壓計，推廣同仁建立健康自我自我照護觀念與規律運動習慣。

員工持股信託計畫：本公司已自西元2024年起正式啟動「員工持股信託計畫」，透過提撥營運成果讓每位同仁皆有機會自願成為公司股東、共享實質利潤。此項具體制度不僅是物質上的回饋，更代表著最高治理單位對同仁長期價值的高度肯定與信任連結。

免費多元供膳服務：本公司嚴格遴選具備食安認證之優質團膳廠商，提供少油、少鹽、經營均衡之午餐及晚餐選擇。

為實踐 ESG 減碳及低碳飲食理念，本公司積極鼓勵並補助蔬食素食同仁。自西元2025年起，供餐制度全面優化升級為「全廠葷食與素食餐點全面免費供應」，讓全體同仁在零經濟負擔下，天天享有安心、健康且均衡之飲食福祉。

職工福利多重補貼：福委會陪伴同仁走過人生大小事，舉凡各大重大節慶皆發放賀節禮金或精美禮品；日常用心規劃多重慰問與紅包補貼：包含生日禮金、聚餐津貼、結婚禮金、小孩滿月（生育）禮金、新居落成禮金、國內外旅遊補助、住院慰問金及喪葬津貼等。

公司並不定期舉辦西洋情人節、溫馨（父）母親節、中秋烤肉聚餐及慈善家庭日等凝聚向心力活動，形塑溫暖如家、相互扶助之企業文化。



確定給付舊制與新制退休金保障：本公司退休金制度完全合規。針對符合《勞動基準法》舊制資歷之資深員工，公司每月按薪資總額 2% 嚴謹提撥至勞工退休準備金專戶，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶專儲於臺灣銀行，每年年底終了前由財會單位精確估算專戶餘額，若不足給付次一年度預估退休同仁之基數總額，將於次年三月底前一次性提撥補足差額。

適用《勞工退休金條例》新制之同仁，本公司每月按薪資總額 6% 準時足額提撥至勞保局個人退休金帳戶中，以健全之法制保障全體同仁於職涯結束、光榮退休時，皆享有安定、無後顧之憂的尊嚴老年生活。



4.3 員工權益與多元平等



重大主題管理方針：職場多元平等

重大主題管理方針：職場多元平等	
衝擊說明	正面衝擊：延攬全球跨國與在地多元優秀人才，並推動公平包容、男女機會均等之聘用管理，能顯著提升組織的全球市場適應力與核心技術留才競爭力。建立友善育兒支持與「銀青共事」跨世代傳承機制，能實質深化同仁對企業的歸屬感、心理安全感與滿意度，形塑共融共好的企業文化。 負面衝擊：勞動市場若面臨少子化與高齡化挑戰，若企業未能積極排除就業與招募歧視，或缺乏針對弱勢群體（身心障礙者、外籍移工等）的尊嚴照護、申訴保護失靈，將導致人才招募困難、核心技術流失、組織應變力下降，並可能引發重大人權侵犯法律風險。 衝擊影響邊界： 組織內部：精湛公司、海內外營運據點、全體管理階層與正職同仁。 組織外部：外包協力廠商工作者（如派駐保全、清潔人員）、跨國移工仲介機構及社區地方利害關係人。
政策與承諾：穩健經營與集團綜效發揮	精湛公司始終認同並恪守國際人權公約與勞動基準法規，將人才視為公司最珍貴且不可或缺的策略性資產。本公司堅守「尊重多元、平等對待」之核心聘用政策，聘用流程絕不因種族、膚色、國籍、性別、年齡、宗教、身心障礙、懷孕或婚姻狀況而有所差異。我們承諾落實「同工同酬」與「平等參與」原則，積極保障女性、身心障礙者、跨國移工等弱勢群體之尊嚴工作權益，形塑無歧視、無障礙的幸福職場。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

- 4.1 人力概況
- 4.2 人才吸引與留任
- 4.3 員工權益與多元平等
- 4.4 人才培育與職涯發展
- 4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

重大主題管理方針：職場多元平等	
目標	短期目標（西元2026年）： 積極推動性別平等與女性領導力培育，期望於 2026 年底達成女性主管（理級含以上）占比達 30% 的核心里程碑。 常態維持新進人員與核心技術同仁之「不法侵害通報與歧視申訴」受理回覆率 100%。 100% 依法足額進用具有就業能力之身心障礙者，並提供無差別待遇之薪酬福利。 中長期目標： 全面深化「銀青共事」跨世代傳承計畫，將資深同仁的工作適應指數（WAI）評估與職務輪調機制常態化，提升組織應變力。 持續優化外籍移工之生活融合照護與宿舍獎勵機制，消除職場與社會不平等，建構多元文化共融環境。
責任	最高治理與決策層級：董事會與總經理。負責審查人才永續發展方針、監督性別治理績效與核定中長期多元人才激勵政策。 專責推動與申訴執行單位：社會公益組。主責多元人才招募、薪酬公平性檢視、人權保護政策落實、跨世代溝通及弱勢同仁生活關懷訪談。
申訴與溝通機制	內部匿名申訴與防護：建立嚴謹之「不法侵害通報管理辦法」，對於任何歧視、性騷擾或職場霸凌行為採取零容忍態度。人資部設有獨立員工申訴專用信箱與多元一對一心談諮詢管道，對申訴人身份落實絕對保密與保護。 民主議合管道：每季定期召開 1 次勞資會議（2025 年召開 4 次並通過 9 件福利與權益提案），所有會議紀錄均 100% 公告於內部網站供同仁查閱，促進透明資訊交流。
行動方案（西元2025年度實績）	高度穩定之勞雇結構：截至2025年底，台灣廠區正式正職員工人數達 104 人（男性65%、女性35%），全廠 100% 無聘僱任何臨時或兼職人員，維持高品質穩定雇用。 身心障礙進用與同工同酬：正式員工總數104人，依法聘僱 1 位身心障礙同仁，使其與一般同仁共同參與公司日常業務，享有完全一致之考核、升遷、福利待遇，嚴格杜絕差別待遇。 外籍移工尊嚴照護與社會共融：呼應 SDGs 10「減少不平等」，依法提供跨國同仁整潔舒適之宿舍與基本生活用品，首創「宿舍清潔獎勵機制」鼓勵自主維護。本年度相關照護關懷支出投入達新台幣 53,880 元，實質支持移工多元生活福祉。 派駐工作者之一體化尊嚴：對於廠區非正式正式員工之外包協力工作者（保全人員 3 人、清潔人員 1 人），要求外包單位 100% 遵循勞動法規與安全守則，一體同仁尊重其勞動人權。 近二年度新進與離職員工結構變動對比表：西元2025年本公司成功引進 7 位新進同仁（男5人、女2人），整體離職率由前一年度之 17% 穩健下降至 15%，彰顯員工關懷心談與導師機制發揮實質留才留才效益。
評估機制	每半年定期績效考評：依據《員工考核辦法》，每會計年度執行 2 次全面性績效評核，考核覆蓋率達 100%，將評核結果作為檢視薪酬性別平等、調薪與晉升之公允內控基礎。 外部數據合規申報審查：財務部與人資部每年依據櫃買中心《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》規定，定期將非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數及男女薪酬比率核算，並按時申報至公開資訊觀測站，接受外部資本市場與審計審查。



多元平等行動計畫跟進：永續發展委員會每季審查「女性管理階層占比進程」，預計於 2026 年延伸增設外部獨立之第三方匿名諮詢管道，並規劃女性領導力與部門輪調專案，動態確保管理方針之落實成效。

精湛公司深知，人才是企業永續經營最珍貴的資產。我們秉持尊重人權、道德價值與職場平等之核心信念，致力於營造一個公平、包容且具備發展潛力的工作環境。本公司恪守各項勞動法令，確保同工同酬、杜絕差別待遇，並透過公開透明的議合與激勵機制，促進勞資雙方共融成長。

4.3.1 勞資會議與透明溝通管道

為促進良好的勞資溝通與透明資訊交流，本公司依法定期召開勞資會議，提供同仁表達意見之正式管道。西元 2025 年度共計召開 4 次勞資會議，針對工資給付、工時彈性、員工福利規劃及職場環境改善等議題進行雙向討論，並經由勞資雙方共識審議通過 9 件提案。所有會議紀錄均公開於公司內部網站及公佈欄，確保全體同仁之知情權與參與權，體現民主協商之職場治理精神。

4.3.2 職場多元平等與性別治理

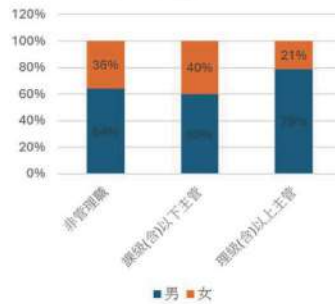
精湛公司持續深耕全球市場，積極於海內外據點延攬當地人才，並採取符合在地民情與文化的管理模式，以提升組織適應力與全球營運效率。我們堅守「尊重多元、平等對待」之聘用政策，絕對杜絕因種族、膚色、國籍、性別、年齡、宗教、身心障礙、懷孕或婚姻狀況等因素而產生的任何歧視行為。

針對性別平等與女性領導力培育，我們以「逐年提升女性高階管理職比例」為中長期策略目標，期望於 2026 年達成女性主管占比達 30% 之里程碑。

4.3.3 人權保障與弱勢群體照護

身心障礙進用與同工同酬：截至 2025 年底，本公司正式員工總數為 104 人，依法聘僱 1 位身心障礙員工，進用比例完全符合《身心障礙者權益保障法》規定。公司嚴格落實「同工同酬」與「平等參與」原則，聘僱之身心障礙同仁與其他員工享有完全一致之職能訓練、績效考核與晉升公平機會，杜絕差別待遇。

各職務之性別比例



外籍移工照護與社會共融：呼應 SDGs 第 10 項「減少不平等」，精湛致力於提供友善且具尊嚴的職場與住宿環境，讓跨國同仁能順利融入團隊。

除依法提供符合規定之宿舍與基本生活物資外，更設有「宿舍清潔獎勵機制」，鼓勵同仁自主維護空間並培養互助精神。2025 年相關照護與關懷支出投入達新台幣 53,880 元，實質支持移工多元族群之生活福祉。

4.3.4 員工卓越典範表揚與留才機制

為肯定同仁之卓越表現，精湛每年舉辦「年度優秀同仁表揚活動」，營造正向積極之團隊典範文化。除公開表揚外，更提供「三日榮譽假」及「公司各項活動專屬名額」等實質福利，以激勵同仁追求卓越。2025 年度共有 9 名同仁因在品質提升、製程優化或跨部門協調有卓越績效而獲獎。此制度不僅是物質回饋，更象徵公司對同仁價值的認同，精湛「以人為本、共同成長」的核心價值，激勵每一位員工發揮所長，成為團隊成長之標竿。

行動計畫

精湛公司將持續推動多元平等與員工權益保障，預計於 2026 年採取以下擴充行動，以進一步提升職場幸福感與歸屬感：

1. 友善職場環境優化：預計在既有的宿舍清潔獎勵機制下，增設多元文化交流專區與在地化適應講座，加強外籍同仁與在地文化融合。
2. 人才多元培訓路徑：強化對女性主管之領導力培訓課程，透過跨部門輪調 (Job Rotation) 機制，提供更多晉升管理職之實戰路徑，以期提前達成 2026 年 30% 女性主管占比之目標。
3. 申訴保護與心理健康：持續落實「不法侵害通報管理辦法」，對於歧視或騷擾行為採取「零容忍」態度，預計增設外部獨立之第三方匿名諮詢申訴管道，提供同仁更高程度之心理安全保障。



4.4 員工培訓與訓練

精湛公司秉持「學無止盡」之核心經營理念，將人才培育視為企業永續發展與智慧智造轉型的關鍵推力。

本公司積極推動持續學習與專業精進的企業永續文化，除了建立結構化的通識性與職能專屬訓練課程體系外，更鼓勵同仁主動提升自我、發展第二專長。透過系統化的內外訓資源挹注，全面強化員工之職場競爭力與應變能力，進而拓展個人職涯發展的廣度與深度，實現員工與企業攜手並進之共榮願景。

4.4.1 2025年培訓資源投入成果概況

西元2025年，精湛公司持續優化教育訓練管理程序，全體同仁之受訓成效顯著提升：

受訓總時數：全體員工受訓總時數達 1,214.5 小時（較2024年度之1,047小時顯著增長）。

人均受訓時數：以期末在職正式員工104人計算，平均每位員工受訓時數達 11.7 小時（較2024年度之9.3小時明顯進步）。

總投入訓練經費：全年度總投入經費約為新台幣 180,730 元。

人均訓練費用：折合每位員工平均訓練費用約為新台幣 1,730 元。

上述統計資料顯示，即使本年度外在個體營收受到全球供應鏈重整與關稅政策影響而有些幅波動，精湛公司最高治理單位與管理階層對於人力資本與基層同仁教育訓練之資源投入非但未予縮減，反而逆勢加碼擴大，充分落實精湛「以人為本、高發展、高關懷」之人才吸引與留任政策。

4.4.2 2025年度教育訓練體系與課程績效分析

本公司之教育訓練架構分為「內部教育訓練」與「外部教育訓練」兩大主軸，旨在兼顧全員通識素養、法規遵循、技術安全與高度專業化在職進修。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.1.1 人力結構與多元包容分析

4.1.2 全時員工薪酬資訊與年度變動說明

精湛公司近二年度非擔任主管職務之全時員工薪資比較表

4.2 人才吸引與留任

4.2.1 2025年度新進人員結構

精湛公司西元2025年新進員工年齡、職務與國籍結構分析表

第五章 社會共融

附錄

精湛公司西元2025年教育訓練類別、項目與績效統計表

訓練類別	訓練項目	訓練內容	受訓總時數(HR)	費用(NTD)
內部教育訓練	新人訓練	針對新進員工設計之入職課程，內容包含公司簡介、組織文化、規章制度、工作流程與職場倫理等，協助新進人員快速適應職場環境、建立基本職能與認同感。	0	0
	職業安全衛生	依據相關法規進行的基礎與進階安全教育，包含一般工作安全、設備操作、消防自衛編組、職場不法侵害預防等，提升員工對職場危害風險的認知與應變能力。	94.0	0
	專業訓練、技術推廣	針對各部門業務需求所設計之專業技能課程，內容涵蓋生產製程、產品知識、品質管理、設備操作、創新技術應用等，強化員工專業能力與部門效能。	578.5	20,000
	通識訓練	以提升員工綜合素養為目標的課程，內容包含溝通技巧、時間管理、職場倫理、勵志講座、健康促進等主題，促進員工個人成長與整體職場氛圍。	98.0	0
外部教育訓練	專業外訓、持證作業	安排各式需持證操作設備、危險(有害)作業、急救作業等外訓取證與回訓課程、以保障人員作業安排，並符合各項法規要求。例如：堆高機操作人員、急救人員、防火管理人等。	89.0	39,800
	持續學習、在職進修	鼓勵同仁提升工作相關專業職能及發展第二專長；積極申請參與公司內外研討會、講座，並提供受訓補助。針對經營管理、稽核、稅務、財會相關從業同仁知識技能提升與最新資訊更新。	355.0	120,830
合計			1214.5	180,730

4.4.3 績效評核與職涯發展檢核

精湛公司深知「人才培育與績效考核」必須相輔相成。

績效評核不僅是本公司管理層進行薪資結構檢視、職務調薪、獎金分配與升遷晉升之重要內控依據，更是協助同仁打造卓越職涯發展環境、落實留才與發展自我目標之策略性管理工具。

根據本公司既定之《員工考核辦法》，本公司每半年定期執行一次全面的績效評核，每會計年度共計 2 次。

績效考核對象 100% 覆蓋全廠通過試用期之全體正式在職員工，全年度定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比達成 100%，嚴格貫徹男女平等與公允考評原則。本公司對於考評績效優異之基層同仁，除了提供公開優秀員工表揚、發放豐厚績效分紅獎金之外，更積極賦予晉升機會與跨部門職務輪調，鼓勵優秀人才擔負起帶領團隊之職責、發揮跨域影響力，與企業共同邁向卓越。

4.4.4 人才轉型與 2026 年永續培訓展望

為因應本公司內部數位轉型以及產品由傳統扣件篩選跨足半導體、生物醫藥等高值化新藍海戰略，精湛公司計畫持續深化人才賦能計畫。

西元2026年，永續發展委員會將配合公司全面導入之 PLM（產品生命週期管理）、ERP（企業資源規劃）及 BI（商業智慧）系統升級，加大對於「AI 與數據驅動設計」及「智慧機器人處理行政例行事務」之專項外訓與專利智財佈局進修之經費補助。

本公司將持續透過構建卓越、與時俱進的專業培訓計畫與永續知識管理機制，提升整體團隊的學習力與應變韌性，扎根 ESG 責任商業行為理念至同仁的日常思維中，為創造客戶品質零失效之企業長遠價值奠定穩固的人力資本基礎。



4.5 職業健康與安全



重大主題管理方針：健康安全職場

重大主題管理方針：健康安全職場	
衝擊說明	正面衝擊：透過建置健全的職安衛管理系統與 PDCA 循環管理，能有效辨識並減緩廠區製程中的物理性及化學性危害。提供高頻率的醫護臨場駐廠諮詢與五大勞工健康保護計畫，能全方位守護同仁的身心健康，將職業病促發風險降至最低，實質建構一個零災害、高心理安全感的幸福職場。 負面衝擊：廠區作業環境監測（如區域噪音）若未落實工程控制或防護具督導、化學品管制疏漏，或對同仁高風險健檢異常指標未及時介入關懷，可能引發累積性職業傷病、促發異常工作負荷疾病，甚至導致重大失能傷害與工傷意外，造成人力資本折損與企業法律治理危機。 衝擊影響邊界： 組織內部：精湛公司、各生產製造車間、全體同仁。 組織外部：特約臨場服務醫護團隊、作業環境監測顧問公司，以及派駐廠區之外包協力廠商同仁（保全與清潔人員）。
政策與承諾：穩健經營與集團綜效發揮	精湛公司堅信健全的職安衛防線是提供高品質智慧智造檢測設備的根本基礎。本公司嚴格遵循《職業安全衛生法》、勞動部《勞工健康保護規則》等法規，建置完善的職安衛管理系統架構。我們承諾透過 Plan-Do-Check-Action（PDCA）循環管理方式，針對各項廠區作業落實源頭減災與自主健康管理，積極對標國際安全標準，全力打造「安全、尊嚴、共好」的健康幸福職場。
目標	短期目標（西元2026年）： 全廠區失能傷害頻率（FR）與失能傷害嚴重率（SR）持續維持「零工傷、零災害（FR=0, SR=0）」之優異工安指標。 新進同仁 3 小時基礎職安外訓與 ERT 緊急應變全員演練參訓完訓率達成 100%。 持續落實特約醫護（每季）與職護（每月）臨場服務，法定健康保護計畫高風險同仁面談關懷率維持 100%。 中長期目標： 優化化學品電子化管理平台，延伸推動「綠色環保無毒替代物料計畫」，從源頭消除優先管理化學品之暴露風險。 將五大健康保護計畫之科學自評問卷與事故應對 BCP 流程進行大數據智慧化平台整合，精準預防職業傷病。
責任	高層監督層級：董事會與永續發展委員會。負責核定全廠職業安全衛生政策、審閱環測合規成效，並督導重大職安風控預算。 專責規劃與執行單位：勞安室（負責職業安全管理、作業環境監測、化學品分級評估及職安教育訓練）。 健康個案專責管理單位：特約臨場醫護團隊（專責職護與臨場服務專科醫師），主責全員健檢分級管理、臨場健康諮詢與五大法定健康計畫之面談衛教。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.1.1 人力結構與多元包容分析

4.1.2 全時員工薪酬資訊與年度變動說明

精湛公司近二年度非擔任主管職務之全時員工薪資比較表

4.2 人才吸引與留任

4.2.1 2025年度新進人員結構

精湛公司西元2025年新進員工年齡、職務與國籍結構分析表

第五章 社會共融

附錄

重大主題管理方針：健康安全職場	
申訴與溝通機制	雙向工安溝通：透過每季召開之勞資會議，將職業安全衛生與同仁健康照護列為常態性提案議合事項，確保基層同仁之職安意見獲得充分尊重。 事件即時通報：建立具有明確階層結構之資安與工安事件應對計劃，當發生突發嚴重事件時，相關人員必須按照既定法定時限內迅速向通報權責主管與主管機關，確保處置透明高效。
行動方案（西元2025年度實績）	工安績效遠優於同業：2025年度本公司失能傷害率（FR）為0、失能傷害嚴重率（SR）為0，連續兩年實現零職災，遠優於通用機械設備製造業最新產業平均值（FR=1.93, SR=80）。 環測異常之工程與防護調適：2025年上、下半年度盤查檢測點位（化學性合格，物理性出現2點區域噪音超標），本公司立即強制落實《防護具管理辦法》，要求人員100%配戴防音耳塞，並採取不定期現場督導查核與縮短高噪音暴露時間之實質控制。 化學品分級化運作管制：全廠鑑別46筆化學品成分，其中10種符合「優先管理化學品」，本公司100%遵守法規規定向勞動部完成定期運作量申報。 職安衛教育訓練參訓率100%：辦理新進同仁一般安全衛生線上課程共97人參訓、ERT緊急應變小組課堂與實兵演練共64人參訓，參與率與完訓率均達成100%。 一般與特殊健檢100%分級關懷對比表：特約職護（年駐廠96小時）與職醫（年駐廠8小時）全年度累計一對一健康諮詢達64人次。一般健檢45名異常同仁及特殊健檢76名受受檢同仁，均全數落實分級管理，法規執行完成率達100%。
評估機制	外部職災與合規數據稽核：本公司各項職業災害申報統計、特殊作業健檢分級管理數據，定期配合特約職醫職護進行覆核，並完整接受勞動主管機關與外部合規確信機構之查核檢驗。 不定期工安現場督導：勞安室針對上半年度與下半年度環測出現超標之特定噪音區域，實施常態性不定期現場督導及查核機制，動態評估聽力保護計畫實施成效與員工防護具領用率。 KPI績效與中長期健康促進覆核：永續發展委員會每季定期聽取勞安室與人力部之健康管理報告，滾動式修正每月健康主題宣導單張之投放，並將全員職安衛指標之落實情形作為追蹤管理方針有效性之最高基準。



精湛公司為實踐「了解客戶需求、超越顧客的期待」之企業永續經營政策，堅信健全的職安衛防線是提供高品質智慧智造檢測設備的根本基礎。本公司嚴格遵循《職業安全衛生法》、金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」及客戶與相關國際團體之規定訂定職安衛方針，並高度尊重相關利害關係人對職業安全衛生之要求，全力建構健康幸福職場。

4.5.1 職業安全衛生政策與 PDCA 管理循環

為保障同仁之職業安全、身心健康與家庭生活，本公司透過完善的職安衛管理系統架構，積極導入 Plan-Do-Check-Action (PDCA) 循環式管理運作方式。我們針對各項廠區作業按「計畫、執行、檢核與行動」進行系統化落實，定期檢視組織內潛在之職業危害並採取主動防護策略，以確保安全衛生承諾之兌現，進而促使安全衛生文化持續改善精進，實質降低職業災害發生風險。

4.5.2 職業災害指標統計與績效分析

本公司勞安室定期統計各項核心安全衛生指標，包含失能傷害頻率 (FR) 及失能傷害嚴重率 (SR)，並依法按月向主管機關進行職資申報登錄。

西元2025年度 (民國114年度)，本公司持續維持「零失能傷害件數、零失能傷害日數」之優異工安實績。相較於勞動部職業安全衛生署公布之通用機械設備製造業最新產業平均值 (失能傷害頻率 1.93、失能傷害嚴重率 80)，精湛公司的各項風險指標均遠低於行業平均表現，展現了本公司在安全衛生調適與落實層面的卓越成果。

精湛公司近三年度失能傷害指標與同業平均對比表

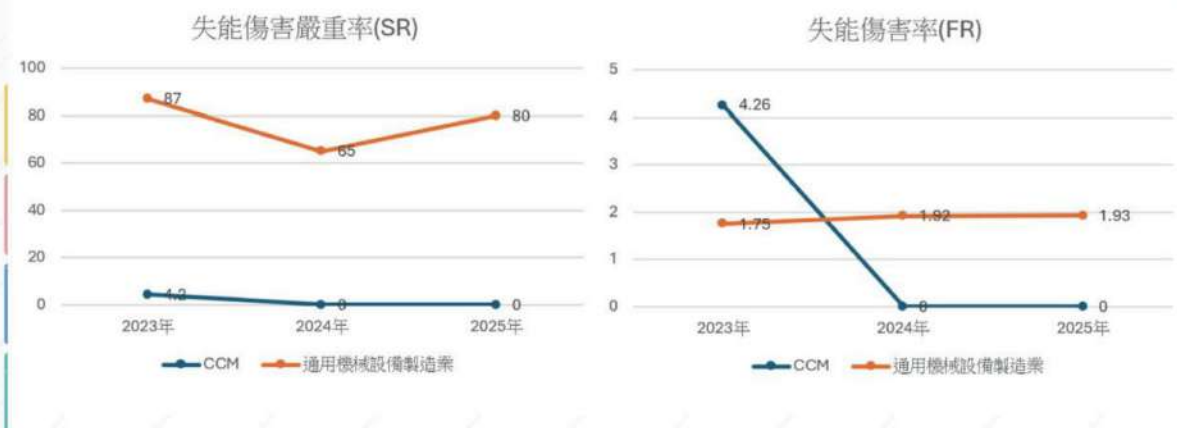
項目/年度	2023	2024	2025	通用機械設備製造業 2025 年度平均值
失能傷害率 (FR)	4.26	0	0	1.93
失能傷害嚴重率 (SR)	4.2	0	0	80
統計公司之 2025 年失能傷害頻率、失能傷害嚴重率，低於通用機械設備製造業平均值(2025 年度)。				

註 1：失能傷害頻率及嚴重率係依據職災申報統計資料

註 2：失能傷害頻率為每百萬總經歷工時之失能傷害件數

註 3：失能傷害嚴重率為每百萬總經歷工時之失能傷害日數

註 4：通用計械設備製造業資料出處：勞動部職業安全衛生署



4.5.3 作業環境監測與物理/化學危害調適

為確保同仁免受職場環境中無形危害之威脅，本公司勞安室依法與國家認可之外部專業環測顧問公司深度合作，定期執行廠區內物理性及化學性因子之點位確認與實地監測。

西元2025年，配合本公司導入先進光纖雷射切割機等製程需求新購設備之營運更迭，勞安室啟動了全廠區化學品盤查與現場噪音值之全面性重新鑑測。本年度檢測點位與監測實績結果如下：



精湛公司西元2025年度作業環境監測點位與合規成效表

年度		2025	
		上半年度	下半年度
物理性(點數)		12	12
化學性(點數)		1	2
合計		13	14
鑑測結果	合格	11	12
	超標	2	2
	不合格項目	區域噪音	區域噪音

環境監測結果深度分析與工程應對作為：經採樣化驗分析，廠區內化學性氣體與粉塵排放濃度百分之百皆符合法定暴露標準（全數合格）；而在特定重型組裝與鈹金加工之物理性監測上，上、下半年度均出現 2 點區域噪音超標異常（大於 85 分貝）。

具體調適保護作為：針對噪音超標之特定管制區域，本公司嚴格依據《內部防護具管理辦法》落實人員作業防護，強制要求進入該區域之作業人員必須 100% 配戴高防護係數耳塞或耳罩。

人資部與勞安室亦針對環測異常項目加強辦理宣導教育，並派員推行不定期現場督導及查核機制，督導同仁正確使用防護具，確保員工作業時之聽力健康與安全狀況。

4.5.4 化學品風險評估與優先管理物質分級化管制

精湛公司高度重視化學品之全生命週期安全，專責指派勞安室每年定期實施廠區內化學品風險評估及危害分級管理。

我們嚴格辨識化學品原物料中是否含有國家管制之 CMR 物質（致癌、致突變、生殖毒性物質）及特定特定化學物質，以作為現場工作環境是否須實施進一步通風工程改善、局部排氣確認或特別健康檢查之管制依據。

西元2025年，透過跨單位自主盤查與勞安室稽核同仁之現場全面核對，本公司共計鑑別出廠內常態使用化學品 17 項，其中所組成之細級化學品成分總計為 46 筆。分級評估與法定合規管理狀況如下：

精湛公司西元2025年化學品風險評估與法規管理分類表

項目	2025
鑑別化學品數量	46
免管制	36
符合優先管理	10

本公司之專責推動單位將持續優化化學品電子化管理系統平台，未來計畫在西元2026年裡延伸推動「綠色環保環保無毒替代化學品物料評估計畫」，從源頭降低毒性與危害物質在製程關鍵節點之暴露，確實踐履守護幸福職場與促進環境保育之永續當責承諾。

4.5.5 職業安全衛生教育訓練

為加強員工的安全防護意識，防範因不當行為引發之職場風險，精湛公司建立系統化的職安衛培訓體系，將法規合規與防禦實務緊密結合，確保「全員具備風險辨識力，特定人員具備合法操作證照」。

全員法規教育訓練：本公司嚴格依循《職業安全衛生教育訓練規則》落實全員回訓機制。新進同仁必須 100% 參與至少 3 小時的一般安全衛生教育訓練課程，引導建立危害退避觀念；在職員工則強制執行每 3 年至少 3 小時的安全衛生在職教育訓練，確保安全意識與時俱進。

法定專任與持證作業管理：針對生產製程與倉儲物料運補所需使用之機械設備（如固定式起重機、堆高機等），本公司實施「無證嚴禁操作」之內控制度，操作同仁必須參加相應之法定受訓並全數持有主管機關核發之有效證照方可上崗。此外，廠區之緊急急救人員、防火管理人員、高壓特殊作業操作人員等，均已按照消防法與職安法足額設置，並定期全額補助參與複訓課程，確保人員適任度與作業安全。



精湛公司西元2025年職業安全衛生教育訓練成效表

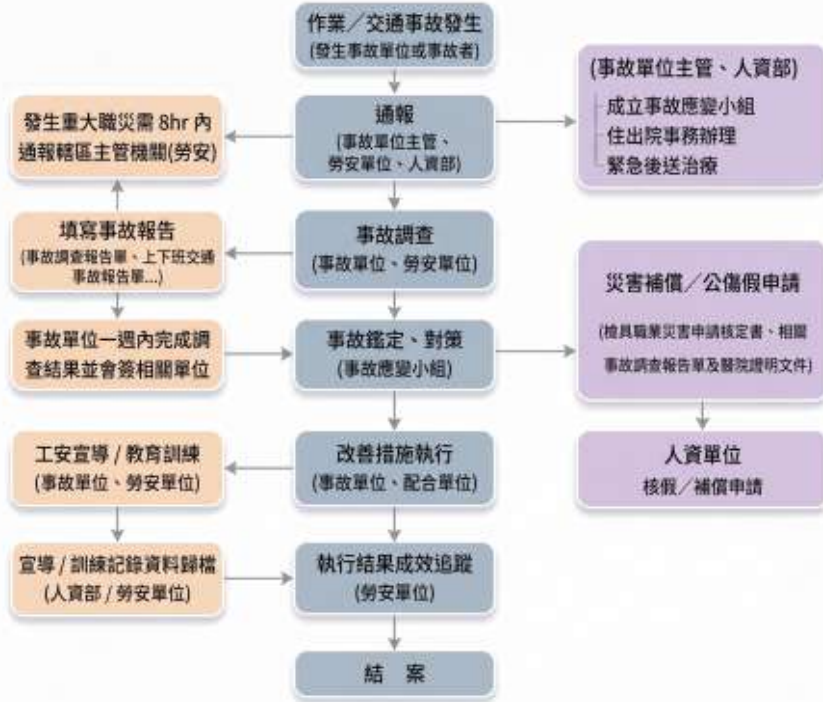
職業安全衛生教育訓練一覽表				
課程名稱	參訓對象	授課內容	總參訓人數	參與率
一般安全衛生教育訓練	新進人員	線上課程	97	100%
緊急應變	ERT	課堂講授	64	100%

4.5.6 員工健康管理與醫護臨場服務

精湛公司視同仁身心健康為企業永續發展之首要支撐。本公司依據《勞工健康保護規則》要求，依法聘任專業特約臨場服務專科醫生（每季駐廠）及特約醫護人員（每月駐廠），建立主動式健康守護網，專業推動特別危害健康管理、職業病預防、母性健康保護、人因性肌肉骨骼危害預防等國家法定勞工健康保護事項。



上下班交通與工傷事故通報處理流程：



4.5.6.1 定期健檢建檔與多元健康促進行動

本公司每年定期規劃全體在職員工進行高級健康檢查，由職護將體檢報告進行系統化建檔、大數據分析與異常追蹤，並透過具隱私保護之電子郵件或電話雙向通知同仁。

針對健檢報告顯示具潛在代謝症候群、三高之高風險群，公司臨場醫護專案推動多元健康促進行動（如：辦理減重競賽、降膽固醇飲食講座），並於廠區各車間及辦公室放置電子血壓計，供同仁隨時量測。

此外，公司鼓勵同仁養成規律運動習慣，於廠區內部設置專屬員工健身房，由人資部積極策劃多元化團體體能課程供同仁免費參加，全方位保障同仁工作、健康與生活之平衡。

4.5.6.2 西元2025年一般健康檢查分級關懷績效

依據西元2025年一般健檢報告結果，本公司建置全面分級管理，將指標異常之同仁劃分為《高度風險》及《中度風險》，依序排定於醫護駐廠服務時間執行一對一健康衛教關懷與臨場面談。

全年度一般健檢應關懷個案均全數完成追蹤，追蹤關懷率達成 100%。

2025年在職員工一般健康檢查異常與醫護關懷成果統計表

在職員工(一般健康檢查)報告異常(人)						
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	待關懷	關懷率
代謝症候群	2	-	-	2	-	100%
高危險群	43	34	-	9	-	100%
正常	17	-	-	-	-	-
離職	-	-	-	-	-	-
總計	62	34	-	11	-	-

4.5.7 特殊危害健康作業分級管理實績

針對廠區內從事特別危害健康作業（如：長期噪音暴露、粉塵作業、正己烷清洗化學品接觸）之第一線製造與研發操作同仁，本公司依法實施每年一次之專屬「特殊健康檢查」，並嚴格依據國家法規落實一級至四級分級管理調適控制：

聽力與呼吸保護防護具體作為：西元2025年，特殊特殊作業作業健康檢查總受檢人數為 76 人，法定執行完成率達 100%。

高風險四級管理應對：針對本次篩檢出之 2 名噪音作業四級管理同仁（經醫師判定部分項目異常且與工作具相關性），勞安室及職護已於第一時間全面介入完成深度關懷訪談。本公司已實施以下實質危害危害控制與管理應對措施：

協助確認並啟動「全廠聽力保護計畫」，實地檢視該高溫/高噪區域同仁之防護具（防音耳塞/耳罩）領用率與實際配戴確實度。

偕同承辦人員及臨場服務專科醫師親至作業現場訪視，重新優化工作動線與排班設計，實質減少員工在該噪音區域之每日作業暴露時間，配合嚴格監督聽力防護具使用，全力阻止職業病之促發，保障基層工作者之人權人權福利。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.1.1 人力結構與多元包容分析

4.1.2 全時員工薪酬資訊與年度變動說明

精進公司近二年度非擔任主管職務之全時員工薪資比較表

4.2 人才吸引與留住

4.2.1 2025年度新進人員結構

精進公司西元2025年新進員工年齡、職務與國籍結構分析表

第五章 社會共融

附錄

2025年在職員工特殊作業健康檢查分級定義與執行措施成果表

在職員工(特殊作業健康檢查)報告(人)					
級別/種類	噪音	粉塵	正己烷	分級定義	執行措施(勞工健康保護規則) 執行完成率:100%
一級管理	23	24	10	檢查結果全部項目正常,或部分項目異常,而經醫師綜合判定為無異常者。	檢查正常(每年定期執行特殊作業健康檢查)
二級管理	8	9	0	檢查結果部分或全部項目異常,經醫師綜合判定為異常,而與工作無關者。	提供個人健康指導(皆已完成聽力防護衛教,並提供衛教單張)
三級管理	0	0	0	檢查結果經醫師綜合判定為異常,而無法確定此異常與工作之相關性,應進一步請職業醫學科專科醫師評估者。	提供環測報告、特殊作業健康檢查報告至職業醫學科門診複檢
四級管理	2	0	0	特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果,部分或全部項目異常,經醫師綜合判定為異常,且與工作有關者。	經醫師評估現場仍有工作危害因子之暴露者,應採取危害控制及相關管理措施(2位四級管理同仁已完成關懷並施予聽力保護衛教)
受檢總人數	33	33	10		

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

本公司針對所有體檢異常項目，平均每月固定由專職職護製作發布 1 至 2 張健康主題宣導單張、並不定期辦理實體臨場講座活動，扎根「職業傷病積極預防」之基本理念至同仁日常工作行為中，以實質行動追求職場安全零災害、全員健康有保障之永續幸福藍圖。



4.5.8 健康職場與勞工健康保護四大/五大計畫

精湛公司期望全體同仁皆能取得「工作、健康、生活」三面向之最佳平衡。本公司依據《職業安全衛生法》第 6 條第 2 項之規範，建置並落實勞工健康保護法定計畫，由專職職護與臨場服務專科醫師協力運作，每年定期針對高風險人員實施自主關懷，提供健康照護觀念與調適建議。針對懷孕、分娩後之女性同仁，提供全面之工作與身心衛教須知；若同仁遇有交通事故或廠內工傷，則啟動傷勢關懷、適性配工與復工評估建議，並留存完整的關懷訪談與成效追蹤紀錄。



一、預防異常工作負荷促發疾病計畫（防範腦心血管疾病）

為防止同仁因過度勞累引發腦心血管疾病（過勞），本公司每年定期執行異常工作負荷風險評估：

具體執行事項：完成《異常工作負荷預防計畫書》修訂建置、利用健檢數據完成全體員工「十年內缺血性心臟病風險（佛明漢風險評估）」計算、每月動態彙整加班時數資料並分析各風險等級管理名單、辦理職醫/職護建議面談，並執行預防腦心血管疾病之全員宣導。

管理成效與風險級距表現：本年度完成 62 名受檢同仁之十年內心血管風險計算，以及 73 名同仁之疲勞負荷程度交叉分析。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

十年內缺血性心臟病風險與醫護關懷成果表 疲勞負荷程度與異常工作負荷綜合評估表

十年內缺血性心臟病風險(人)							
項目	人數統計	職護關懷	待關懷	醫師關懷	完成率		
極高風險	1	-	-	1	100%		
高度風險	2	1	-	1	100%		
中度風險	9	2	-	7	-		
低度風險	50	-	-	-	-		
總計	62	3	-	9	-		
疲勞負荷程度 (人)							
項目	人數統計	職護訪談	待訪談	醫師訪談	待訪談	離職	完成率
高負荷	-	-	-	-	-	-	100%
中負荷	12	9	1(出差)	2	-	-	92%
低負荷	61	-	-	-	-	-	-
總計	73	9	1	2	-	-	-
異常工作負荷結果(人)							
項目	人數統計	職護訪談	待訪談	醫師訪談	待訪談	離職	完成率
建議面談	5	1	1(出差)	3	-	-	80%
不需面談	68	-	-	-	-	-	-
總計	73	1	1	3	-	-	-

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

二、預防人因性肌肉骨骼危害計畫

為降低同仁因重複性作業、不良姿勢引發之肌肉骨骼累積性傷害，本公司致力推動人因工程優化：

具體執行事項：完成《人因工程危害預防計畫書》建置、執行全廠同仁北歐肌肉骨骼症狀自覺調查問卷與系統化分析、針對有疑似危害之高風險風險同仁進行醫護關懷面談、導入適性評估線上系統以精準辨識危害源。

預防人因性肌肉骨骼危害統計表

人因危害分析結果(人)							
項目	人數統計	職護訪談	待訪談	醫師訪談	待訪談	離職	完成率
疑似有危害	3	2	0	1	-	-	100%
有症狀無危害	13	9	1(出差)	3	-	-	100%
無症狀	55	-	-	-	-	-	-
總計	71	11	1	4	-	-	-

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.1.1 人力結構與多元包容分析

4.1.2 全時員工薪酬資訊與年度變動說明

精選公司近二年度非擔任主管職務之全時員工薪資比較表

4.2 人才吸引與留任

4.2.1 2025年度新進人員結構

精選公司西元2025年新進員工年齡、職務與國籍結構分析表

第五章 社會共融

附錄

三、預防職場不法侵害計畫(防範職場暴力)

本公司對職場霸凌與暴力採取「零容忍」之嚴格立場，致力保障尊嚴工作權：

具體執行事項：完成《職場不法侵害預防計畫書》編製
正式公告《禁止職場暴力書面聲明》、發放員工危害辨識評估表及主管層級自主檢核表、針對物理環境與工作場所執行安全安全設計、實施全員預防職場暴力合規宣導、建立標準化不法侵害事件申訴處理與受害者保護程序。

職場不法侵害危害風險辨識表

不法侵害危害風險辨識結果(人)							
項目	人數統計	職護訪談	待訪談	醫師訪談	待訪談	離職	完成率
高度風險	0	0	-	-	-	-	-
中度風險	3	3	-	-	-	-	100%
無風險	92	-	-	-	-	-	-
總計	95	3	-	-	-	-	-

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

4.1 人力概況

4.2 人才吸引與留任

4.3 員工權益與多元平等

4.4 人才培育與職涯發展

4.5 職業健康與安全

第五章 社會共融

附錄

廠區人員資料分析

公司員工總人數	妊娠期員工總數
104	0
公司女性員工總人數	妊娠期完成母性評估人數
36	0
女性員工佔比	妊娠期完成母性評估完成率
35%	100%
育齡期員工總數	產後一年內員工總數
30	0
育齡期員工佔比	產後一年內完成母性評估人數
83%	0
育齡期員工部門數	產後一年內完成母性評估完成率
15	100%
已完成環境評估數	
15	
完成環境評估完成率	
100%	

四、母性健康保護計畫

為落實母性人權保障並維護女性同仁之育兒健康福祉，本公司依規定實施全方位母性健康保護：

具體執行事項：建置《母性健康保護計畫書》、精確統計全廠區育齡期與妊娠期女性同仁分布、由勞安室與職護實地完成各單位「母性健康作業場所環境危害風險評估」、針對廠區內處於妊娠中或分娩產後一年內之女性同仁落實 100% 衛教關懷訪談。

廠區母性健康保護人員資產與環境評估分析表

母性健康保護管理(人)							
項目	人數統計	職護訪談	待訪談	醫師訪談	待訪談	離職	完成率
妊娠中	0	0	-	-	-	-	-
分娩後未滿一年	2	2	-	-	-	-	100%
總計	2	2	-	-	-	-	-

五、中高齡及高齡者適性工作計畫

為因應勞動人口結構高齡化，本公司積極實踐「銀青共事」理念，建置中高齡友善工作環境：

具體執行事項：落實全廠區中高齡與高齡工作者之人口統計分析、由職醫職護啟動「中高齡者適性工作關懷面談」、引進並採用國家級「工作適能指數（WAI）評估系統」執行目前工作適應狀況與人因工程配工分析，全面提升中高齡同仁之職涯續航力。

中高齡及高齡者適性工作個案管理表

中高齡及高齡者適性工作管理(人)							
項目	人數統計	職護訪談	待訪談	醫師訪談	待訪談	離職	完成率
中高齡員工	33	24	-	9	-	-	100%

4.5.9 健康資訊、衛教宣導與中長期職業傷病預防規劃

精湛公司深知「預防勝於治療」之工安精髓。為將健康職場觀念深植於全體同仁之核心DNA中，本公司由專責職護主導，平均每月定期製作並發布 1 至 2 張全新健康相關衛教宣導單張，主題涵蓋防範內線交易壓力紓解、防範職災、人因伸展操及慢性病預防等。同時，勞安室配合特約臨場服務醫師，不定期辦理實體職業病預防講座與急救複訓活動。

未來，本公司計畫將上述五大健康計畫之科學自評問卷與 BCP(業務持續計畫)流程進行大數據電子化平台整合，預計於西元2026年裡全面延伸導入，以客觀、透明且前瞻性的健康管理方針，確實守護「精湛人，一家人」之從業人權與福祉，共創勞資雙贏共榮的永續幸福企業。



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

5.1 社會回饋

5.2 長期社會關懷展望

附錄



第五章 社會共融

- 5.1 社會回饋
 - 5.1.1 西元2025年公益慈善投入與實績分析
 - 5.1.1.1 「臺東縣弱勢者關懷協會」物資募資專案
 - 5.1.1.2 湖內月眉池慈濟宮愛心捐血聯防
 - 5.1.1.3 極端氣候下之「寒冬送暖」精準物資支持
 - 5.1.2 財團法人雲林縣精湛教育基金會
 - 5.1.2.1 品學兼優獎學金與藝文補助：於雲林縣北港鎮各校特別設立品學兼優卓越獎學金，並全面補助偏鄉國小各校每學期校外教學之交通費、參訪門票及藝文課程活動花費，開闊偏鄉學童之文化視野。
 - 5.1.2.3 南陽國小校務推展贊助：定期贊助雲林南陽國小之校務中長期推展計畫，挹注智慧智造教學軟硬體升級，拉近城鄉教育資源落差。
- 5.2 長期社會關懷展望



5.1 社會回饋

精湛公司深信，企業的成就不僅來自於卓越的經濟績效與營收成果，更源自於對社會回饋的實質承諾與積極行動。

本公司秉持「取之於社會、用之於社會」的永續初心，將社會關懷與在地議合視為落實 ESG 核心價值的重要一環。

我們長期深入關注台灣在地弱勢族群、偏鄉學童、街友及身心障礙者的實質需求，透過與地方公益團體及政府單位的緊密合作，積極構築一個溫暖、共融且具備韌性的社會環境，打造永續共好的企業文化。



5.1.1 西元2025年公益慈善投入與實績分析

西元2025年，精湛公司於社會關懷與慈善專案之總捐贈金額累計高達約新台幣 386 萬元。本公司聚焦於「偏鄉弱勢扶助」、「社區健康關懷（捐血聯防）」與「極端氣候寒冬溫暖物資支持」三大主軸，以實際行動傳遞溫暖至社會需要幫助的角落。



5.1.1.1 「臺東縣弱勢者關懷協會」物資募資專案

西元2025年3月，面對台灣偏鄉與東部弱勢家庭物資匱乏的困境，在本公司及董事長個人的號召下，與全體同仁共同發起內部公益募資活動。在短短期間內，由勞資雙方及福委會凝聚愛心共募得新台幣 15 萬元，並100% 全數用於採購民生物資（包含食品、衛生用品與日常生活必需品），全數捐贈予「臺東縣弱勢者關懷協會」，實質協助偏鄉弱勢家庭改善基本生活條件，本次活動不僅展現了企業社會責任，亦大幅凝聚內部團隊之向心力與共好精神。



5.1.1.2 湖內月眉池慈濟宮愛心捐血聯防

西元2025年8月，因應台灣血庫常態性血荒之社會調適需求，本公司與奇益企業跨界攜手合作，於高雄市湖內區月眉池慈濟宮共同舉辦盛大之「愛心捐血活動」。本公司透過內部多媒體網站、電子看板及部門會議等多種管道持續宣導，號召社區民眾共襄盛舉，並鼓勵同仁於工作之餘積極參與捐血公益，實踐「關懷社會、回饋社群」之核心精神，達成提升員工身心健康與善盡企業公民義務之雙重效益。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

5.1 社會回饋

5.2 長期社會關懷展望

附錄



5.1.1.3 極端氣候下之「寒冬送暖」精準物資支持

近年來由於氣候變遷引發極端劇烈天氣，冬季寒流低溫對社會弱勢族群造成顯著的生活與健康風險。為了強化弱勢族群於冬季期間的基本生活支持、減緩嚴寒所帶來的生計壓力，精湛公司於本年度寒冬期間，主動發起防寒物資捐贈專案，累計捐贈高品質保暖毛毯共計 275 件。

為確保公益資源精準投入，本公司透過與在地社福利害關係人緊密協作，將毛毯精確分送至：華山基金會（包含路竹站、湖內站、梓官站）、北高雄家扶中心、台南街友中心，以及財團法人台南市樂扶社會福利慈善事業基金會附設樂悠之家，以實質物資全面關懷弱勢長者、偏鄉兒少家庭、身心障礙者以及街友族群，大幅提升了公益資源的運用效益與社會實質影響力。



5.1.2 財團法人雲林縣精湛教育基金會

為了將教育慈善與弱勢學童培育工作推向常態化、系統化管理，精湛公司早於西元2014年，即與吳俊男董事長共同出資創立「財團法人雲林縣精湛教育基金會」（以下簡稱「精湛教育基金會」）。基金會深入台灣中南部偏遠地區，以「協助偏遠地區學校、為弱勢族群提供多元啟發性教育服務」為宗旨，本公司每年固定提撥特定比例盈餘款項捐助基金會，以支持當地學校、社會團體籌辦各類藝文課程、提升校務推展經費，落實平等的教育權益。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

5.1 社會回饋

5.2 長期社會關懷展望

附錄



西元2025年，精湛教育基金會於教育慈善公益之總捐贈經費達新台幣約 61 萬元。核心推動之三大公益計畫成果如下

5.1.2.1品學兼優獎學金與藝文補助：於雲林縣北港鎮各校特別設立品學兼優卓越獎學金，並全面補助偏鄉國小各校每學期校外教學之交通費、參訪門票及藝文課程活動花費，開闊偏鄉學童之文化視野。

5.1.2.2北辰國小「溫馨家園」個案扶助：積極協助雲林縣政府推動基層學童健康照護，為了讓弱勢家庭之國小學童能安心向學、無後顧之憂，基金會特別將雲林北辰國小之閒置教室斥資改造設置為「溫馨家園」，全額補助其生活設施，並長期資助每位學童每月之零用錢經費與課後輔導資源。

5.1.2.3南陽國小校務推展贊助：定期贊助雲林南陽國小之校務中長期推展計畫，挹注智慧製造教學軟硬體升級，拉近城鄉教育資源落差。

5.1.2.4「精湛會館」深耕社區共融空間：為了提供地方居民一個優質的閱讀與休憩場所，本公司於雲林北港設立的「精湛會館」自西元2017年1月正式落成啟用。會館內部規劃設置有現代化社區圖書館、電腦化資訊設備、多功能教育訓練室、電視及卡拉OK等育樂設施，會館旁更精心規劃了 40 坪的公園公共綠地。精湛會館長期免費開放，已成為當地多元社區居民知識汲取、文化交流及愛心生活物資集結之重要核心共融空間。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

5.1 社會回饋

5.2 長期社會關懷展望

附錄



5.2 長期社會關懷展望

精湛公司堅信，愛的力量在於持續不懈。展望西元2026年，除了持續維持每年定期對精湛教育基金會之常態性資金挹注外，亦規劃推動「同仁年度自願性公益志工假勤制度」，鼓勵同仁親身步入社區與偏鄉學校，舉辦「AOI智慧影像影像趣味科普夏令營」等科學推廣活動。我們期盼透過結合企業核心光學與人工智慧演算法之專業技術優勢，發展出兼具「科技創新」與「社會教育價值」之高深度社區議合模式，攜手全體利害關係人，共築充滿希望與溫暖的永續美好未來。



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書



附錄一 GRI Standards 索引表

1. 一般揭露 (General Disclosures)

使用聲明			精港公司已依據 GRI 準則編製 2025 年永續報告書，數據資訊範疇為西元 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止。		
使用的 GRI 1			GRI 1：基礎 2021		
適用的 GRI 行業準則			GRI 通用準則 2021		
GRI 準則	揭露項目	對應章節與說明		頁碼	備註
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	公司概况		P.12	
	2-2 納入組織永續性報導的實體	關於本報告書 - 1.1 報告期間、發行頻率與邊界範疇		P.4	
	2-3 報導期間、報導頻率及聯絡人	關於本報告書 - 1.1 報告期間、發行頻率與邊界範疇、1.5 營業據點與利害關係人聯絡管道		P.4,P.6	
	2-4 資訊重編	關於本報告書 - 1.1 報告期間、發行頻率與邊界範疇 (本年度無重編情事)		P.5	
	2-5 外部確信	關於本報告書 - 1.3 報告書數據管理、管理系統與查證確信		P.5-P.6	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	公司概况 (主要產品應用與功能、產業鏈價值結構)		P.12-P.13	
	2-7 員工	4.1 人力概況、4.1.1 人力結構與多元包容分析		P.67-P.68	
	2-8 非員工的工作者	4.1.1 人力結構與多元包容分析 (外包協力廠商工作者照護)		P.67	
	2-9 治理單位與委員會結構	永續經營、1.1 公司治理、1.1.1 董事會結構與多元化方針		P.26-P.31	
	2-10 治理單位的提名及選任	1.1.1 董事會結構與多元化方針		P.31	
	2-11 治理單位主席	公司概况、1.1.1 董事會結構與多元化方針		P.12,P.31	董事長與總經理未由同一人擔任
	2-12 治理單位監督衝擊管理的職責	永續經營、1.1 公司治理重大主題管理方針		P.15-P.16,P.29-P.31	
	2-13 衝擊管理職責的授權	永續管理組織架構、1.1 公司治理重大主題管理方針		P.29-P.31	
	2-14 治理單位在永續性報導的角色	關於本報告書 - 1.4 永續報告書編輯、審核與永續治理架構		P.5	
	2-15 利益衝突	1.2 誠信經營、1.2.2 誠信行為指南與利益衝突防範		P.36-P.37	
	2-16 嚴重關切問題的溝通	重大主題管理方針：公司治理、1.2 誠信經營		P.36-P.38	
	2-17 治理單位的集體知識	1.1.4 董事持續進修機制與專業群體智識		P.35	
	2-18 治理單位績效評估	1.1.3 董事會與功能性委員會內部績效評估		P.33-P.35	
	2-19 薪酬政策	重大主題管理方針：公司治理、4.1.2 全時員工薪酬資訊與年度變動說明		P.29,P.69	
	2-20 決定薪酬的流程	1.1.2 董事會與功能性委員會出席情形 (薪資報酬委員會運作情形)		P.32-P.33	
	2-21 年度總薪酬比率	4.1.2 全時員工薪酬資訊與年度變動說明		P.69	
	2-22 永續發展策略聲明	經營者的話 (董事長的話、總經理的話)		P.8-P.9	

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表
附錄二 SASB內容索引表
附錄三 上櫃公司氣候相關資訊
附錄四 SDGs索引表
附錄五 第三方確意見書

使用聲明			精進公司已依循 GRI 準則編製 2025 年永續報告書，數據資訊範圍為西元 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止。		
	2-23 政策承諾	1.2 誠信經營、4.3 員工權益與多元平等		P.36,P.75-P.76	
	2-24 納入政策承諾	1.2.1 誠信經營政策與推動組織、3.2 供應商管理與評鑑		P.37,P.62	
	2-25 補救負面衝擊的程序	重大主題管理方針（公司治理、誠信經營、健康安全職場）		P.29,P.36 P.80-P.81	
	2-26 尋求建議與提出關切的機制	1.5 營業據點與利害關係人聯絡管道、1.2 誠信經營		P.6,P.36	
	2-27 遵循法律法規	重大主題管理方針：誠信經營及法規遵循、1.2.3 誠信經營推動方針與持續優化		P.36,P.38	2025年度無重大違規或受罰情事
	2-28 公協會的會員資格	1.5.4 資通安全風險因應措施與資安聯防機制（加入 TWCERT/CC 聯盟）		P.47-P.49	
	2-29 利害關係人議合方針	重大主題鑑別流程、利害關係人議合成果		P.19-P.24	
	2-30 團體協約	4.3.1 勞資會議與透明溝通管道		P.77	未簽訂團體協約，透過每季勞資會議保障權益

2. 重大主題 (Material Topics)

GRI 準則	揭露項目	對應章節與說明	頁碼	備註
GRI 3: 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	重大主題鑑別流程、重大主題鑑別結果	P.19-P.24	
	3-2 重大主題列表	重大主題鑑別結果（三大面向與 8 大重大主題一覽表）	P.19-P.24	
	3-3 重大主題的管理方針	各章節之「重大主題管理方針」（公司治理、誠信經營、財務績效、創新管理、能源管理、永續供應鏈、職場多元平等、健康安全職場）	P.29-P.30,P.62-P.63 P.36-P.37,P.75-P.76 P.38-P.39,P.80-P.81 P.43-P.44,P.56	

3. 生物多樣性主題 (Biodiversity)

GRI 準則	揭露項目	對應章節與說明	頁碼	備註
GRI 101：生物多樣性 2024	101-1 停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	不適用	-	本公司主要營運據點位於高雄湖內工業區，無鄰近關鍵生物多樣性區域，故不適用。
	101-2 生物多樣性衝擊之管理	不適用	-	同上
	101-3 獲取與惠益分享	不適用	-	同上
	101-4 生物多樣性衝擊之鑑別	不適用	-	同上
	101-5 具有生物多樣性衝擊的地點	不適用	-	同上
	101-6 生物多樣性喪失的直接驅動因子	不適用	-	同上
	101-7 生物多樣性狀態之改變	不適用	-	同上
	101-8 生態系統服務	不適用	-	同上

4. 經濟主題 (Economic Topics)

GRI 準則	揭露項目	對應章節與說明	頁碼	備註
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 經濟績效與稅務治理、1.3.1 財務與營運績效分析	P.38-P.40	

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書

GRI 準則	揭露項目	對應章節與說明	頁碼	備註
	201-2 氣候變遷產生的財務影響及其他風險與機會	2.1 氣候變遷因應、2.1.4 TCFD 重大氣候相關風險與機會財務影響分析	P.51-P.55	
	201-3 確定給付計畫義務與其他退休計畫	4.2.4 全方位員工福利與措施照顧（確定給付舊制與新制退休金保障）	P.74-P.75	
GRI 204：採購實務 2016	204-1 當地供應商的支出比例	第三章 永續供應鏈、3.2.1 嚴謹的供應商遴選與永續承諾	P.62-P.63	優先採購在地合規供應商
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2 誠信經營、1.2.1 誠信經營政策與推動組織	P.36-P.37	100% 營運據點皆納入風險評估
	205-2 反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.1 誠信經營執行績效表、1.2.3 誠信經營推動方針與持續優化	P.37-P.38	新進員工與董事/經理人 100% 完成簽署
	205-3 經證實的貪腐事件和採取的行動	1.2.3 誠信經營推動方針與持續優化	P.38	2025 年無發生任何貪腐事件
GRI 207：稅務 2019	207-1 稅務治理	1.3.1 財務與營運績效分析（稅務治理與稅務政策）	P.39-P.40	
	207-2 稅務風險管理與控制	1.3.3 稅務治理與風險管理、1.3.3.1 稅務政策核心五大條款	P.42	
	207-3 稅務相關的利害關係人議合	1.3.3.1 稅務政策核心五大條款	P.42	
	207-4 國別報告	1.3.3 稅務治理與風險管理（台灣納稅占全球納稅款比例 72.76%）	P.42	

5. 環境主題 (Environmental Topics)

GRI 準則	揭露項目	對應章節與說明	頁碼	備註
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	2.2 能源管理、2.2.3.2 2025年度電力耗用與綠能轉換比較	P.56-P.58	
	302-4 減少能源消耗	2.2.1 節能管理、製程改善與綠色營運措施、2.2.2 綠色營運與製程節能減碳措施	P.57	導入光纖雷射切割節能80%
GRI 303：水資源與廢污水 2018	303-1 組織與水共享資源的相互影響	2.4.2 水資源與水風險調適管理	P.60	
	303-3 排水/取水	2.4.2 水資源與水風險調適管理（100%使用市政自來水，總用水量2,509公噸）	P.60	無抽取地下水或取用地表水
GRI 305：溫室氣體 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	2.3.1 2025年溫室氣體盤查實績、2.3.2 溫室氣體細項分類與排放源占比比較表	P.58-P.59	33.3143 公噸 CO ₂ e
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2.3.1 2025年溫室氣體盤查實績、2.3.2 溫室氣體細項分類與排放源占比比較表	P.58-P.59	89.6713 公噸 CO ₂ e
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	2.3.1 2025年溫室氣體盤查實績、2.3.2 溫室氣體細項分類與排放源占比比較表	P.58-P.59	類別三+四合計 295.7942 公噸 CO ₂ e
	305-4 溫室氣體排放密集度	2.3.1 2025年溫室氣體盤查實績	P.58	1.19 公噸 / 百萬元營業額
	305-5 溫室氣體排放減量	2.2.3 再生能源設置與能源轉換績效分析、2.3.3 減碳目標連結	P.57,P.59	
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物產生及其重大相關衝擊	2.4.1 廢棄物管理成效與資源再利用	P.59-P.60	
	306-2 廢棄物重大衝擊的管理	2.4.1 廢棄物管理成效與資源再利用（4R循環經濟與合格業者回收重熔）	P.59-P.60	
	306-3 產生的廢棄物	2.4.1 廢棄物管理成效與資源再利用（廢棄物密集度0.062公噸/百萬元營業額）	P.59-P.60	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	3.2.1 嚴謹的供應商遴選與永續承諾	P.63	
	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊及採取的行動	3.2.2 供應商年度評鑑與分級因應措施、3.2.3 2025年度供應商評鑑結果分析	P.63-P.64	評鑑 C 級廠商啟動專案風險輔導

6. 社會主題 (Social Topics)

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概況

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確意見書

GRI 準則	揭露項目	對應章節與說明	頁碼	備註
GRI 401：勞僱關係 2016	401-1 新進員工與離職員工	4.2.1 2025年度新進人員結構、4.2.2 2025年度離職同仁結構分析	P.69-P.73	
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2.4 全方位員工福利與措施照顧	P.74-P.75	
	401-3 育嬰留職停薪	4.2.3 友善育兒權益與育嬰留職停薪復職率	P.74-P.75	復職率與返崗率均達100%
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 有關營運變更的最短預告期	4.3.1 勞資會議與透明溝通管道	P.77	遵循《勞動基準法》相關法令預告期規定
GRI 403：職業健康與安全 2018	403-1 職業健康安全管理系統	4.5 職業健康與安全、4.5.1 職業安全衛生政策與 PDCA 管理循環	P.80-P.82	
	403-2 危害鑑別、風險評估及事件調查	4.5.3 作業環境監測與物理/化學危害調適、4.5.4 化學品風險評估	P.84	
	403-3 職業健康服務	4.5.6 員工健康管理與醫護臨場服務	P.85	定期提供專科醫師及職護駐廠臨場服務
	403-4 職業健康與安全溝通、諮詢及參與	4.5 重大主題管理方針：健康安全職場（申訴與溝通機制）	P.80-P.81	
	403-5 職業健康與安全訓練	4.5.5 職業安全衛生教育訓練	P.84	新進與 ERT 參訓完訓率 100%
	403-6 促進員工健康	4.5.6.1 定期健檢建檔與多元健康促進行動、4.5.8 勞工健康保護五大計畫	P.85,P.88-P.93	
	403-7 預防和減緩與商業關係直接相關的職業健康與安全衝擊	4.1.1 人力結構（外包協力廠商工作者照護）、4.5 重大主題管理方針	P.67-P.68 P.80-P.81	
	403-8 職業健康與安全管理系統涵蓋的工作者	4.5 職業健康與安全（涵蓋全體正職員工與廠區派駐外包人員）	P.80-P.81	
	403-9 職業傷害	4.5.2 職業災害指標統計與績效分析（失能傷害頻率 FR=0, 嚴重率 SR=0）	P.82	
	403-10 職業病	4.5.7 特殊危害健康作業分級管理實績	P.86	2025 年零職業病案件
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每位員工每年平均受訓時數	4.4.1 2025年培訓資源投入成果概況	P.78	人均受訓 11.7 小時
	404-2 提升員工技能與過渡協助計畫	4.4.2 2025年度教育訓練體系與課程績效分析、4.4.4 人才轉型與2026年培訓展望	P.78-P.80	
	404-3 定期接受績效及職涯發展核算的員工百分比	4.4.3 績效評核與職涯發展檢核	P.80	全體正職員工 100% 接受每半年考評
GRI 405：多元與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	1.1.1 董事會結構與多元化方針、4.1.1 人力結構與多元包容分析	P.31,P.67-P.68	女性董事占29%，理級以上主管女性占25%
	405-2 女性與男性基本薪資加酬金的比例	4.1.2 全時員工薪酬資訊、4.3 重大主題管理方針：職場多元平等	P.69,P.75-P.76	恪守同工同酬原則
GRI 406：非歧視 2016	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	4.3.2 職場多元平等與性別治理、4.3.3 人權保障與弱勢群體照護	P.77	2025 年零歧視或申訴案件
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具有強迫或強制勞動重大風險的營運據點和供應商	4.3 員工權益與多元平等、3.2.1 嚴謹的供應商遴選與永續承諾	P.75-P.77,P.63	簽署 CSR 承諾書，嚴禁強迫勞動
GRI 413：當地社區 2016	413-1 有當地社區參與、衝擊評估和發展計畫的營運據點	第五章 社會共融、5.1 社會回饋、5.1.2 財團法人雲林縣精湛教育基金會	P.95-P.97	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 採用社會標準篩選新供應商	3.2.1 嚴謹的供應商遴選與永續承諾	P.63	
	414-2 供應鏈對社會的負面衝擊及採取的行動	3.2.2 供應商年度評鑑與分級因應措施、3.3 供應商風險輔導與永續知識賦能	P.63-P.65	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 涉及侵犯客戶隱私及遺失客戶資料的經證實抱怨	1.5.4 資通安全風險因應措施與資安聯防機制（國家級資安聯防與客戶隱私保護實績）	P.49	2025 年未接獲任何侵犯客戶隱私之投訴

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書



附錄二 永續會計準則委員會(SASB)內容索引表



附錄二 永續會計準則委員會(SASB)內容索引表

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

- 附錄一 GRI Standards索引表
- 附錄二 SASB內容索引表
- 附錄三 上櫃公司氣候相關資訊
- 附錄四 SDGs索引表
- 附錄五 第三方確信意見書

主題	指標代碼	指標類型	指標說明	對應章節	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	量化	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比及(3)再生百分比	2.2.3.2 2025年度電力耗用與綠能轉換比較	P.58
勞工健康及安全	RT-IG-320a.1	量化	(a)直接員工及(b)契約員工之(1)總可記錄事件比率(TRIR)、(2)死亡率及(3)虛驚事件之發生頻率(NMFR)	4.5.2 職業災害指標統計與績效分析	P.82
燃料經濟性與使用階段之排放	RT-IG-410a.1	量化	中型及重型車輛之銷售加權燃料效率	不適用 (本公司產品為光學檢測與篩選設備, 非車輛製造商)	-
	RT-IG-410a.2	量化	非道路設備之銷售加權燃料效率	不適用 (本公司無生產此類設備)	-
	RT-IG-410a.3	量化	固定式發電機之銷售加權燃料效率	不適用 (本公司無生產發電機)	-
	RT-IG-410a.4	量化	(a)船用柴油引擎、(b)鐵路機車柴油引擎、(c)道路中型及重型引擎及(d)其他非道路柴油引擎之(1)氮氧化物(NOx)及(2)粒狀物(PM)之銷售加權排放量	不適用 (本公司無生產柴油引擎等設備)	-
材料取得	RT-IG-440a.1	討論與分析	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	3.2.1 嚴謹的供應商選與永續承諾、2.4.1 廢棄物管理成效與資源再利用	P.63 P.59-P.60
再製之設計及服務	RT-IG-440b.1	量化	再製產品及再製服務之收入	本報告書未揭露 (本公司業務以提供客製化檢測新機製造與維修為主, 暫無再製產品銷售業務)	-
生產單位數量, 按產品類別劃分	RT-IG-000.A	量化	生產單位數量, 按產品類別劃分	公司概况 (揭露各產品類別之營收淨額與占比, 未揭露實際生產單位數量)	P.12
員工人數	RT-IG-000.B	量化	員工人數	4.1.1 人力結構與多元包容分析 (正式員工總數為 104 人)	P.67-P.68



目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書



附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書

項目	揭露內容	對應章節	頁碼	說明
一	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.1 氣候變遷因應 - 2.1.1、永續經營 - 永續治理架構	P.51	原「ESG永續發展推動執行小組」於2026年5月11日經董事會決議升格為直屬董事會之「永續發展委員會」，由總經理擔任召集人，每季定期向董事會報告執行結果與風險管控績效。
二	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2.1 氣候變遷因應 - 2.1.4 TCFD 重大氣候相關風險與機會財務影響分析	P.51-P.55	鑑別出 4 項轉型風險、3 項實體風險及 5 項氣候機會；針對設備營運、供應鏈管理、低碳研發及設備汰換資本支出進行短中長期影響評估與因應策略規劃。
三	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.1 氣候變遷因應 - 2.1.4 TCFD 重大氣候相關風險與機會財務影響分析	P.51-P.55	極端氣候(颱風、洪水)可能造成停工與資產減損，增加防洪與天災保險成本；轉型行動如採購光纖雷射切割機、太陽能自建及電動公務車，雖增加資本支出，但能大幅降低營運能源成本與碳排。
四	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.1 氣候變遷因應 - 2.1.2	P.51-P.52	依據 TCFD 框架建立 4 步驟流程(辨識、情境分析與財務影響評估、重大議題鑑別矩陣、建立指標與目標追蹤)，由永續發展委員會跨部門評估並整合至公司整體風控機制。
五	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.1 氣候變遷因應 - 2.1.2 (Step 2)	P.51-P.52	採用兩種情境： 1. 轉型情境：IEA 2050 淨零目標情境(NZE)，評估碳定價與低碳轉型資本支出影響。 2. 實體情境：IPCC SSP5-8.5 極高排放情境，模擬強降雨與水災對生產基地之衝擊。
六	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	經營者的話 - 階段性氣候與轉型目標、2.1 氣候變遷因應 - 2.1.2 (Step 4)	P.9-P.10 P.51-P.52	轉型指標與目標：以 2022 年為基準年，2030 年碳排放少 20% 且綠電占比 50% 以上；2035 年範疇一+二碳排放少 42% 且太陽能容量達 1 MW；2050 年淨零目標。 實體風險：建置擋水閘門與備用水設備。
七	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	2.1 氣候變遷因應	P.51	本公司目前尚未正式導入內部碳定價機制，未來將視國內碳費政策與法規進展評估規劃。
八	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	經營者的話 - 階段性氣候與轉型目標、2.1.3、2.2.3.1	P.9-P.10 P.52-P.55	涵蓋精港公司(母公司)高雄湖內廠區，範疇包含類別一至類別四。 2025 年綠能使用占比達 50% 以上(超越 2030 年 50% 目標)；2025 年累積取得 488 張國家再生能源憑證(T-REC)。本公司係透過實質自主減碳與自建太陽能達成目標，目前無使用碳抵換額度或 RECs 來抵銷碳排放。
九	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	關於本報告書 - 1.3、2.2 能源管理、2.3 溫室氣體管理	P.56-P.59	2025 年溫室氣體總排放量為 418.780 公噸 CO ₂ e (範疇一：33.3143、範疇二：89.6713、範疇三：295.7942)，已由第三方機構(財團法人精密機械研究發展中心 PMC)完成 ISO 14064-1:2018 查驗。具體行動包含導入光纖雷射切割機(節能>80%)、自建屋頂型太陽能光電、公務車電動化等。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確意見書



附錄四 對照聯合國永續發展目標（SDGs）索引表

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書

SDGs條文	對應章節	頁碼	說明
SDG 3 良好健康與福祉 (Good Health and Well-being)	4.5 職業健康與安全 4.5.6 員工健康管理與醫護臨場服務 4.5.8 勞工健康保護五大計畫	P.80-P.93	建置完善職安衛管理體系（PDCA）與提供特約醫護駐廠諮詢；落實異常工作負荷、人因危害、母性保護等五大健康計畫；提供全員定期健檢補助與多重健康促進行動，2025年達成零職災（FR=0, SR=0）。
SDG 4 優質教育 (Quality Education)	4.4 員工培訓與訓練 5.1.2 財團法人雲林縣精進教育基金會	P.78-P.80 P.96-P.97	打造完整內外部教育訓練體系，2025年人均受訓11.7小時；成立精進教育基金會深耕偏鄉教育，設立品學兼優獎學金、扶助北辰國小「溫馨家園」及設立免費「精進會館」社區共融空間。
SDG 5 性別平等 (Gender Equality)	1.1.1 董事會結構與多元化方針 4.1.1 人力結構與多元包容分析 4.3.2 職場多元平等與性別治理	P.31 P.67-P.68 P.77	積極提升女性決策參與度，女性董事占比達 29%（2席），理級以上女性主管占比達 25%；恪守同工同酬原則，提供完善育嬰留職停薪制度（2025年實際復職率與返崗率均為 100%）。
SDG 7 可負擔的潔淨能源 (Affordable and Clean Energy)	2.2 能源管理 2.2.3 再生能源設置與能源轉換績效分析	P.56-P.60	建構雙屋頂型太陽能光電系統（總發電度數 54.9 萬度）；2025年再生能源發電自用量度數達 28.5 萬度，綠能使用占比大幅提升至總用電量 50%以上，並累積取得 488張國家再生能源憑證(T-REC)。
SDG 8 尊嚴就業與經濟成長 (Decent Work and Economic Growth)	1.3 經濟績效與稅務治理 1.4 創新研發與智慧價值創造 4.1 人力概況 4.3 員工權益與多元平等	P.38-P.47 P.67-P.77	創造穩健經濟價值與高毛利產品；全廠 100% 聘僱正職全職員工；提供高於法定標準之薪酬福利（如員工持股信託、免費全廠供膳）；保障勞工權益並定期召開勞資會議（2025年召開4次通過9案）。
SDG 9 工業化、創新及基礎建設 (Industry, Innovation and Infrastructure)	1.4 創新研發與智慧價值創造	P.43-P.47	整合 AOI 光學檢測、AI 深度學習與 AXI 技術，協助全球扣件、半導體與生技產業升級智慧製造；導入 PLM、ERP 及 BI 數位轉型系統；深化智慧財產權保護與模組化研發設計。
SDG 10 減少不平等 (Reduced Inequalities)	4.3.3 人權保障與弱勢群體照護	P.77	依法足額錄用身心障礙員工，並提供完全一致之考評與待遇；推動外籍移工尊嚴照護計畫與「宿舍清潔獎勵機制」；落實「銀青共事」跨世代經驗傳承，形塑包容無歧視之幸福職場。
SDG 11 永續城鄉 (Sustainable Cities and Communities)	第五章 社會共融 5.1 社會回饋	P.95-P.98	投入社區公益與在地議合，2025年公益捐贈約 386 萬元；舉辦捐血活動；針對極端氣候發起「寒冬送暖」捐贈 275 件保暖毛毯至華山基金會、家扶中心及街友中心，強化地方社會韌性。
SDG 12 責任消費與生產 (Responsible Consumption and Production)	2.2.1 節能管理、製程改善 2.4.1 廢棄物管理成效與資源再利用 第三章 永續供應鏈	P.57 P.59-P.60 P.61-P.65	導入光纖雷射切割機，較傳統設備節能 80% 以上並顯著減少鉅金下腳料；廢棄物密集度優化降低至 0.062 公噸/百萬元營業額；推動 138 家核心供應商簽署 CSR 承諾書並實施永續評鑑分級。
SDG 13 氣候行動 (Climate Action)	2.1 氣候變遷因應 2.3 溫室氣體管理	P.51-P.55 P.58-P.59	導入 TCFD 氣候風險與機會揭露架構；進行 2025 年 ISO 14064-1 全廠溫室氣體盤查並取得第三方查驗；設定清晰短中長期減碳路徑（2030年減20%、2035年減42%、2050年淨零目標）。
SDG 16 和平正義與有力制度 (Peace, Justice and Strong Institutions)	1.1 公司治理 1.2 誠信經營及法規遵循 1.5 資訊安全與客戶隱私	P.29-P.35 P.36-P.38 P.47-P.49	健全董事會與功能性委員會獨立運作；落實《誠信經營作業程序》，員工與高階經理人 100% 簽署誠信承諾；建立檢舉管道與利益迴避機制；加入 TWCERT/CC 聯盟，2025年維護零資安與零侵犯客戶隱私事件。

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書



附錄五 第三方確信意見書

目錄

關於本報告書

經營者的話

公司概况

永續經營

第一章 營運與治理

第二章 環境保護

第三章 永續供應鏈

第四章 幸福企業

第五章 社會共融

附錄

附錄一 GRI Standards索引表

附錄二 SASB內容索引表

附錄三 上櫃公司氣候相關資訊

附錄四 SDGs索引表

附錄五 第三方確信意見書

